

Automotive
La Regione: «L'Ue è uno scudo, nuove regole sulla CO2»

» «L'Europa resta il nostro perimetro di riferimento per difenderci dalla concorrenza cinese, ma è fondamentale che l'Ue prosegua nella riformulazione delle regole sulle emissioni di CO2 e conceda una deroga sugli aiuti di Stato per il settore dell'automotive, come per altri oggi in sofferenza, così da

superare i bandi a pioggia e favorire il sostegno di progetti mirati alla reindustrializzazione». Lo hanno detto il vicepresidente della Regione Emilia-Romagna Vincenzo Colla, e l'assessore regionale al Lavoro, Giovanni Paglia, dopo l'incontro a Roma convocato dal ministro Adolfo Urso, sul futuro dell'au-

tomotive in Italia. «I contratti di sviluppo sono un ottimo strumento per accompagnare gli investimenti, favorire l'occupazione e l'irradimento delle filiere. Guarderemo con attenzione il lavoro di semplificazione e di velocizzazione dei tempi istruttori su cui si è impegnato il ministro Urso».

Unioncamere Trainano i servizi, frenano industria e costruzioni

Occupazione, rallenta la crescita in regione

» A fine dicembre 2025 gli addetti totali nelle imprese dell'Emilia-Romagna superano quota 1.794.000 (+0,6% su base trimestrale); la media annua del 2025 si attesta a 1.781.565 unità (+0,4%), segnando l'incremento più contenuto degli ultimi quattro anni. La crescita complessiva è interamente trainata dal comparto dei lavoratori dipendenti (+1,3% nel trimestre e +1% nella media annua). Persiste la flessione del lavoro indipendente (-2,8% nel trimestre e -2,5% nell'anno). La quota dei dipendenti sul totale della forza lavoro regionale raggiunge l'83%. È quanto emerge dalle elaborazioni dell'Area studi di Unioncamere Emilia-Romagna sui dati relativi all'anno 2025 degli addetti di tutte le localizzazioni di impresa in Emilia-Romagna. Dopo il rimbalzo post-pandemico registrato tra il 2021 e il 2022, secondo lo studio, il ritmo di crescita dell'occupazione in Emilia-Romagna ha

Il Nord
La Lombardia mostra l'incremento più solido (+0,9%), seguita dal Veneto (+0,8%), mentre il Piemonte si attesta su livelli simili all'Emilia-Romagna (+0,6%). A livello nazionale l'andamento è risultato più marcato (+1,1%).

Gli addetti in Emilia-Romagna Anno 2025			
Totale lavoratori		1.781.565	+0,4% ▲
di cui Dipendenti		1.490.832	+1% ▲
Indipendenti		290.733	-2,5% ▼
	Agricoltura	+917	+1,1% ▲
	Industria	-1.889	-0,4% ▼
	Edilizia	-283	-0,2% ▼
	Servizi	+8.833	+0,8% ▲
	Commercio	-305	-0,1% ▼

FONTE: Unioncamere Emilia-Romagna

WITHUB

mostrato una progressiva decelerazione, assestandosi nell'ultimo trimestre del 2025 ad un incremento del +0,6% e chiudendo la media annuale con un +0,4%, sensibilmente sotto al +1,5% del 2024. Il settore dei servizi si conferma il principale motore occupazionale della regione con 1.057.308 addetti medi nel 2025 (+0,8%, pari a +8.833 unità), pur manifestando una

Definizione
Le localizzazioni di impresa sono le aziende che operano in Emilia-Romagna, che abbiano sede legale in regione o altrove.

netta decelerazione rispetto alla tendenza positiva espressa nel 2024 (+1,8%). Il commercio dopo tre anni consecutivi di crescita, l'andamento occupazionale in questo comparto, fortemente sollecitato dai mutamenti dei consumi, torna a flettere lievemente (-0,1%, pari a -305 addetti), portando la media annua a 280.915 unità, un valore ancora inferiore ai livelli pre-pandemia. L'occupazione industriale si attesta mediamente a 497.700 unità nel 2025 (-0,4% con -1.889 unità) che interrompe il ciclo espansivo avviato a fine 2021. Le costruzioni vedono una lieve contrazione (-0,2%, fissando il bacino a poco più di 142mila addetti medi). Vanno in controtendenza l'agricoltura, silvicoltura e pesca con un nuovo incremento dell'1,1% (+917 unità), portando la base occupazionale media a oltre 84.500 addetti.

r.eco.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

Deloitte, nuovo ruolo internazionale per la parmigiana Valeria Brambilla



Manager
Valeria Brambilla ha guidato Deloitte&Touche a Parma.

» Da Parma all'Europa. Con la nomina di Audit & Assurance Leader a livello Emea, la parmigiana Valeria Brambilla è diventata una dei quattro leader di business della nuova struttura regionale di Deloitte che riunisce i 16 network dell'area Europa, Medio Oriente e Africa. Dal 2023, la Brambilla era amministratore delegato di Deloitte&Touche. Deloitte Emea vanta un fatturato di 20 miliardi di euro, impiega 132mila professionisti e il business della revisione contabile e consulenza sulla reportistica finanziaria e non finanziaria rappresenta quasi un quinto dei ricavi totali. Nei prossimi quattro anni, Deloitte Emea prevede di destinare oltre 1,5 miliardi di euro di

investimenti in intelligenza artificiale generativa (GenAI), cloud sovrano e nuove tecnologie progettate per supportare clienti e pubblica amministrazione. Deloitte Emea è guidata dal ceo britannico Richard Houston; oltre al business Audit&Assurance guidato da Valeria Brambilla, gli altri tre sono guidati dallo spagnolo Senén Touza, Managing Partner Emea Strategy, Risk&Transactions, dal tedesco Stefan Grube (Managing Partner Emea Tax&Legal) e dal britannico Robert Cullen, Managing Partner Emea Technology&Transformation. «Nel mio ruolo di Deloitte Emea Audit&Assurance Leader - spiega Valeria Brambilla - sono orgogliosa di poter guidare il business del-

la revisione contabile e consulenza sulla reportistica finanziaria e non finanziaria che rappresenta uno dei quattro business del network e nel complesso quasi un quinto dei ricavi totali. Puntiamo a offrire un approccio comune per dialogare meglio al nostro interno e con il resto del mondo. Come Deloitte Italia siamo pronti a portare ciò che ci caratterizza, ossia la flessibilità d'azione e la diversificazione del nostro comparto economico che nel tempo ha plasmato manager capaci di operare in un contesto con tante peculiarità come quello europeo. Grazie a queste caratteristiche il nostro Paese può giocare un ruolo chiave».

r.eco.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

in breve

Crisi Realco

La Regione promette aiuto ai lavoratori

» Caso Realco, l'assessore regionale al Lavoro Giovanni Paglia, rispondendo a un'interrogazione di FdI, sottolinea che «la prossima gara, prevista il 4-5 agosto, è una gara a spezzatino, gli offerenti potranno partecipare per fare offerte su uno o più immobili. Non ci dovrebbe essere un'eccessiva difficoltà per la generalità dei punti vendita: chi prende i supermercati dovrebbe mantenerne anche i dipendenti. Il problema rimane rispetto ai 160-170 lavoratori impegnati nella direzione, amministrazione e logistica, una preoccupazione del sindacato che è anche la mia. Metteremo a disposizione da subito le agenzie territoriali del lavoro. Abbiamo uno strumento, che attiveremo per la prima volta, che ci consente di redigere un bando» per un piano di formazione personalizzato, pagato dalla Regione, per i lavoratori in uscita.

Parmigiano

«Momenti iconici», al via la terza fase

» Il Consorzio del Parmigiano Reggiano ha lanciato la terza fase di «Momenti Iconici», la campagna di comunicazione istituzionale ideata da VML Italia. Dopo la battitura del primo lotto e il primo taglio dei foraggi, il nuovo capitolo è dedicato alla lavorazione in caseificio e ha preso il via il 13 luglio (San Lucio, patrono dei casari). La campagna prevede un minisito (www.parmigianoreggiano.com/momenti-iconici) e introduce un nuovo format: un approfondimento tecnico-scientifico in chiave pop a cura del celebre divulgatore Barbascura X.

Cisita Parma
«Food future challenge», iscrizioni per le aziende



» Cisita Parma informa che, attraverso la sua area speciale «Talent Academy», è partner della fiera Cibus Tec. L'obiettivo della Talent Academy è quello di promuovere connessioni significative tra il mondo della formazione e le imprese più dinamiche e innovative operanti nel settore agroalimentare e impiantistico di riferimento. In questo quadro si colloca la prima edizione del contest «Food future challenge - Dove creatività, tecnologia e sostenibilità si incontrano», un vero e proprio concorso appositamente pensato per le classi terze e quarte delle scuole secondarie di secondo grado da parte della Talent Academy di Cisita Parma in collaborazione con Upi, in occasione dell'edizione 2026 di Cibus Tec. L'iniziativa ha coinvolto circa 200 studenti provenienti da sette istituti del Parmense, impegnati a elaborare progetti sviluppati, a scelta delle realtà partecipanti, nel quadro di uno dei seguenti ambiti tematici: Food Processing, Food Packaging, Beverage. La valutazione dei progetti verrà affidata a una giuria nominata di concerto con la fiera Cibus Tec e composta da rappresentanti della stessa Fiera, di Cisita Parma, di Upi e dalle aziende interessate ad aderire e a sostenere il contest. Le aziende interessate possono comunicare l'adesione entro venerdì 11 settembre, inviando un'e-mail ad Alessandro Rigolli (rigolli@cisita.parma.it).

L'APP PER GESTIRE TUTTI I TUOI PAGAMENTI.

Con l'App Crédit Agricole, puoi gestire pagamenti, bollette, carte e abbonamenti anche nei momenti più inaspettati. Semplice, intuitiva e pronta ad accompagnare a ogni tua giornata.

Apri il conto Crédit Agricole e gestisci tutto da App.

AGIRE OGNI GIORNO PER IL DOMANI

CRÉDIT AGRICOLE

f d ▶ in @ X