

Cciaa Emilia Supporto gratuito per il mercato del Sudafrica

» La Camera di commercio dell'Emilia offre supporto gratuito a 10 imprese delle province di Parma, Piacenza e Reggio Emilia interessate a entrare o rafforzare la propria presenza sul mercato sudafricano. L'iniziativa è in programma tra maggio e settembre. Il progetto è plurisetoriale. Le imprese possono fare domanda entro il 20 aprile sul sito www.emilia.camcom.it.

Packaging Punto Pack, acquisizione in Lombardia

» Mav Srl, società interamente detenuta da Punto Pack Spa ha acquisito il 100% di Nuova Mini Plastic Srl, storica azienda con sede a San Colombano al Lambro (Milano). Il gruppo Punto Pack è il primo produttore di packaging primario in plastica ad aver ottenuto la certificazione B-Corp. Il gruppo sviluppa un fatturato complessivo di oltre 70 milioni di euro.

Bcc Mezzi amministrati oltre i 12 miliardi Emil Banca, risultati in crescita nel 2025

» Emil Banca Bcc archivia il 2025 con risultati all'insegna della crescita. La banca ha superato la simbolica quota di 12 miliardi di euro di mezzi amministrati.

Gli impieghi totali, trainati dalla ripresa dei mutui casa (+11% gli erogati), sono saliti sopra i 4 miliardi di euro (+1,2% sul 2024). La raccolta totale si è attestata sopra gli 8 miliardi di euro (+3%) spingendo così i mezzi amministrati oltre i 12 miliardi di euro (+2,3%). Rispetto a fine 2024, l'area Est dell'Emilia (Bologna e Ferrara) segna un aumento di quasi 120 milioni di euro di mezzi amministrati mentre nell'area Ovest (le filiali nelle province di Modena, Reggio Emilia, Parma, Piacenza e Mantova) l'incremento è di quasi 150 milioni. In entrambe le aree territoriali cresce il numero di clienti primari (+1.500 in totale).

Durante il 2025, il Prodotto Bancario Lordo è cresciuto di circa 280 milioni di euro e sono stati deliberati nuovi finanziamenti per un totale di 1.135 milioni di euro (+9,3%).

Un'attenzione particolare è stata dedicata al supporto per l'acquisto della prima casa, con l'erogazione di 1.980 mutui per un valore complessivo di 248 milioni di euro, e al tema della sostenibilità: la raccolta qualificata (Wealth Esg) evidenzia una variazione di 33 milioni di euro (+172%).

Il bilancio 2025 si è chiuso con un

utile di 49,2 milioni di euro. «Abbiamo chiuso sfiorando i 50 milioni di euro contro i circa 60 dello scorso anno - spiega il direttore generale, Matteo Passini - ma resta un dato ampiamente positivo, che conferma la bontà del nostro modello di business che tiene assieme risultati economici e ricaduta sociale della nostra attività. Il miglioramento del Rating Sociale ed Ambientale, che nel 2025 è passato da A+ a AA-, a un solo gradino dall'eccellenza assoluta, lo certifica».

«Nel 2025, assieme ai nostri 33 Comitati soci locali, tra erogazioni liberali e sponsorizzazioni sociali, abbiamo distribuito sul territorio più di 3 milioni di euro - ha commentato il presidente Gian Luca Galletti - che hanno concorso alla realizzazione di

oltre 1.300 iniziative di natura sociale, sportiva e culturale realizzate da organizzazioni locali, oltre il 20% in più rispetto all'anno precedente. Inoltre, l'utile conseguito ci permette di proporre all'assemblea, il 26 aprile, di remunerare le quote della nostra base sociale, tra dividendi e rivalutazione, del 4% per altri 3 milioni che rimarranno nelle nostre comunità locali». Per il 2026 il cda proporrà di alzare il fondo di beneficenza da 2 a 2,5 mln.



Presidente
Gian Luca
Galletti.

Iniziativa in Transfer Oil Discriminazioni, come rompere il «tetto di cristallo»



Relatori Da sinistra Ugo Ferrari, Maria Grazia Delmiglio, Maria Rosaria Palmigiano, Alessia Ziveri, Stefania Coconcelli e Christian Stocchi.

» L'azienda Transfer Oil accende i riflettori sulla disparità di genere nel mondo aziendale con l'incontro «Glass Ceiling - Crescita professionale senza barriere», il secondo appuntamento della rassegna «Orizzonti Rosa a Colorno», patrocinato dal Comune. Un momento di confronto sui temi della crescita professionale, delle barriere culturali e organizzative che possono ancora incidere sui percorsi lavorativi.

Il percorso si inserisce a pieno titolo nei progetti promossi dal tavolo istituzionale «Relazioni pericolose», voluto dal Comune nel 2022 per «portare avanti delle iniziative rivolte al mondo femminile, coinvolgendo nel percorso professionisti di altissimo livello, scuole e, dall'anno scorso, anche le aziende», ha commentato Maria Grazia Delmiglio, vicesindaco di Colorno e assessore alle Pari opportunità. Perché le relazioni pericolose non si limitano alle sole dinamiche di coppia: «Il glass ceiling è una relazione tossica agita nel mondo del lavoro, in quanto asimmetrica e mediata dallo stereotipo», ha affermato la psicoterapeuta e criminologa Maria Rosaria Palmigiano. La radice di questo rapporto sarebbe da imputare alla cultura e «a schemi automatici del pensiero, i bias cognitivi: tra questi, l'idea che le donne siano predisposte alla cura e da qui la reticenza ad assumerle o promuoverle».

La soluzione passa attra-

verso la consapevolezza e la decostruzione degli stereotipi attraverso il dialogo. Centrale in questa battaglia è il ruolo dell'alfabetizzazione finanziaria: «Se fin dalla scuola le ragazze vengono educate a pensarsi come portatrici di reddito, il gap può ridursi drasticamente. Tutt'ora il denaro è ancora considerato un tema di appannaggio maschile», ha spiegato la psicologa e consulente esperta in relazioni Stefania Coconcelli. Nonostante le donne si laureino prima e con voti più alti, ha proseguito, «una volta nel mondo del lavoro si bloccano perché non vengono supportate: perpetuiamo l'idea che la cura riguardi solo loro, privandole del tempo per acquisire nuove competenze». Da qui, la necessità di politiche che lascino spazio all'informazione.

L'avvocato Alessia Ziveri ha riflettuto sul tema del glass ceiling da un punto di vista giuridico, sottolineando come quest'ultimo si manifesti attraverso discriminazioni indirette, disparità salariali e danni alla carriera. Focus anche sul mobbing: «Esistono strumenti e tutele ma molto spesso mancano le giuste reazioni: in casi come questi, si tende a trattenere tutto per poi esplodere sui social media, quando si dovrebbe prima raccogliere le prove e dunque rivolgersi alle Forze dell'ordine».

Sara Magnacavallo

© RIPRODUZIONE RISERVATA

Cisita Parma Ripartono i corsi gratuiti di Data Lab e Green Comp



» Cisita Parma informa che sono partite le nuove edizioni delle Operazioni di alta specializzazione Datalab e Greencomp, promosse dalla Regione Emilia-Romagna e sostenute da un largo partenariato costituito da una rete di enti formativi, da numerose imprese e dagli Atenei del territorio (compreso quello di Parma). Nelle nuove Operazioni i requisiti di accesso si allargano: possono accedere studenti universitari e chi ha conseguito titoli di alta specializzazione da non oltre 36 mesi (laurea, dottorato, diploma Afam e Its), residenti o domiciliati in regione, per acquisire competenze specialistiche trasversali e tecniche innovative. L'Operazione Datalab promuove lo sviluppo di conoscenze e competenze specialistiche in ambito digitale avanzato, applicabili trasversalmente a diversi settori e professioni; l'Operazione Greencomp invece ha come obiettivo lo sviluppo di competenze tecniche o trasversali per attuare una transizione verde e sostenibile che dia vantaggio alle imprese e al tessuto sociale e produttivo in termini di impatto e risparmio energetico. Entrambe offrono corsi formativi modulari della durata di 60 o 80 ore che i partecipanti possono inserire all'interno di un percorso strutturato e flessibile, nell'arco dei 24 mesi di durata dei progetti e col supporto del personale didattico degli enti coinvolti. Per informazioni: [Analisa Roscelli, roscelli@cisita.parma.it](mailto:Analisa.Roscelli@cisita.parma.it) e 0521-226511.

Regolamento macchine Ue: webinar Upi su tutte le novità

» Nel luglio 2023 è stato pubblicato il Regolamento Macchine UE 2023/1230 che da gennaio 2027 sostituirà la Direttiva Macchine 2006/42/CE. Questo nuovo Regolamento è norma vincolante, quindi deve essere applicato in tutti i suoi elementi nell'intera Unione Europea, senza necessità di un suo recepimento, ed entra in vigore lo stesso giorno in tutti i Paesi Ue, evitando ritardi o recepimenti temporali diversi tra i vari Paesi.

Il Regolamento Macchine

introduce molte novità che interessano le aziende che progettano, costruiscono, importano e commercializzano macchine, prodotti correlati e quasi macchine.

Per fare chiarezza sulla nuova disciplina, analizzarne i cambiamenti rispetto alla precedente e le modalità di coinvolgimento degli utilizzatori, l'Unione parmense degli industriali ha organizzato il webinar «Regolamento macchine Ue 2023/1230: aggiornamenti sulle novità», in programma martedì 31

marzo alle 15.

Dopo i saluti di apertura di Cesare Azzali, direttore generale dell'Upi, parteciperà in qualità di relatore Enrico Ippolito, ingegnere membro di gruppi di lavoro Uni (Ente Italiano di Normazione), Cen (Comitato Europeo di Normazione), Iso (Organizzazione Internazionale per la Standardizzazione), consulente aziendale in materia di sicurezza macchine.

Per informazioni è possibile scrivere un'e-mail all'indirizzo credito@upi.pr.it.

EmiliAmbiente e Conad, «lezioni» sull'acqua in azienda

» Conad Superborgo sceglie Scuola dell'Acqua per promuovere la cultura della sostenibilità idrica nel proprio staff: è al nastro di partenza il percorso formativo ideato da EmiliAmbiente per i 350 dipendenti dell'azienda, membro della galassia Conad Centro Nord.

Scuola dell'Acqua è il progetto permanente e trasversale promosso dal 2014 EmiliAmbiente. «A partire dal 2025 - afferma il direttore generale di EmiliAmbiente,

Marco Giorgi - abbiamo rivolto la nostra attività non solo a scuole e comunità, ma anche alle aziende del territorio, con percorsi tailor made e Esg-oriented, dedicati alla sensibilizzazione sulla risorsa idrica e progettati con la collaborazione di Cirea, il Laboratorio di ricerca del Dipartimento di Scienze Chimiche, della Vita e della Sostenibilità Ambientale dell'Università di Parma».

Dopo la borraccia Scuola dell'Acqua e la cartolina di

«Bevi Responsabilmente», la campagna su qualità e sicurezza dell'acqua del rubinetto promossa da EmiliAmbiente prosegue nei laboratori in programma nel corso del 2026. Saranno progettati su misura delle reali esigenze formative dell'azienda: la scelta delle tematiche e delle modalità di trattazione avverrà infatti sulla base degli esiti di un questionario su percezione, consapevolezza e comportamenti individuali legati alla risorsa-acqua.

CEIP INFORMA



ANDAMENTO QUOTAZIONI

Quotazioni energetiche in forte aumento a causa dell'intensificarsi degli attacchi alle infrastrutture energetiche in Medio Oriente e del blocco del traffico navale nello Stretto di Hormuz. Rilevanti i danni agli impianti del Qatar, da cui l'Europa importa circa il 12-14% del GNL.

	Media periodo dal 13/03/2026 al 19/03/2026	Media periodo dal 06/03/2026 al 12/03/2026	Var. % sett. precedente	Var. % mese precedente
ELETTRICITÀ (€/MWH)				
Prezzi Spot	141,72	148,83	-4,78	23,87
Prezzi a termine 2027	103,57	99,24	4,37	12,08
Prezzi a termine 2028	79,71	77,70	2,58	-4,99
GAS NATURALE (€/CENT/M³)				
Prezzi Spot	55,07	53,52	2,91	47,77
Prezzi a termine 2027	43,80	40,29	8,70	47,99
Prezzi a termine 2028	31,23	29,28	6,65	18,79
BRENT (DOLLARO/BARILE)	104,56	94,38	10,79	50,85

LEGO - HUB

FONTE: Elaborazione Ceip su dati di mercato