

MANAGEMENT TOOLS

Durata

14 ore

Formazione in presenza

RAVENNA, 2 e 9 aprile

PIACENZA, 20 e 27 giugno

REGGIO EMILIA, 7 e 14 ottobre

PARMA, 4 e 11 novembre

Quota di partecipazione

450,00 € + IVA az. associate

540,00 € + IVA az. non associate

Iscrizione

Vedi le modalità alle pagine 4 e 5

LA LEADERSHIP PER L'INNOVAZIONE ED IL CAMBIAMENTO

Per avere successo nei contesti complessi che caratterizzano questo periodo storico, l'azienda deve cogliere le occasioni e le sfide delle innovazioni e del cambiamento. Dal semplice problem solving, ai cambiamenti tecnologici, alla lean production, ogni miglioramento, innovazione, ogni idea strategica, richiedono il supporto di una Leadership che sappia ingaggiare i collaboratori nell'adozione veloce e convinta di nuovi comportamenti.

Obiettivi

- Motivare i collaboratori al cambiamento e all'innovazione
- Mettere in atto le azioni necessarie al coinvolgimento
- Presentare il cambiamento in modo entusiasmante
- Favorire l'emergere della creatività nella squadra
- Strutturare l'organizzazione a favore dell'innovazione

Destinatari

Il corso si rivolge a Imprenditori, Manager, Responsabili, Project Manager

Contenuti

- Lo stile di Leadership per il cambiamento
- Il Leader entusiasmante: ho una vision?
- Il Leader creativo
- La forza della Leadership: il cuore oltre l'ostacolo, allineamento personale ed efficacia
- I 7 ostacoli al cambiamento
- Le azioni fondamentali per favorire l'adesione al cambiamento, modificare gli attrattori culturali, chiarire le aspettative ai collaboratori, costruire una road map per l'innovazione
- Comunicazione, formazione, informazione: la preparazione della squadra
- Raccontare il cambiamento: dove stiamo andando?
- Incentivare la creatività nel team: costruire un team per il cambiamento
- Il problem solving in squadra: la soluzione metabolizzata
- I team trasversali per l'innovazione
- La struttura organizzativa: strutture favorevoli al cambiamento e all'innovazione
- Definizione di un piano per il cambiamento
- Coaching individuale di rafforzamento

Docente

Roberta Rozzi – Coach e Counselor. Senior trainer sulle soft skills. Consulente nell'area HR, organizzazione, team building e problem solving organizzativo, sviluppo delle performance, cambiamento e armonizzazione culturale. Modelli di riferimento: PNL, Gestalt, Analisi Transazionale, modelli organizzativi dei sistemi complessi. Può utilizzare tecniche di formazione esperienziali, teatro, canto.