

Regione Francesca Bria nuova presidente di Art-ER

» Francesca Bria è la nuova presidente di Art-ER, la società consortile dell'Emilia-Romagna che promuove attrattività, ricerca e innovazione. L'assemblea dei soci ha rinnovato i vertici per il triennio 2025-2027, nominando anche il Cda, il comitato tecnico-scientifico, presieduto da Claudio Melchiorri, e

il collegio sindacale, guidato da Silva Ricci. Bria, economista ed esperta di politiche digitali, ha ricoperto incarichi di alto profilo a livello europeo. «Siamo molto onorati - ha dichiarato il presidente della Regione Michele de Pascale - di contare su una figura che saprà valorizzare un ecosistema uni-

co fatto di imprese, università, tecnopoli e capitale umano. L'Emilia-Romagna è oggi uno dei principali laboratori di innovazione industriale e tecnologica in Europa». «Metto la mia esperienza al servizio di una regione che ha le carte in regola per guidare la nuova politica industriale europea», ha detto Bria.

Intervista

Roberto Pezzani «Il futuro? È la sostenibilità relazionale»

Le sfide del nuovo segretario della Fnp Cisl: «L'età senior è da coinvolgere e valorizzare, non da mettere in un angolo»

» Il sindacato del futuro? Radicato, progettuale, umano, quello della «generazione sostenibile» che ha dato il titolo al Congresso che ha eletto il parmigiano Roberto Pezzani, classe 1956, nuovo segretario nazionale della Fnp, la Federazione dei pensionati della Cisl che conta 1 milione e 613 mila iscritti.

«Siamo abituati a sentire parlare di sostenibilità legata all'ambiente, all'economia, ai servizi - spiega Pezzani -, ma per noi della Fnp quella che viene per prima è la sostenibilità relazionale, perché se non teniamo insieme le persone, se non ci prendiamo cura del modo in cui stiamo dentro le relazioni, ossia l'impalcatura della nostra organizzazione, nel territorio, nei luoghi della rappresentanza e a livello di rapporti interni, nessuna sostenibilità reggerà».

Tecnico di radiologia all'ospedale di Parma, Pezzani si iscrive alla Cisl nel 1981 e subito inizia a occuparsi di sindacato come delegato nel settore della Sanità. Nell'89 viene eletto segretario aziendale Cisl e dal 1990 al 1997 è segretario provinciale del sindacato Sanità Cisl (Fisos) e poi responsabile provinciale della Fist (Federazione che accorpava Sanità ed Autonomie locali). A tempo pieno in Cisl nel 1996, passa al livello regionale del sindacato di categoria per assumere in seguito il ruolo di segretario organizzativo della Funzione Pubblica (FP) e successivamente di segretario generale.

Come sono cambiati i pensionati?

«L'età senior non deve essere confinata nell'angolo della rassegnazione o del bisogno. Le persone che



Vogliamo investire in un comunicazione estroverta, anche i social diventano strumenti per umanizzare



Dobbiamo essere più vicini al territorio con un nuovo modello organizzativo



rappresentiamo non sono solo da assistere, ma anche da ascoltare, da coinvolgere, da valorizzare: persone a cui la società deve offrire partecipazione e opportunità. Un Paese con lo sguardo oltre e non miope non può considerare il vivere più a lungo come un problema, ma come una conquista, come il risultato di una civiltà che ha saputo investire in salute, in dignità, in progresso sociale. Ed è anche, e soprattutto, una straordinaria opportunità. Oggi l'Italia ha una delle popolazioni anziane più longeve e in salute al mondo: l'aspettativa di vita supera gli 83 anni, e oltre un milione e mezzo di ultrasettantenni è attivo nel volontariato. È su queste risorse che si può costruire una società della cura e della partecipazione, non solo dell'assistenza, offrendo progetti e iniziative che promuovano formazione permanente e cittadinanza

attiva o reti intergenerazionali dove gli anziani diventano anche educatori, facilitatori, mediatori, portatori di saperi».

Cambiano anche le esigenze?

«Certamente. Credo che oggi vi siano pensionati con nuove esigenze, ovvero generazioni attive, che fanno viaggi, praticano sport, si impegnano a livello culturale. Questi pensionati hanno bisogno di un altro sindacato, che li faccia sentire parte attiva della società, che li aiuti semplicemente ad essere partecipi della vita sociale».

Come vi state attrezzando per intercettare i nuovi bisogni?

«Nel nuovo corso della Fnp vogliamo investire in una comunicazione che abbiamo definito "estroverta" per essere riconosciuti per ciò che siamo e per ciò che facciamo. Anche i social diventano così strumenti per umanizzare,

aggregare e raccontare il valore del sindacato, in un dialogo costante con le nuove generazioni, in un ruolo educativo che preveda campagne di comunicazione e iniziative su due temi trasversali ed urgenti: la dignità delle persone anziane, per invecchiare serenamente e protetti da tentativi di truffe ed abusi, e l'educazione affettiva, nuova frontiera della rappresentanza. Attraverso uno scambio intergenerazionale possiamo crescere tutti, insieme. Serve un nuovo modello organizzativo, dobbiamo essere più vicini sul territorio, dobbiamo trovare meccanismi per dialogare con chi rappresentiamo».

Tutto è cominciato a Parma...

«Ho iniziato l'attività sindacale all'interno dell'Azienda Ospedaliera di Parma. La mia esperienza si è sempre svolta nella categoria della sanità e in seguito allargata alla rappresentanza della funzione pubblica. Sono passato da delegato a segretario aziendale per poi assumere l'incarico di segretario provinciale. Successivamente la mia esperienza è stata a livello regionale e quando è arrivata l'età della pensione mi è stato chiesto di continuare il percorso nella Fnp fino a sbarcare, ora, al vertice nazionale. Questa fase si sta rivelando molto interessante, mi sto confrontando con una realtà fatta di persone molto dinamiche e motivate. Fra le regioni italiane esistono forti diversità, soprattutto a livello sanitario e si percepisce subito quanto sia difficoltoso intervenire al livello nazionale».

Patrizia Ginepri

© RIPRODUZIONE RISERVATA

Cisita Parma Al Project Manager: al via un corso gratuito



» Cisita Parma, Ente di Formazione di Upi e Gia, segnala la possibilità di partecipare al nuovo corso gratuito "Artificial Intelligence Project Manager", in partenza a settembre (Operazione Rif. PA 2025-23515/RER "Artificial Intelligence Project Manager" approvata con delibera della Giunta Regionale n. 486 del 07/04/2025 e finanziata con risorse del Programma Fondo Sociale Europeo Plus 2021-2027 della Regione Emilia-Romagna).

L'Artificial Intelligence Project Manager possiede le competenze per individuare e applicare, a seguito di un'analisi del contesto organizzativo, le principali soluzioni basate sull'Intelligenza Artificiale disponibili per le imprese. Questa figura professionale è attualmente ricercata da molte imprese private e pubbliche nell'ambito della transizione digitale e dell'investimento nelle nuove tecnologie emergenti. Il percorso, rivolto a residenti o domiciliati in Emilia-Romagna in possesso di Laurea (almeno di 1° livello, coerente con i contenuti del percorso), avrà una durata totale di 500 ore, suddivise in 300 ore d'aula e 200 di stage in azienda.

I posti disponibili sono 12 e la scadenza delle iscrizioni è prevista venerdì 12 settembre. Il corso è gratuito perché approvato dalla Regione e co-finanziato dal Fondo Sociale Europeo + 2021-2027. Info e iscrizioni: www.cisita.parma.it, o contattare Laura Abrami (abrami@cisita.parma.it - 0521 226520), Annalisa Roscelli (roscelli@cisita.parma.it - 0521 226511).

Autotorino amplia l'offerta: Kgm sbarca anche in Emilia

4 punti in Emilia
Kgm è nelle sedi di Parma, Reggio, Modena e Carpi.

» Autotorino, top dealer automotive italiano, aggiunge un nuovo marchio al proprio ventaglio d'offerta: in tutte le regioni arriva Kgm, casa coreana al debutto in Italia. In Emilia-Romagna Kgm è presente nelle sedi Autotorino di Parma (via Naviglio Alto), Reggio, Modena e Carpi. Con l'introduzione della nuova gamma, Autotorino rappresenta oggi 10 gruppi Automotive: un'introduzione in linea con la strategia di crescita del Gruppo. Autotorino è tra le prime concessionarie in Italia ad accogliere in showroom la nuova gamma coreana, attivandone anche i cen-

tri di assistenza (supportati dal magazzino ricambi per l'Italia già operativo a Basiano - Milano). Ventisei le sedi interessate distribuite in sei regioni. «Autotorino è orgogliosa di essere tra i primi concessionari a distribuire nel nostro Paese questo marchio - commenta Plinio Vanini, presidente di Autotorino - Kgm appartiene ad uno dei gruppi industriali coreani più solidi e raccoglie l'esperienza SsangYong, casa con cui stringiamo già una positiva collaborazione, ed ora la sua gamma è al centro di un programma industriale che la proietta in un futuro dalla visione globale»

Cciaa: Sari, supporto on line gratuito per il registro imprese

Sari, l'indirizzo
Sari è accessibile sul web: <https://www.emilia.cam.com.it/gestire-limpresa/registro-imprese-albo-artigiani-rea/sari-supperto-specia-listico-registro-imprese>

» La Camera di Commercio dell'Emilia mette a disposizione Sari (Supporto Specialistico Registro Imprese) il servizio per imprese, professionisti e cittadini pensato per facilitare la corretta compilazione delle pratiche da trasmettere al Registro delle Imprese e al Rea (Repertorio Economico Amministrativo).

Il servizio - sottolinea l'Ente camerale - è gratuito e consente di accedere in modo semplice e immediato a tutta la documentazione utile per gli adempimenti amministrativi legati alla vita dell'impresa, inclusi albi, ruoli e predisposizione delle rela-

tive pratiche. Tutti i contenuti, precedentemente distribuiti in manuali e proutari diversi, sono ora centralizzati e consultabili da un'unica piattaforma online.

Il servizio consente due modalità di ricerca: o attraverso un indice tematico, che guida l'utente alla consultazione degli argomenti di interesse, oppure mediante parole chiave che permettono di individuare con maggiore precisione le schede informative predisposte dagli uffici della Camera di Commercio, ottimizzando così tempi e risultati della ricerca.