

-55%
IL PREZZO DEL GAS
DALL'INIZIO DELL'ANNO

Continua a scendere il prezzo del gas, attestandosi ai minimi da dicembre 2021. Ad Amsterdam le quotazioni arrivano a 34 euro al megawattora, poi a 32,6. Da inizio anno il prezzo cala del 55%. Gli operatori vedono una riduzione della domanda grazie all'aumento della produzione di energia rinnovabile e con l'aumento delle forniture di Gnl. Stoccaggi superiori agli anni scorsi.

Multiutility
L'agenzia Fitch
rivede al rialzo
il rating di Iren

» Iren, l'agenzia di rating Fitch ha comunicato la revisione al rialzo dell'outlook portandolo a «positive» da «stable» e confermando, allo stesso tempo, il rating a «BBB» sia per il merito di credito a lungo termine sia per il debito senior non garantito. La revisione è motivata dal miglioramento di Iren nelle metriche finanziarie e un business mix ben integrato e diversificato.

Soragna Positivi i risultati del primo trimestre Servizi Italia, ricavi in deciso aumento

» Risultati in crescita nel primo trimestre per Servizi Italia. I ricavi consolidati salgono a 72,6 milioni (+11%: erano 65,4 mln nel primo trimestre 2022); Ebitda consolidato 18 milioni (13,3 mln un anno prima). Il risultato netto consolidato del periodo gennaio-marzo è pari a 2,3 milioni di euro, in forte crescita rispetto al -0,3 mln del primo trimestre 2022. La posizione finanziaria netta consolidata è pari a 136 milioni di euro (119,0 mln al 31 dicembre 2022 e 131 mln al 31 marzo 2022). Ieri l'approvazione del cda della società di Castellina di Soragna, leader nell'outsourcing di servizi ospedalieri in Italia, Brasile, Turchia, India, Albania e Marocco.

«I risultati del primo trimestre 2023 - ha dichiarato Roberto Olivi, presidente del Comitato esecutivo di Servizi Italia - traggono e superano gli obiettivi prefissati in tutti i segmenti operativi. Le crescite di ricavi e margini testimoniano la solidità del nostro modello di business e la qualità del servizio offerto. In un contesto di mercato ancora in parte viziato dall'onerosità delle principali commodity energetiche, il progressivo adeguamento



Quotata

La società di Castellina di Soragna è quotata al segmento Euronext Star Milan.

inflattivo dei prezzi e un'importante crescita dei volumi trattati hanno portato il Gruppo a chiudere i primi tre mesi con risultati operativi decisamente positivi».

«Siamo tuttavia consapevoli che il prossimo futuro presenterà nuove sfide - continua Olivi - una su tutte il crescente costo del denaro spinto dal repentino incremento dei tassi di interesse. L'adeguata razionalizzazione degli investimenti e una bilanciata gestione del capitale circolante saranno fondamentali nei prossimi mesi per

permettere una coerente evoluzione economica e finanziaria al fine di tutelare tutti gli stakeholder e preservare il valore generato dal Gruppo».

La linea di business lavandoli - che in termini assoluti rappresenta il 74,9% dei ricavi del gruppo e comprende tutte le attività relative al lavaggio, noleggio, ritiro e condizionamento degli articoli tessili e di materasseria - passa da 50,6 milioni di euro nei primi tre mesi del 2022 a 54,4 milioni nel medesimo periodo del 2023 (+7,5%).

La linea di business servizi di sterilizzazione biancheria, pari al 6,8% dei ricavi, arriva a 5 milioni (+12,4% annuo) grazie a maggiori forniture di monouso nell'area del centro Italia e in parte all'incremento dei volumi trattati di tessuto tecnico riutilizzabile (Ttr) nell'area nord-est italiana. I servizi di sterilizzazione di strumentario chirurgico (il 18,3% dei ricavi totali) arrivano a 13,2 mln, con un incremento del 27,4%. Rispetto alla distribuzione geografica, i ricavi generati nei mercati esteri si attestano a 10 milioni (di cui 7,2 mln relativi all'area Brasile e 2,8 mln relativi all'area Turchia) e coprono una quota del 13,8% del fatturato consolidato nel trimestre.

Giovedì all'Accademia Barilla Federmanager Parma, all'assemblea dibattito sulla previdenza



Presidente
Eliana Nicoletti, presidente di Federmanager Parma.

» «Il futuro della previdenza complementare» sarà al centro del dibattito della prossima assemblea di Federmanager Parma, nella sua parte pubblica.

L'assemblea dell'associazione che rappresenta i manager è in programma nel pomeriggio di giovedì 18 maggio, negli spazi di Accademia Barilla, in Largo Piero Calamandrei 3/A.

L'evento di Federmanager Parma inizierà con la parte pubblica, per poi proseguire con quella riservata agli associati. Alle 16,30 la registrazione degli associati (accrediti in presenza e online). Alle 17 l'inizio della parte pubblica con l'incontro «Il futuro della previdenza complementare: le Best Practice»: saranno affrontati i temi rilevanti per le scelte previdenziali del futuro.

Interverranno il direttore dell'Unione parmense degli industriali (Upi) Cesare Azzali, Mario Cardoni (Federmanager), Arnaldo Ghirelli (azienda Chiesi) e Oliva Masini, direttore di Previdindai (il fondo pensione dei dirigenti industriali), che si soffermerà sul valore della previdenza complementare. Modera il dibattito Luisa Leone, responsabile Relazioni esterne



di Previdindai.

La seconda parte della giornata sarà riservata agli associati di Federmanager Parma. Alle 18 i saluti e l'introduzione ai lavori dell'assemblea, poi la premiazione degli associati con 50 anni di fedeltà. Sono in programma le relazioni di fine mandato di presidente e consiglieri, la presentazione del bilancio 2022 e del preventivo 2023 dell'associazione e la relativa relazione.

Le iniziative di Federmanager Parma si concluderanno con un «aperitivo di networking» al Grand Hotel de la Ville, che inizierà alle ore 19,30.

Per registrarsi: <https://www.eventbrite.it/e/biglietti-assemblea-elettiva-2023-evento-riservato-agli-iscritti-612261409357>.

r.eco.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

Al «Green Life» Giornata di confronto con la Cassa Commercialisti, crescono le iniziative di previdenza

» La Cassa dei Dottori commercialisti continua a crescere, nonostante il contesto difficile degli ultimi anni in Italia. A fine 2022, infatti, duemila persone hanno deciso di intraprendere questa carriera e, in termini di redditi e volumi d'affari, si è registrata una crescita del 10%. Se n'è discusso ieri in occasione dell'incontro «La Cassa incontra gli iscritti», nell'auditorium Gabbi di Crédit Agricole Green Life. Un'occasione di riflessione e confronto sulla categoria e sul tema della previdenza.

«La nostra categoria - spiega Stefano Distilli, presidente della Cassa dei Dottori commercialisti - viaggia controcorrente e quando ci sono crisi di varia natura è chiamata a lavorare molto di più. La sfida più difficile, al momento, è cercare di dare un maggiore supporto alla professione, per evolvere e trovare nuovi ambiti di attività».

La Cassa dei Dottori commercialisti si pone due obiettivi principali: la previdenza e



Relatori

Da sinistra Massimo Trasatti, Francesco Castria, Andrea Perrone, Paola Ragnonieri, Stefano Distilli e Fabio Enrico Pessina.

l'assistenza. «L'assistenza offerta ai professionisti - afferma Massimo Trasatti, delegato dell'Ordine dei Dottori commercialisti ed esperti contabili (Odcec) di Parma - riguarda l'ambito sanitario, ma non solo. Quest'anno è stata introdotta una nuova polizza sanitaria, la cui premio viene pagato direttamente dalla cassa di previdenza con la possibilità di estenderla anche ai componenti del nucleo familiare». Ai commercialisti vengono offerte, inoltre, numerose borse di studio, per incentivare la formazione e l'approfondi-

mento delle conoscenze.

Per continuare questo percorso di crescita è necessario sicuramente ripensare alle modalità con cui viene esercitata la professione. «Non è pensabile che si continui ad operare come singoli - prosegue Francesco Castria, presidente dell'Odcec di Parma - Sarebbe molto meglio lavorare in gruppi di professionisti organizzati, magari con diverse specializzazioni». I dati dimostrano che chi lavora in modo aggregato mediamente guadagna il doppio rispetto a chi lavora da solo. La Cassa sta cercando di sostenere anche le giovani professioniste che, in alcuni momenti della vita come la maternità, sono ancora sfavorite rispetto alle dipendenti. «Abbiamo avviato - conclude Distilli - anche un filone di interventi orientati verso la genitorialità. Tra le altre cose, abbiamo lanciato la seconda edizione di un bando a supporto delle spese di asili nido».

Laura Ruggiero

© RIPRODUZIONE RISERVATA

Cisita Parma Transition Farm, aperte le iscrizioni



» Cisita Parma, ente di formazione di Unione Parmense degli Industriali e Gruppo Imprese Artigiane, comunica che si è aperto il nuovo bando per partecipare a Transition Farm, il progetto ideato dall'associazione «Parma, io ci sto!» con l'Università di Parma e Cisita e il supporto di Nativa, Upi, Gia e Federmanager Parma. Questa nuova edizione vede l'iniziativa pilota lanciata l'anno scorso trasformarsi in «Transition Farm. Corso di formazione manageriale su innovazione sostenibile e rigenerazione» del Dipartimento di Scienze economiche e aziendali dell'Università di Parma. Il nuovo corso partirà il prossimo 5 giugno per chiudersi entro il 31 ottobre e si rivolge ad una selezione di 20 laureate/i magistrali che intendano ricoprire il ruolo di esperti aziendali o professionisti/consulenti esterni specializzati sulle sfide della sostenibilità sociale e ambientale.

Il corso metterà a disposizione dei partecipanti nozioni teoriche e strumenti concreti in grado di supportare le imprese - e in particolare le Pmi -

nella definizione di percorsi di miglioramento per la sostenibilità, a partire dalla progettazione del disegno valutativo, fino alla raccolta, misurazione, restituzione dei risultati secondo uno degli standard più diffusi al mondo, il Benefit Impact Assessment (BIA). In parallelo, il corso approfondirà la conoscenza dei processi organizzativi e gestionali delle realtà aziendali, oltre che gli strumenti base di misurazione e analisi degli indicatori tipici del controllo di gestione. La data finale di presentazione della domanda per la selezione (che avverrà tramite cv, video di presentazione ed eventuale colloquio) è mercoledì 24 maggio.

Il corso prevede circa 120 ore di didattica, articolata in attività formative di diverso tipo e suddivise tra lezione in aula e formazione in azienda. Proprio la parte di tirocinio in azienda, supportato da tutor esperti, sarà fondamentale per formare i giovani neolaureati e per dotare le imprese di una misurazione del proprio impatto ed elaborare un conseguente piano di miglioramento.

Tutte le informazioni sul corso e su come presentare la propria candidatura sono disponibili all'indirizzo <https://sea.unipr.it/it/node/8912>.