

LE REGOLE | L'addestramento serve a ridurre i potenziali rischi

Formazione imprescindibile per ogni tipo di lavoratore

I percorsi didattici devono essere sostenuti dai datori di lavoro

La salute e la sicurezza dei lavoratori passano attraverso una continua formazione. Si tratta di un aspetto normato dal Testo unico del 2008, il quale prevede per il datore di lavoro un obbligo nel formare tutti gli addetti e i collaboratori dell'azienda sui potenziali rischi corsi durante lo svolgimento dell'attività. Un ruolo chiave nella determinazione delle modalità di erogazione dei corsi ai dipendenti lo svolge anche l'accordo Stato-Regioni del 2011.

ENTRO 60 GIORNI

Occorre ricordare innanzitutto come la formazione non abbia alcun costo per gli operatori, in quanto l'aspetto economico è totalmente a carico dei datori di lavoro. Quando si assume un nuovo addetto è necessario fornirgli un'adeguata formazione sui temi della salute e della sicurezza sul lavoro, completando il percorso didattico entro 60 giorni dall'ingresso in azienda. Fino a che non viene perfezionato l'addestramento è necessario affiancare al lavoratore un pre-



posto o un collega più esperto, in modo tale da ridurre al minimo i rischi. Secondo l'accordo Stato-Regioni, c'è l'obbligo di portare avanti due binari paralleli: da una parte un corso di formazione generale sulla sicurezza - dalla durata minima di quattro ore - e dall'altra un percorso specifico, con tempistiche differenti a seconda del tipo di attività svolta. Per le imprese comprese nella cate-

goria "Rischio basso" sono necessarie almeno quattro ore, che salgono a otto nel caso di realtà a "Rischio medio". Infine, per chi lavora in aziende a "Rischio alto" la formazione specifica non deve durare meno di 12 ore. Tali percorsi devono però essere accompagnati da un adeguato aggiornamento. Quest'ultimo deve essere effettuato ogni cinque anni, con un minimo di cinque ore di lezione per i partecipanti.

Informazione commerciale

CISITA Dal 1995 l'ente risponde a qualsiasi esigenza del mondo professionale

Salute fa rima con organizzazione Ecco la base dello sviluppo economico

La sicurezza sul lavoro non è solo tutela della salute, ma anche cultura della formazione e dell'organizzazione aziendale e pianificazione di strategie e interventi per garantire ambienti di lavoro sani e sicuri. Essa rappresenta un valore comune non negoziabile e costituisce la base imprescindibile di uno sviluppo economico sano e inclusivo. Fin dal 1995 Cisita Parma, l'ente di formazione dell'Unione Parmense degli Industriali e del Gruppo Imprese Artigiane, attraverso un aggiornamento continuo - life long learning - è impegnata nel garantire una formazione costante e personalizzata per ciascuna figura professionale per rispondere in modo efficace ed efficiente ai bisogni e ai cambiamenti del mondo del lavoro.

La sicurezza sul lavoro deve quindi essere alimentata dalla consapevolezza di tutti. La collaborazione continua tra le forze in campo insieme a una pro-

grammazione e pianificazione efficace delle politiche di prevenzione e sicurezza sul lavoro garantiscono un miglioramento continuo del sistema di organizzazione aziendale.

Cisita Parma prosegue quindi nel suo obiettivo di promozione e sensibilizzazione nei confronti della Salute e della Sicurezza dei lavoratori, nella convinzione che ciò rappresenti non solo un investimento per l'efficienza aziendale, ma anche la garanzia di un miglioramento continuo della qualità del lavoro di tutti. Per informazioni: Chiara Ferri (ferri@cisita.parma.it), Mara Carparelli (carparelli@cisita.parma.it), www.cisita.parma.it.



A tal fine vengono sviluppate diverse attività in collaborazione con professionisti qualificati e realtà accreditate come università, AUSL e organismi istituzionali di controllo, che permettono di offrire percorsi formativi di qualità in linea con i fabbisogni aziendali e conformi alle normative vigenti. La formazione alla sicurezza costituisce una delle più importanti misu-

SONO TANTI I VANTAGGI

Perché investire in sicurezza fa la differenza per le imprese



GLI ADDETTI SONO MOTIVATI

FIDELIZZAZIONE

Investire in sicurezza sul lavoro comporta notevoli benefici per gli imprenditori. Questo perché tutelare la salute degli addetti fa sì che questi ultimi siano più motivati nel portare avanti la propria attività professionale. Senza dimenticare l'aspetto legato alla fidelizzazione nei confronti dell'impresa.



NE BENEFICIA IL MARCHIO

RESPONSABILITÀ

Un'azienda attenta alla sicurezza e alla salute dei suoi dipendenti trova riscontri anche a livello promozionale. Formare i lavoratori significa migliorare la reputazione del marchio imprenditoriale e dimostra quanto la realtà sia socialmente responsabile e all'avanguardia.

PRODUTTIVITÀ AUMENTATA

IL BENESSERE CONTA

La salute dei lavoratori è il bene più importante per qualunque azienda. Ecco perché è fondamentale informarli sui potenziali rischi corsi sul luogo di lavoro. Lavorare sulla sicurezza degli addetti significa anche potenziarne la produttività, rendendo tangibili i benefici.

UNA MOSSA CHE RIPAGA

SCELTA VINCENTE

All'apparenza può sembrare che, per un'impresa, investire tempo e denaro in formazione sulla sicurezza rappresenti un costo. In realtà le cose sono ben diverse: si tratta infatti di un investimento che viene ammortizzato in breve termine e che migliora l'armonia e il clima aziendale.

SVILUPPO RISORSE PER L'AZIENDA

CISITA
PARMA

Unione Parmense degli Industriali | Gruppo Imprese Artigiane

SICUREZZA SUL LAVORO

Impariamo a fare la differenza.

SI ORGANIZZANO CORSI PER:

- RSPP
- Preposti
- Addetti alle emergenze
- RLS
- Lavori in quota
- Lavoratori
- Dirigenti
- Utilizzo delle attrezzature di lavoro
- Lavori elettrici fuori e sotto tensione
- Formatori
- Utilizzo del DAE
- DPI 3ª categoria
- Spazi confinati o sospetti di inquinamento

Formazione erogata con metodologie di apprendimento interattive e sempre innovative

Tutti gli argomenti trattati sono aggiornati e in linea con la normativa vigente, in modo da garantire sempre l'alta qualità dell'offerta formativa.

PER INFORMAZIONI:
Chiara Ferri - ferri@cisita.parma.it
Maria Carparelli - carparelli@cisita.parma.it

www.cisita.parma.it

Cisita Parma scarl
 B.go G. Cantelli, 5 - 43121 Parma
 tel. 0521-226500
 cisita@cisita.parma.it