

GAZZETTA DI PARMA LAVORO

Ogni martedì le ultime notizie dal mondo del lavoro, i concorsi e le selezioni di personale



Ridurre la distanza tra domanda e offerta

Nuovi strumenti per avvicinare le competenze dei candidati e le esigenze delle imprese che sono in cerca di personale

La Regione Emilia-Romagna prova a ridurre la distanza tra domanda e offerta sul fronte del lavoro. Grazie un progetto varato dalla Regione - coordinato da Art-Er e ribattezzato «Skills Intelligence Emilia-Romagna» - si avvicinano, attraverso algoritmi e intelligenza artificiale, le competenze e i profili professionali con le esigenze delle imprese. Lo strumento, che sarà aggiornato ogni tre mesi, prevede una rilevazione avanzata dei dati riferiti alle competenze e ai profili professionali che emergono dagli annunci di lavoro online: estratti ed elaborati vengono associati alle competenze richieste dalle imprese, in particolare dei settori agroalimentare, edilizia e costruzioni, energia e sostenibilità, cultura e creatività, salute e benessere, innovazione nei servizi, meccatronica e motoristica e big data. La Regione Emilia-Romagna

è l'unica in Italia ad essersi dotata di questo strumento. «Sono nuovi strumenti - spiega l'assessore regionale al lavoro, Vincenzo Colla - che mettiamo a disposizione grazie a tecnologie innovative che permettono di cercare ed individuare quei profili professionali e quelle competenze di cui il sistema economico ha bisogno. In questo contesto, fondamentale è l'utilizzo di strumenti che si aggiungono, e non sostituiscono, gli strumenti che già ci sono. E tutto questo ci consente di consolidare la cooperazione tra formazione-università, imprese e istituzioni». Lo strumento è stato sviluppato dalla Regione, con finanziamenti europei del Por-Fse 2014-2020, e coordinato da Art-ER con il contributo di tutte le associazioni Clust-ER, l'associazione Big Data dell'Emilia-Romagna, l'Agenzia regionale per il Lavoro e Unioncamere.

OCCASIONI DELLA SETTIMANA

Agenzia delle entrate Bando aperto per 100 funzionari

L'Agenzia delle Entrate ha indetto un concorso pubblico per funzionari tecnici ad elevata specializzazione, finalizzato alla copertura di 100 posti di lavoro in tutta Italia a tempo indeterminato. Per presentare la domanda di partecipazione al concorso c'è tempo fino al giorno 11 aprile 2022. È necessario la laurea in Architettura o in Ingegneria.

Vigili del fuoco La selezione per 300 posti

Concorso per 300 posti da vigile del fuoco. Per presentare la domanda di partecipazione c'è tempo fino al 28 marzo. Possono partecipare i cittadini italiani di non più di 26 anni (37 anni solo per il personale volontario del Corpo nazionale dei Vigili del Fuoco, che sia iscritto da almeno un anno negli appositi elenchi).

Istat Aperta la ricerca di 100 diplomati

L'Istituto Nazionale di Statistica (Istat) ha indetto un concorso pubblico per collaboratori tecnici per la copertura di 100 posti di lavoro. La selezione, rivolta a diplomati, prevede assunzioni a tempo indeterminato e pieno, in prova, VI livello professionale. Sarà possibile presentare domanda di ammissione al concorso fino al 31 marzo.

Asp Bassa Romagna Cercansi 69 operatori socio assistenziali

È aperto un concorso per 69 operatori socio sanitari (OSS) indetto dalla Asp dei Comuni della Bassa Romagna, in provincia di Ravenna. Il bando prevede una selezione per complessivi 69 posti di lavoro a tempo indeterminato, suddivisi fra le varie sedi di Bagnocavallo, Ravenna e Faenza. Per presentare la domanda c'è tempo fino al 4 Aprile.

CPL & TAYLOR

• **ANALISTA FUNZIONALE / IT BUSINESS PARTNER - JUNIOR (Rif. TT-20096)** - Siamo alla ricerca di un/a giovane neolaureato/a intraprendente da inserire nel dipartimento IT del gruppo CFT che parteciperà al programma di implementazione ed aggiornamento del sistema SAP - E' richiesta la conoscenza della lingua inglese e dei sistemi ERP - Sede di lavoro: Parma

• Per multinazionale leader nei sistemi di material handling, un/una **SALES MANAGER (Rif. AM-3B76)** - Il ruolo comporterà la raccolta delle esigenze iniziali dei clienti nuovi ed esistenti e la costruzione di partnership di successo per fornire le migliori soluzioni, in collaborazione con il System Engineering Sales. In qualità di collaboratore chiave, collaborerà con il marketing per individuare ed esplorare in modo efficiente nuove aree di mercato - Conoscenza dei concetti di logistica meccatronica - Inglese buono - Sede di lavoro: Parma, con possibilità di brevi trasferte in Europa

• Per Azienda Italiana leader europeo nella produzione del cartone ondulato e nel packaging, un/una **PROCESS ENGINEER (Rif. AS-6E3E)** - Dopo un breve periodo in R&D per approfondire la conoscenza del sistema Lean Thinking operante in azienda, il suo ruolo sarà affiancare la funzione Produzione nel sostenere il Miglioramento Continuo, attraverso l'implementazione degli standard Kaizen e Lean all'interno dei Plant e lo sviluppo di progetti di Innovazione dei Processi - Requisiti richiesti:

- Laurea Magistrale in Ingegneria Meccanica o Industriale
- Almeno una precedente esperienza (3 - 4 anni) in ruoli legati alla produzione presso aziende modernamente organizzate, operanti a ciclo continuo
- Comprovate conoscenze ed esperienze nella metodologia Kaizen, di Lean Production e 5S e nella metodologia TPM
- Buona conoscenza del disegno meccanico
Sede di lavoro: Zona Nord della provincia di Parma

• Per multinazionale leader mondiale nel settore dell'impiantistica per il "material handling system" un/una **PROGETTISTA MECCANICO Specializzato in automazione industriale per "Material Handling" (Rif. AM-3B232)** - Il ruolo, alle dirette dipendenze del

Mechanical Engineering Manager comporta la progettazione meccanica di dispositivi e impianti e lo sviluppo della commessa dal punto di vista meccanico in collaborazione con l'ufficio tecnico meccanico, l'ufficio tecnico elettronico, l'ufficio tecnico software, la produzione, l'assemblaggio, i Project Manager e l'ufficio acquisti - Buon utilizzo di CAD 3D per il disegno tecnico - Inglese buono - Sede di lavoro: Parma - Si richiede una disponibilità a possibili trasferte per brevi periodi che non superano il 10% del tempo.

Per info e candidatura:
www.cpltaylor.it -
info@cpltaylor.it indicando il codice dell'offerta

MANPOWERGROUP FILIALE DI PARMA

• **IMPIEGATO/A CONTABILE.** Per importante gruppo multinazionale del settore trasporti siamo alla ricerca di un/a impiegato/a amministrativo/a che si occupi principalmente di fattura passiva. Ci rivoliamo a candidati in possesso di diploma di ragioneria o laurea in economia, preferibilmente con 1/2 anni di esperienza in studi commercialisti e/o associazioni di categoria. Gradita a buona conoscenza della lingua inglese. Inserimento diretto in azienda con retribuzione commisurata all'esperienza del candidato.

• **ADDETTI/E AL MONTAGGIO MECCANICO.** Per azienda del settore automotive ricerchiamo candidati che siano in grado di leggere il disegno tecnico, buona manualità e conoscenza degli strumenti di lavoro. Costituiscono un requisito preferenziale in possesso di diploma tecnico e l'esperienza, anche minima, nella mansione. Si offre un iniziale contratto in somministrazione con possibilità di successivo inserimento diretto in azienda. Luogo di lavoro: Parma

• **OPERATORI/OPERATRICI DI MAGAZZINO TESSILE** Le risorse verranno inserite in un contesto dinamico per attività di smarcio abiti, controllo qualità del capo e confezionamento. Sono richieste esperienze in logistica e/o produzione, e disponibilità a lavorare su turno giornaliero. Richiesta disponibilità a ore di lavoro straordinarie. Inserimento in somministrazione. Luogo di lavoro: Corte Tegge (RE)

I candidati interessati possono inviare il curriculum vitae all'indirizzo selezione.parma@manpower.it inserendo nell'oggetto la mansione per cui si propongono

SVILUPPO RISORSE PER L'AZIENDA
CISITA
PARMA

• CORSI PER GIOVANI E CHI CERCA LAVORO
• Percorsi gratuiti di apprendistato
• TIROCINI FORMATIVI E DI ORIENTAMENTO
• Percorsi ITS e IFTS

info@cisita.parma.it - 0521.226500

Siamo in
B.go G. Cantelli, 5
43121 Parma (PR)

www.cisita.parma.it

