

-9,3%
L'EXPORT DI FORMAGGI
A GENNAIO E FEBBRAIO

Dopo anni di crescita, l'export di formaggi italiani ha iniziato il 2021 con un calo significativo: nel primo bimestre -8,3% in quantità e un -9,3% in valore. È il quadro descritto da Alleanza Cooperative Agroalimentari su dati Istat. L'andamento negativo è dovuto soprattutto al crollo nei mercati USA (-30% in valore) e Giappone (-38%), oltre che a un significativo calo di quello europeo.

Modena
Amazon cerca
magazzinieri: 200
posti in tre anni

» Amazon, con Gi Group, ha avviato il processo di selezione del personale di magazzino del nuovo centro di distribuzione di Spilamberto (Modena). È possibile candidarsi sul sito www.lavora-con-amazon.it come operatore di magazzino: nel nuovo stabilimento l'azienda prevede di creare 200 posti di lavoro a tempo indeterminato entro tre anni dall'avvio dell'attività.

Cciao Lavoro: le previsioni del sistema Excelsior per maggio

Quasi 3.500 assunzioni: a termine 7 contratti su 10

» A fine maggio a Parma e provincia avranno trovato lavoro 3.480 persone, mentre nel trimestre maggio-luglio la previsione di ingresso è di 12.080 lavoratori. La previsione di assunzioni in Emilia-Romagna nel mese in corso è di 36.400 persone; circa 390mila a livello nazionale. La previsione è di Excelsior, il Sistema informativo per l'occupazione e la formazione, che ricostruisce le previsioni della domanda di lavoro e dei fabbisogni delle imprese.

Per quanto riguarda il mercato del lavoro nel mese in corso per Parma e provincia, dice l'Ufficio informazione economica della Cciao, «si prevede per maggio 2021 un ingresso complessivo di forze lavoro pari a 3.480, di cui 1.530 nell'industria e 1.950 nei servizi (con variazione maggio 2021/aprile 2021 di +440; variazione maggio 2021/mag-

450

Posti nel settore alimentare previsti da Excelsior per maggio nel Parmense. Altri 430 nei servizi alla persona, 370 nel settore alloggi, ristorazione e turismo, 360 nel commercio, 300 nel comparto trasporto, magazzini e logistica.



gio 2020 di +1.260; variazione maggio 2021/maggio 2019 di -440), mentre nel trimestre maggio-luglio la previsione di ingresso in provincia è di 12.080 unità».

Analizzando i dati a livello provinciale, a Parma le assunzioni si concentreranno per il 56% nel settore dei servizi e per il 58% nelle imprese con meno di 50 dipendenti. Nel 27% dei casi le entrate previste saranno stabili, cioè con un contratto a tempo in-

Sistema Excelsior
Progetto di Unioncamere e Cciao, con il ministero del Lavoro e con l'Unione Europea, realizza studi dal 1997 sui fabbisogni professionali e formativi delle imprese.

determinato o di apprendistato, mentre nel 73% saranno assunzioni a termine. Il 18% degli assunti, secondo le previsioni del sistema Excelsior, sarà destinato a dirigenti, specialisti e tecnici, in misura superiore alla media nazionale (17%). In 33 casi su 100 le imprese prevedono di avere difficoltà a trovare i profili desiderati (il 35% in area produzione, il 37% in direzione e erogazione servizi). Le imprese che prevedono assunzioni saranno il 14% del totale; per una quota pari al 29% interesseranno giovani con meno di 30 anni.

I profili più richiesti? Nel 39% dei casi, operai specializzati e conduttori impianti, 18% dirigenti specialisti e tecnici, 20% commerciale e servizi. E nel 65% dei casi, ai nuovi lavoratori è richiesta esperienza professionale specifica o nello stesso settore.

r.eco.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

in breve

Reggio Sfida fra architetti per la sede di Silk-Faw

» Silk-Faw, che costruirà a Reggio Emilia una nuova fabbrica di auto elettriche d'alta gamma, ha annunciato un concorso di architettura per la realizzazione del nuovo centro produttivo e di innovazione. Dovrà combinare un'alta qualità ambientale e paesaggistica e il design creato da Walter De Silva per Silk-Faw. Sono sette gli studi di architettura invitati a partecipare, selezionati sulla base delle competenze tecniche e di un track record di successo: Elastico Farm, Geza Studio, Iosa Ghini Associati, Labics, Peluffo & Partners, Piuarc., Cino Zucchi Architects. L'esito finale è previsto per metà giugno. Intanto a Reggio è nato il Tavolo permanente fra istituzioni, sigle del mondo economico, sindacale e sociale, che si rapporterà con Silk-Faw seguendo il percorso attuativo dell'investimento della società sino-americana.

Coldiretti
Bando Ismea, opportunità per i giovani

» Coldiretti Giovani Impresa ha riunito on line, in un comitato allargato, numerosi giovani imprenditori agricoli iscritti per parlare di temi di attualità. La delegata provinciale Francesca Mantelli ha toccato diversi argomenti di carattere sindacale. Al centro dell'incontro il Bando Ismea Giovani illustrato da Giuseppe Benini (Impresa Verde Romagna). Trenta giovani hanno mostrato interesse per il bando, che offre finanziamenti per investimenti, acquisti di attrezzature, ristrutturazione e realizzazione di strutture per agricoltori fra 18 e 40 anni.

Cisita Parma
Resilienza e problem solving: corso il 10 giugno



» In un periodo come quello che stiamo attraversando, può capitare anche nella vita lavorativa di vivere i problemi e momenti di crisi con ansia, preoccupazione, fastidio anziché come occasioni di miglioramento e di innovazione. Il corso di Cisita Parma che si terrà il prossimo 10 giugno fonde il concetto di resilienza con i metodi di problem solving strategico e creativo, per aiutarci ad affrontare i cambiamenti e le crisi. La giornata di formazione permette quindi di imparare a cogliere ogni opportunità per trasformarla in vantaggio, gestendo l'emotività, mantenendo la motivazione e coinvolgendo chi lavora con noi. Il percorso formativo - dedicato a imprenditori, manager, responsabili, project manager - prevede la trattazione di contenuti quali: «Le grandi crisi: cosa cambia nella psicologia degli individui»; «Individuare i potenziali insiti nei problemi e nelle crisi: il caos generativo»; «I fattori che contribuiscono alla resilienza: ottimismo, capacità di risolvere i problemi, fede, flessibilità psicologica, autocontrollo, empatia e capacità di collaborare»; «Saper utilizzare un modello di problem solving strategico»; «Gli ostacoli del cinismo e del vittimismo in colleghi, capi, collaboratori: come affrontarli». La docenza è affidata a Roberta Rozzi, Coach e Counselor, Senior trainer su soft skills, consulente nell'area HR, organizzazione, team building e problem solving organizzativo. Per informazioni: Lucia Tancredi, tancredi@cisita.parma.it, tel.:0521.226510.

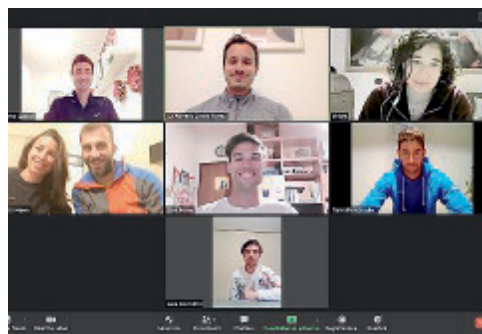
Go Athletic Studio Pandemia superata grazie a nuove attività

Il wellness per aziende va online

» Con Go Athletic Studio il corporate wellness va online e diventa un'attività di welfare aziendale.

La pandemia ha costretto interi settori economici a reinventarsi per stare sul mercato. Tra le aziende che sono state costrette a farlo c'è Go Athletic Studio, nata nel 2011 per iniziativa di alcuni professionisti della preparazione sportiva personalizzata e del benessere fisico. Oggi conta due sedi e una decina di personal trainer e da ottobre 2020 per effetto delle limitazioni ha dovuto ripensare i propri servizi. Un'operazione complessa che ha richiesto investimenti in tecnologia e competenze ma che ha aperto nuovi

Welfare aziendale
Nella foto, un gruppo di professionisti dell'azienda di Parma specializzata nella preparazione sportiva.



segmenti di mercato.

«Negli ultimi anni, all'attività tradizionale avevamo affiancato iniziative di corporate wellness per realtà del territorio sensibili al benessere complessivo dei dipendenti; con la pandemia abbiamo saputo cambiare format, migrando le attività dalle nostre

palestre e dalle sedi aziendali al web, dall'on site all'on line - spiega Paolo Giordani, uno dei fondatori di Go Athletic Studio -. Abbiamo anche ampliato le attività con allenamenti on line di gruppo o individuali calibrati su problematiche e interessi. Abbracciando un concetto generale

di wellness, abbiamo poi arricchito la proposta con video brevi, le nostre "Pillole di benessere", in aiuto a problematiche specifiche legate alle nuove modalità di lavoro, nonché con workshop medici con ortopedici o nutrizionisti. Le aziende clienti hanno interpretato questa come un'opportunità di welfare a sostegno dei dipendenti e delle loro famiglie e hanno aderito con entusiasmo».

Sono già trenta i corsi avviati per le imprese ed è in fase di completamento una piattaforma specifica per accedere alle attività in modo dedicato da qualsiasi luogo, una rivoluzione che farà parte anche del futuro di Go Athletic Studio.

Con Crédit Agricole accetti pagamenti ovunque e con un link

Con il Mobile POS, Pay-by-Link è incluso, per vendere anche a distanza e incassare con un semplice link, via SMS, chat o e-mail.

Scopri maggiori dettagli in Filiale o sul sito credit-agricole.it

Messaggio pubblicitario con finalità promozionali. Mobile POS è un prodotto di Nexi S.p.A. distribuito dalle filiali del Gruppo bancario Crédit Agricole Italia. Offerta riservata ai nuovi convenzionamenti fino al 31.12.2021. Info e condizioni su nexi.it o su credit-agricole.it. La Banca si riserva di verificare la sussistenza dei requisiti necessari per l'attivazione dei prodotti oggetto dell'offerta. Il Mobile POS funziona con la connettività dello smartphone a cui è abbinato.