

CONSIGLIO COLDIRETTI
Patuanelli:
 la transizione
 ecologica
 parta
 dall'agricoltura



■ ROMA - L'agricoltura italiana, con l'arrivo di Stefano Patuanelli alla guida del Ministero, ricomincia da tre. Non riparte da zero perché i vari decreti Ristori, l'avvio di un protocollo col Cts per la ripartenza della ristorazione, i codici Ateco ora superati da contributi da valutare azienda per azienda, il Pnrr (Piano nazionale di ripresa e resilienza) e l'internazionalizzazione, sono temi che hanno

già visto l'attuale numero 1 del Mipaaf in prima linea nel precedente governo. Ma per il futuro occorre: Non inciampare nelle quotidianità ma avere una visione a medio e lungo termine; trovare la forza per imporre la nostra visione nella Ue sulle etichette frenando cibo di sintesi e fuorvianti semafori; consentire la ripartenza della ristorazione e turismo garantendo la sicurezza alle persone no-

nostante il perdurare della pandemia. Sono queste, infatti, le tre linee guida illustrate da Patuanelli al Consiglio nazionale della Coldiretti. «Fino a quando sarò ministro mi batterò con tutte le forze affinché il sistema Nutriscore sia abbandonato perché è un danno enorme per il settore e per i cittadini» ha detto il ministro Patuanelli incassando un corale applauso.

Startup Piatti pronti e bilanciati: l'idea salutista diventa impresa

La sfida di due giovani ingegneri parmigiani che lasciano il posto fisso in aziende prestigiose per realizzare la propria impresa ospitata a Le Village di Crédit Agricole

LUCA MOLINARI

■ Lasciare due posti fissi in importanti aziende, tra cui la Ferrari, per dar vita a una startup che prepara e distribuisce piatti pronti, sani e bilanciati. E' la sfida in cui si sono lanciati due giovani di Parma, Simone Carpi e Giacomo Caffarra, entrambi laureati in Ingegneria gestionale al nostro Ateneo. La loro impresa si chiama «FitNation: feed your motivation», è stata fondata lo scorso giugno ed è ospitata a «Le Village», l'acceleratore per startup di Crédit Agricole di via Cavestro. «Ci siamo conosciuti durante le lezioni universitarie - ricorda Carpi - perché sia io che Giacomo siamo amanti dell'alimentazione sana e dell'atti-

vità fisica in palestra: da lì è nata la nostra amicizia». Una volta terminati gli studi Giacomo Caffarra ha iniziato a lavorare per una importante impresa di costruzioni di Parma mentre Carpi a Maranello per la Ferrari. Nonostante intraprendano strade diverse, i due giovani parmigiani rimangono in stretto contatto. L'idea di fondare una startup nasce per rispondere a un bisogno comune a loro così come a tanti altri lavoratori: poter avere a disposizione piatti pronti, sani e bilanciati, pensati per chi non ha tempo per cucinare, ma vuole mangiare sano, sia a lavoro che durante la vita quotidiana. «All'inizio del 2020 abbiamo deciso di buttarci in questa impresa -



COMPAGNI DI UNIVERSITÀ Da sinistra Carpi e Caffarra.

ricordano -. Ci siamo licenziati poco prima che scattasse il lockdown, tra l'incredulità dei colleghi». «La nostra startup non è nata grazie al Covid - precisano - ma la pandemia ci ha agevolato perché siamo riusciti ad

aiutare velocemente tutte le imprese prive di mense o bar, da rifornire per la pausa pranzo». Il servizio prevede consegne gratuite su Parma e Reggio Emilia, copre tutta Italia e consente di ricevere i pasti pronti praticamente ovunque: a casa, in ufficio, in palestra. «Al giorno d'oggi siamo costretti dai sempre più veloci ritmi di vita quotidiani, a compiere delle scelte e dei compromessi - sottolinea Carpi -. Grazie a FitNation diciamo basta ai compromessi progettando costantemente nuovi servizi e soluzioni innovative per far guadagnare tempo alle persone, prendendoci però cura della loro salute attraverso la corretta nutrizione». La start up ha stretto un accordo con un laboratorio gastronomico locale che prepara le ricette studiate da nutrizionisti e allenatori sportivi. «Il nostro team - rimarcano - lavora duramente ogni giorno per un servizio di elevatissima qualità: a partire dalla scelta degli ingredienti freschi, passando per un menù di piatti specifici a seconda dei bisogni del singolo, fino ad arrivare alla consegna dei piatti a casa, a temperatura controllata».

Intesa Sanpaolo Esg: a Ser un finanziamento di 2,5 mln

Operazione a favore della crescita sostenibile del sito di Salsomaggiore

■ Intesa Sanpaolo e Sirmax Group hanno finalizzato un'operazione a favore dello stabilimento Ser di Salsomaggiore Terme in un'ottica di crescita sostenibile. Il finanziamento, di 2,5 milioni di euro, prevede due obiettivi Esg (Environmental, Social, Governance). Il primo è riferito alla quota di clienti e fornitori coinvolti sui temi della sostenibilità, che si traduce nell'utilizzo di programmi di promozione della cultura della sostenibilità, finalizzati a coinvolgere clienti e fornitori



SALSOMAGGIORE TERME
 La sede di Ser (Sirmax).

nell'adottare pratiche virtuose in questo ambito. Il secondo riguarda il numero di ore di formazione da dedicare ai propri dipendenti sui temi di sostenibilità sociale e ambientale. In questa ottica è stato lanciato da Intesa Sanpaolo, un nuovo strumento di finanziamento a medio-lungo termine denominato s-Loan, di cui Sirmax diventa virtuoso utilizzatore, specificatamente disegnato per accompagnare gli sforzi delle imprese nella direzione di una maggiore sostenibilità sotto il profilo ambientale, sociale e di governance di impresa, valorizzando gli investimenti dedicati.

Bper Le direzioni regionali salgono a 17

■ Bper, con la chiusura dell'acquisizione da Intesa Sanpaolo di 486 filiali e 134 punti operativi nell'ambito dell'Opas su Ubi, aggiorna il proprio modello organizzativo con la nascita di quattro nuove direzioni regionali. Il riassetto prevede, infatti, che il numero delle Direzioni regionali aumenti da 13 a 17, con l'attivazione di nuove direzioni a Bergamo, Brescia, Varese e nelle Marche. Vengono istituite, inoltre, 14 figure di Area Manager, che si aggiungono alle attuali 35. Le neo-costituite direzioni regionali, così come quelle esistenti, fanno riferimento al vice direttore generale e Chief

Business Officer Pierpio Cerrugli, mentre Stefano Vittorio Kuhn assume il ruolo di Coordinatore Commerciale Territoriale per la Lombardia. Giuliano Lugli, attuale responsabile della Direzione Regionale Romagna-Marche, passa alla guida della neo costituita Direzione Regionale Marche, con sede ad Ancona, mentre a Paolo Cerruti è affidata, a seguito dello scorporo, la Direzione regionale Romagna, con sede a Ravenna. «L'obiettivo è focalizzare ulteriormente l'attività della rete in un contesto di piena continuità di rapporto con i clienti» sottolinea il vice direttore generale Stefano Rossetti.

Fagioli Premio record: 1.751 euro ai dipendenti

■ La Fagioli di Sant'Ilario, società di engineering leader a livello internazionale nei trasporti, movimentazioni speciali, sollevamenti e spedizioni, ha riconosciuto a ogni dipendente un premio di risultato in base al contratto integrativo aziendale di 1.751 euro lordi, il più alto mai erogato. Il riconoscimento - spiega l'azienda - è basato su indicatori di performance e sicurezza aziendali, ed è stato assegnato «per l'impegno profuso nel corso di un anno complesso e

straordinario come il 2020, grazie al quale la società ha potuto raggiungere significativi obiettivi reddituali». Il premio, convertibile in parte o interamente in servizi di welfare con una maggiorazione del 20% sul valore convertito, sarà erogato nella busta paga di febbraio. «I nostri dipendenti sono il vero motore di una macchina operativa in tutto il mondo, che nonostante la pandemia non si è mai fermata», commenta l'ad Fabio Belli confermando la forte attenzione per i lavoratori.

AssoretiPmi Domani webinar sull'internazionalizzazione

■ Domani (dalle 18 alle 19.30) è in programma il primo webinar gratuito del ciclo sul tema "L'internazionalizzazione come leva per il rilancio e la crescita di PMI e Reti di impresa" organizzato da AssoretiPMI con il patrocinio di Unioncamere Emilia-Romagna, dedicherà un focus a due mercati ai vertici mondiali per dimensioni e rilevanza: Nord America/USMCA e Asia-Pacifico/RCEP. Necessaria la registrazione al link <https://www.retipmi.it/form/25-febbraio-webinar-gratuito-1-i-no-back>

Logistica Nuova sede a Parma per il Gruppo Gallozzi

■ Il Gruppo Gallozzi di Salerno ha inaugurato - attraverso la propria controllata GF Logistic SpA - la sede operativa di Parma a presidio dell'intero settentrione.

Cisl Fnp ER Pezzani è il nuovo responsabile

■ Roberto Pezzani è il nuovo responsabile dei Pensionati Cisl (Fnp) dell'Emilia-Romagna che conta 133.540 associati (il 57% donne). Subentra a Loris Cavalletti. Parmigiano, 65 anni, diploma di geometra, è stato tecnico di radiologia all'ospedale di Parma; si iscrive alla Cisl nel 1981 e inizia ad occuparsi del settore Sanità. Nell'89 è eletto segretario aziendale Cisl all'Ausl di Parma e dal '90 al '97 è segretario provinciale del sindacato Sanità Cisl (Fisos) e poi respon-

CISITA INFORMA



MAPPE MENTALI: IMPARARE IN VISUAL

■ Il corso in programma nelle prossime settimane si rivolge a chi intende apprendere un nuovo metodo per imparare in azienda utilizzando tecniche "Visual". Il partecipante scoprirà l'importanza delle mappe mentali e acquisirà i metodi per costruirle in maniera efficace. Info: Lucia Tancredi, tancredi@cisita.parma.it

LA SCOPERTA DELLA CENTRALE RISCHI

■ Oggi è importante per l'azienda conoscere, in maniera critica e in un'ottica il più possibile vicina a quella bancaria, tutte quelle informazioni comportamentali disponibili in Centrale Rischi Bankitalia, sulla base delle quali le banche fondano i processi di valutazione del merito di credito e quindi dell'attribuzione dei rating. Il corso organizzato è rivolto a responsabili amministrativi e personale addetto alla funzione finanziaria aziendale. Info: Lucia Tancredi, tancredi@cisita.parma.it

TEMPO E RIUNIONI: LE ISTRUZIONI

■ Attraverso il corso proposto sarà possibile: Sviluppare consapevolezza dell'uso che facciamo del tempo, del valore che produciamo, della propria percezione e del mindset, delle variabili che incidono sulla nostra efficacia; individuare gli sprechi e gli ostacoli da rimuovere, elaborare strategie più adeguate per ottimizzare la gestione della nostra agenda e di quella degli altri; focalizzare caratteristiche, vantaggi e i limiti dei meeting in remoto per gestirli al meglio, pianificare e gestire riunioni più efficaci e produttive soprattutto online; definire un proprio piano di azione individuale di miglioramento. Per maggiori informazioni e per conoscere il calendario: Lucia Tancredi, tancredi@cisita.parma.it

Info: Lucia Tancredi, tancredi@cisita.parma.it