

49°

SVILUPPO RISORSE PER L'AZIENDA
CISITA
P A R M A



QUESTO CORSO LO TROVI NEL
CATALOGO SICUREZZA 2020

CORSO

PER RESPONSABILI DEL
SERVIZIO DI PREVENZIONE
E PROTEZIONE
(RSPP)

(Ai sensi del Decreto legislativo 81/08 e dell'Accordo Stato Regioni del 07 luglio 2016)

In fase di prima applicazione e per un periodo non superiore ai 5 anni dall'entrata in vigore dell'accordo Stato – Regioni del 7 luglio 2016, la frequenza del modulo B comune può essere riconosciuta ai fini dell'assolvimento dell'obbligo di aggiornamento degli RSPP e ASPP formati ai sensi dell'accordo Stato-Regioni del 26 gennaio 2006.

ottobre 2020- febbraio 2021

1. OBIETTIVI

Il responsabile e gli addetti al servizio di prevenzione e protezione costituiscono per il datore di lavoro il riferimento per la valutazione, la programmazione e la consulenza in materia di salute e sicurezza sul lavoro. Compito specifico di tali soggetti è l'attuazione di quanto indicato dall'art.33 del d.lgs 81/08. L'attribuzione di tali compiti rende l'RSPP, insieme al datore di lavoro, il protagonista dell'organizzazione aziendale della salute e sicurezza sul lavoro, e sono infatti affidate a questa figura le funzioni progettuali e attuative delle misure di sicurezza, nonché la realizzazione tecnica di quanto programmato. L'RSPP ha la responsabilità di promuovere un approccio gestionale diffuso della prevenzione e della formazione specifica diretta alla gestione delle diverse problematiche connesse alla prevenzione: valutazione dei rischi, modalità d'intervento più idonee per perseguirne la diminuzione, gestione delle relazioni per il coinvolgimento, la partecipazione e la motivazione di tutti gli attori del sistema sicurezza. Il corso intende far acquisire ai partecipanti competenze sia di tipo tecnico-scientifico che metodologiche che progettuali. A queste si uniscono anche le competenze relazionali, quali tecniche di comunicazione, di gestione dei gruppi, di negoziazione e di problem-solving per determinare una partecipazione attiva di tutte le componenti aziendali.

2. DESTINATARI

Persone che dovranno ricoprire l'incarico di RSPP o ASPP in possesso di un titolo di studio non inferiore al diploma di istruzione secondaria superiore. Le persone designate per svolgere il ruolo di ASPP dovranno frequentare solo i primi due moduli del corso (A+B). In fase di prima applicazione e per un periodo non superiore ai 5 anni dall'entrata in vigore dell'Accordo Stato – Regioni del 7 luglio 2016, la frequenza del modulo B comune può essere riconosciuta ai fini dell'assolvimento dell'obbligo di aggiornamento degli RSPP e ASPP formati ai sensi dell'accordo Stato-Regioni del 26 gennaio 2006.

3. DURATA E CONTENUTI

Durata: 100 ore + 12 ore per esercitazioni e verifiche di apprendimento.

Contenuti:

MODULO A: formazione di base 28 ore + 4 ore di esercitazioni e verifiche

L'evoluzione legislativa sulla salute e sicurezza sul lavoro e il quadro giuridico europeo. I profili di responsabilità amministrativa. La legislazione relativa a particolari categorie di lavoro. Vigilanza e controllo. Il sistema delle prescrizioni e delle sanzioni. Le omologazioni e le verifiche periodiche. Il sistema di sicurezza aziendale secondo il d.lgs 81/08. Concetti di pericolo, rischio, danno, prevenzione e protezione. Principio di precauzione. Analisi degli infortuni e delle malattie professionali. Valutazione dei rischi. Il DUVRI e la gestione dei contratti d'appalto. La classificazione dei rischi in relazione alla normativa. La segnaletica di sicurezza e i DPI. Il rischio incendio. Il piano di emergenze e primo soccorso. La sorveglianza sanitaria. Informazione, formazione e addestramento.

MODULO B comune: formazione tecnica 48 ore + 4 ore per esercitazioni e verifiche

Tecniche specifiche di valutazione dei rischi e analisi degli incidenti. Ambienti e luoghi di lavoro. Rischio incendio, atex e gestione delle emergenze. Rischi infortunistici: macchine impianti e attrezzature, rischio elettrico, rischio meccanico, movimentazione merci, mezzi di trasporto, cadute dall'alto, movimentazione manuale carichi, videoterminali, stress lavoro-correlato, fenomeni di mobbing e sindrome da burn-out. Agenti fisici. Agenti chimici, biologici, cancerogeni e mutageni. Amianto. Spazi confinati, attività su strada e gestione rifiuti. Rischi connessi all'assunzione di sostanze stupefacenti, psicotrope e alcol.

MODULO C: formazione gestionale e relazionale 24 ore + 4 ore per esercitazioni e verifiche

Informazione e formazione in azienda. Le metodologie didattiche attive: analisi e presentazione delle principali metodologie utilizzate nell'andragogia. Elementi di progettazione didattica. Il sistema della sicurezza in azienda: le linee guida UNI-INAIL. Il processo del miglioramento continuo. Organizzazione e gestione integrata. La responsabilità amministrativa delle persone giuridiche. Il sistema delle relazioni aziendali. Ruolo della comunicazione: cenni ai metodi, tecniche e strumenti della comunicazione. Cultura della sicurezza e benessere organizzativo.

4. CALENDARIO

| DATA INIZIO MODULO | ORARIO |
|-------------------------------------|--------------|
| - MODULO A: 14 ottobre 2020 | 9.00 - 18.00 |
| - MODULO B COMUNE: 11 novembre 2020 | 9.00 - 18.00 |
| - MODULO C: 20 gennaio 2021 | 9.00 - 18.00 |

5. DOCENZA E METODOLOGIE DIDATTICHE

Dirigenti e funzionari AUSL, tecnici di qualificata esperienza nell'ambito della salute e sicurezza sul lavoro, professori universitari.

METODOLOGIE DIDATTICHE

Durante il corso verrà utilizzato un approccio di tipo andragogico che tiene conto della specificità dei processi di apprendimento e di coinvolgimento tipici degli adulti. Verranno utilizzate metodologie attive che avranno un carattere prettamente operativo e fortemente orientato alla risoluzione di problemi, all'analisi e valutazione dei rischi, alla pianificazione di idonei interventi di prevenzione.

6. MODALITÀ E CRITERI DI VERIFICA DELL'APPREDIMENTO

Per ogni modulo verranno effettuate prove finalizzate a verificare le conoscenze relative alla normativa vigente e le competenze tecnico-professionali. Alla fine di ogni modulo verrà svolta una verifica di apprendimento tramite un test con minimo 30 domande ciascuna con almeno 3 risposte alternative (esito positivo dato alla risposta corretta ad almeno il 70% delle domande).

Questa prova verrà integrata da:

- Eventuale colloquio di approfondimento nei moduli A e B
- Prova finale di tipo descrittivo basata sulla risoluzione di almeno 5 domande aperte su casi reali per il modulo B
- Colloquio individuale finalizzato a verificare le competenze organizzative, gestionali e relazionali acquisite nel modulo C

7. MODALITÀ DI VERIFICA DELLA QUALITÀ FORMATIVA

Il Sistema di gestione della qualità ISO 9001:2008 di Cisita Parma prevede un costante monitoraggio dei corsi erogati. Pertanto alla fine di ogni modulo verrà richiesto ai partecipanti di compilare un questionario per la rilevazione del gradimento.

8. MODALITÀ DI ISCRIZIONE E SEDE DEL CORSO

La scheda di iscrizione, debitamente compilata, deve pervenire a Cisita tramite mail a ferri@cisita.parma.it o a carparelli@cisita.parma.it entro il **12 ottobre 2020**.

9. ATTESTATI

Ai partecipanti che avranno frequentato almeno il 90% delle ore di formazione di ogni singolo modulo e superato positivamente le verifiche di apprendimento, verranno rilasciati gli attestati di frequenza conformemente all'Accordo Stato - Regioni del 7 luglio 2016.

10. QUOTA INDIVIDUALE DI PARTECIPAZIONE

€ 1.400,00 + iva per le aziende associate UPI o GIA

€ 1.750,00 + iva per le altre aziende

11. PER INFORMAZIONI

Chiara Ferri - Maria Carparelli

Tel. 0521/226500 - Fax 0521/226501

ferri@cisita.parma.it - carparelli@cisita.parma.it

www.cisita.parma.it



Cisita Parma scarl

Borgo Girolamo Cantelli, n. 5 - 43121 Parma

Tel. 0521/226500 - fax 0521/226501

www.cisita.parma.it

cisita@cisita.parma.it



ORARI DI APERTURA

9.00 - 13.00 e 14.00 - 18.00

dal lunedì al venerdì

SEGUICI SU:



Salute e Sicurezza sul Lavoro