

5. ACCORDI DI SOLIDARIETÀ E PER ACCEDERE AI FINANZIAMENTI

OBIETTIVO

La tipologia dei nostri interventi formativi è rivolta principalmente ad aziende di grandi dimensioni e/o, comunque, mediamente strutturate ed in particolare, alle funzioni di gestione del personale e legal interne delle società. Al riguardo, abbiamo, infatti, pensato di strutturare il corso di modo da consentire ai partecipanti, al termine del programma, non soltanto di conoscere gli elementi di base dei temi trattati ma anche di "sapere come fare a". In questo percorso si mira a fornire strumenti e suggestioni relativi agli accordi di solidarietà.

CONTENUTI

- Il contratto di solidarietà espansivo e difensivo: profili generali, best practice e benchmark del settore.
- Opportunità dell'attivazione del contratto di solidarietà nella fase post emergenziale per una riduzione stabile e flessibile dell'orario di lavoro.
- Specifici accordi e/o intese sindacali per la gestione dei livelli occupazionali poter accedere ai finanziamenti agevolati ai sensi del cd. "Decreto Liquidità".
- Egesi delle attuali disposizioni dei principali contratti collettivi per la gestione dei livelli occupazionali.
- Le esperienze straniere di gestione dei livelli occupazionali: la cogestione tedesca.
- PROs e CONs della sottoscrizione di intese sindacali e potenziali limiti e/o aree di comfort da prevedere a maggior tutela delle società.

DOCENTE

STUDIO CHIOMENTI. ondato nel 1948, che è oggi composto da 300 professionisti che operano in team integrati, motivati dall'obiettivo di fornire alla clientela un'assistenza completa e coordinata, anche in ottica multidisciplinare. Secondo le valutazioni dei principali analisti del settore (Chambers, Financial Times, MergerMarket, Legal 500 e IFLR 1000), lo Studio e i suoi professionisti ricoprono una posizione di leadership nel mercato della professione legale in Italia.