

ECONOMIA

economia@gazzettadiparma.it

TAGLIATI GLI STIPENDI DEI MANAGER

Luxottica integra la cig al 100%

■ I dipendenti di Luxottica che sono in Cassa integrazione riceveranno lo stipendio pieno: l'assegno verrà integrato dall'azienda fino al 100% degli emolumenti previsti. E' uno dei provvedimenti del pacchetto Welfare contro la pandemia valido per i 12mila lavoratori del gruppo firmato con i sindacati, che comprende anche un bonus di 500 euro per chi sta lavorando ai servizi essenziali e un taglio degli stipendi dei manager.

Unicredit C'è l'accordo: gli esuberi saranno 5.200

Previste 2.600 assunzioni e la creazione di due poli nel Sud. Stabilizzate 900 persone in apprendistato. Novità anche nel welfare

FABIO PEREGO

■ MILANO Unicredit, dopo Austria e Germania, raggiunge anche in Italia con i sindacati l'accordo sugli esuberi. L'intesa prevede una riduzione delle uscite dalle iniziali 6.000 a 5.200 con pensionamenti anticipati volontari nei prossimi quattro anni e 800 riqualificazioni professionali. Ma soprattutto 2.600 nuove assunzioni - uno ogni due uscite così come richiesto fin dall'avvio della trattativa dalle sigle sindacali - con attenzione al Fondo Emergenziale. Gli obiettivi sono garantire il turnover generazionale e un aumento delle competenze digitali. Prevista la creazione di due nuovi poli nel Mezzogiorno, in Campania e Sicilia, e la

stabilizzazione di 900 contratti di apprendistato. «E' una pietra miliare per i futuri accordi che verranno fatti in tutti i gruppi», sottolinea il segretario nazionale della Fabi, Mauro Morelli rilevando che è stato «smontato un impianto che sicuramente sarebbe stato pesante». Si «conferma l'impegno di Unicredit per un approccio socialmente responsabile», sottolinea la banca. Mauro Inceletti della First Cisl, nel riferirsi alle assunzioni, parla di un «segnale di speranza per il Paese». Sulla stessa linea l'Unisin che definisce l'accordo «importantissimo». I sindacati strappano anche l'impegno del gruppo a mantenere il quartier generale in Italia e a

Art-Er Start-up: le innovazioni per il Covid-19

■ C'è chi stampa mascherine in 3D, chi ha realizzato una app per la corretta gestione dei rifiuti al domicilio di pazienti affetti da Covid-19, chi ha avviato una task force per sostenere i ristoratori verso la digitalizzazione dei servizi, chi offre consulenze per le aziende nella gestione dello smart working per i propri dipendenti, chi propone stazioni per combinare smart working con la pratica clinica quotidiana. Sono solo alcune proposte messe in campo dalle startup per l'emergenza sanitaria nel portale Emilia Romagna Startup, coordinato da Art-Er.

non attivare ulteriori iniziative di gestione di eccedenze occupazionali per tutto il piano industriale.

Scorrendo i dettagli dell'accordo il contributo al fondo pensione aumenterà al 4% per gli apprendisti durante i primi tre anni di lavoro. Mentre per quanto riguarda l'accesso al fondo straordinario di solidarietà è volontario e incentivato (da 2 a 3 mensilità) per coloro che maturano i requisiti pensionistici entro agosto 2028. La permanenza media nel fondo è di 54 mesi, anche oltre per cosiddetti «casi sociali». La banca amplierà ulteriormente la sua offerta di welfare e investirà in iniziative per migliorare il «work life balance» attraverso ad esempio l'introduzione di un congedo di paternità retribuito di 10 giorni. Concordato, infine un premio di produttività annuale con un aumento medio del 10% su base annua.

Pomodoro Oi: rispettata la programmazione 2020

■ I 130 contratti aziendali di compravendita del pomodoro 2020 depositati all'organizzazione interprofessionale OI Pomodoro da industria del Nord Italia, per le verifiche di conformità, sono risultati in linea con le quantità previste nei pre-contratti e quindi con l'obiettivo di programmazione produttiva 2020 fissato dalle parti nel contratto d'area Nord Italia. La programmazione produttiva dunque, grazie alla partecipazione consapevole di tutte le componenti, funziona e raggiunge i traguardi concordati. Gli obiettivi di programmazione - prosegue Rabboni - erano stati definiti congiuntamente dalle parti agricole e industriale che, già al termine della cam-

pagna 2019. «Per calibrare gli obiettivi di programmazione e la loro sostenibilità - sottolinea Rabboni - le parti hanno utilizzato lo strumento dei precontratti, redatti a gennaio, i quali sono stati poi formalizzati nei contratti, sottoscritti a marzo. Una seria programmazione è a vantaggio di tutto il sistema, sia per la produzione agricola che per la produzione industriale, per evitare sovrapproduzione e garantire la fornitura necessaria tenendo conto della reale richiesta del mercato». Entro il prossimo 30 giugno verranno confrontate le superfici effettivamente coltivate con gli obiettivi fissati nei contratti aziendali.

r.eco.

Cisita Dall'aula al pc Al via i corsi webinar

■ Cisita Parma ha integrato la sua offerta formativa attraverso una specifica selezione di corsi proposti con una modalità di fruizione dal vivo (sincrona) a distanza, che permette a tutti gli interessati di non rinunciare neppure in questo frangente all'aggiornamento delle proprie competenze. Con la piattaforma online gli interessati potranno seguire i corsi dal loro pc. In aprile le aziende potranno scegliere gli aggiornamenti nell'ambito di un'offerta di corsi «a distanza». Nell'ambito del Catalogo Formazione 2020: Iva estera 2020, importanti novità (avvio: 7 aprile); Incoterms 2020, novità (ed. 2) (avvio: 14 aprile); Smart time: time management e auto-or-

r.eco.



Prima sosteniamo i tuoi progetti, poi li proteggiamo

Crédit Agricole ti consiglia il mutuo giusto per comprare casa e l'assicurazione per proteggerla.



PROTEZIONE CASA PIÙ

- ASSISTENZA E PROTEZIONE PER TE E LA TUA FAMIGLIA, 24 ORE SU 24
- CONTROLLO A DISTANZA DELLA TUA ABITAZIONE, ANCHE DA SMARTPHONE
- PROTEZIONE ANCHE PER I TUOI AMICI A QUATTRO ZAMPE

Messaggio pubblicitario con finalità promozionali. Protezione Casa Più è un prodotto di Crédit Agricole Assicurazioni S.p.A., società unipersonale soggetta a direzione e coordinamento di Crédit Agricole Assicurazioni S.p.A. e appartenente al Gruppo Crédit Agricole Assicurazioni Italia, iscritta all'Albo delle Società capogruppo al n. 057, distribuito dalle banche del Gruppo bancario Crédit Agricole Italia. Prima della sottoscrizione leggere il set informativo disponibile presso le filiali e sul sito www.ca-assicurazioni.it. Premi gratuiti personalizzati sono disponibili presso le filiali e nella sezione del tuo Internet Banking. Informazioni valide a gennaio 2020. Le somme assicurate, i massimali, il premio e i limiti di indennizzo sono soggetti ad indicizzazione. L'elenco completo delle coperture e dei relativi indennizzi è disponibile sul set informativo. La Banca si riserva la valutazione dei requisiti necessari per l'attivazione dei prodotti oggetto dell'offerta.

È un prodotto di: **CRÉDIT AGRICOLE ASSICURAZIONI**

Distribuito da: **CRÉDIT AGRICOLE**
Una grande banca, tutta per te.

FTSE-MIB
+1,75%
16.834

EURO
DOLLARO
▼1.0828

PETROLIO
▲25.32
dollari al barile

SPREAD
BTP ITALIA/BUND
10 ANNI
▼190
punti base

-14,1%

Voli aerei: i passeggeri a febbraio

Calo a doppia cifra a febbraio per il trasporto aereo internazionale. Nel mese in cui si assistono alle prime misure restrittive per il coronavirus, l'effetto si sente ed è già pesante. Il traffico passeggeri segna infatti un calo del 14,1%, la flessione più profonda dall'11 settembre 2001, rileva la Iata, appellandosi nuovamente ai governi perché intervengano in soccorso delle compagnie: «Senza dubbio - avverte il ceo Alexandre de Juniac - questa è la più grande crisi che il settore abbia mai fronteggiato».



CHI SALE
TITOLI
PETROLIFERI
Bene i titoli petroliferi a Piazza Affari, trainati da Saipem +8,8% ed Eni +6,9%

CHI SCENDE
DIPENDENTI
PUBBLICI
Nel pubblico impiego nel 2018 rispetto al 2017 si stimano circa ventimila unità in meno.

LUCKIN COFFEE A WALL STREET PERDE IL 75%

■ Luckin Coffee, rivale cinese di Starbucks, crolla a Wall Street: arriva a perdere il 75,11%. Un'indagine ha rivelato centinaia di mln di vendite finte nel 2019.

Risultati 2019 L'utile di Banca Passadore sale del 62%

■ Record storico per Banca Passadore, che nel 2019 ha registrato una crescita dell'utile netto del 62% a oltre 27 milioni di euro. La raccolta diretta a fine 2019 segna un aumento dell'8,4% attestandosi a 3 miliardi e 72 milioni di euro; i prestiti alla clientela, crescono a 1 miliardo e 785 milioni di euro (+5%). A fine 2019 il rapporto crediti deteriorati netti sul totale degli impieghi si pone ancora su livelli di assoluta eccellenza nel panorama bancario italiano, riducendosi ulteriormente all'1,96% in totale assenza di operazioni di cessione di npl, mai storicamente poste in essere dalla Banca. I titoli in deposito della clientela salgono del 2,1% a 4 miliardi e 781 milioni di euro, portando il totale delle masse amministrate a 7 miliardi e 853 milioni di euro (+4,5%); infine, l'indice di redditività RoE si attesta al 13,74%. La banca fa sapere che è solida e costante la crescita sia nei depositi che nei finanziamenti, anche nel primo trimestre del 2020.

Unioncamere Etichettatura, sportelli attivi

■ La rete degli Sportelli Etichettatura e Sicurezza Alimentare promossa da Unioncamere e dalle Camere di commercio dell'Emilia-Romagna offre alle imprese della regione un servizio di primo orientamento in materia di etichettatura e sicurezza dei prodotti alimentari destinati al commercio nazionale e comunitario e in materia di vendita in UE ed esportazione extra UE in collaborazione con il Laboratorio Chimico della Camera di Commercio di Torino. Il servizio è pienamente operativo, anche in questo difficile periodo per il Paese.