



L'ANCE SULLE OPERE PUBBLICHE

Buia: «Segnali preoccupanti»

«Il settore delle costruzioni ha bisogno di essere rilanciato, anche se dobbiamo dire che i dati ultimi sono leggermente positivi, non possiamo negarlo». Lo ha affermato Gabriele Buia, presidente di Ance, a margine di un convegno a Firenze. «I Comuni - ha detto - hanno aumentato gli investimenti di un 16% medio, ma ci sono segnali preoccupanti nelle opere pubbliche: a novembre c'era stato un calo delle progettazioni del 68%».



PER FERMARE LA CIMICE KILLER DEI CAMPI

Coldiretti in piazza il 29 gennaio

Per fermare la strage senza precedenti provocata dalla cimice killer dei campi, migliaia di agricoltori della Coldiretti delle diverse regioni con i trattori si mobileranno il 29 gennaio dalle 9,30 a Verona in occasione della apertura della Fieragricola. Dall'Emilia Romagna, guidati dal presidente Nicola Bertinelli e dal direttore Marco Allaria Olivieri, parteciperanno alla manifestazione oltre 1000 agricoltori.

Dallara Academy Fattore umano: le persone trasformano le aziende

A confronto esperti di risorse umane e mondo digitale. Oggi la velocità dei cambiamenti e del progresso tecnologico deve portare a una maggiore connessione

VALENTINO STRASER

È un'occasione per avviare un dibattito con le aziende del territorio e con le scuole. Al centro del confronto ci sono tematiche estremamente attuali, che rispondono ai cambiamenti sociali. I traguardi sono tanti e si spostano in avanti, perché mantenere un certo livello di sviluppo significa evolvere sempre verso nuovi obiettivi. Si è parlato di «Fattore umano, storie di persone e territorio» ieri pomeriggio alla Dallara Academy, in un incontro promosso da Andrea Mattioli, hr manager di Fabbricadigitale, moderatore dell'evento. A confrontarsi sono stati esperti di risorse umane e mondo digital, come Silvia Zanella, communication & digital hr, Osvaldo

Danzi, Executive & social recruiter, community manager, Daniela Chiru, hr innovator culture & people development e Cristiano Carriero, storyteller & founder di La content academy.

Il progetto è nato nel 2019 a Casalmaggiore, spiega Mattioli, per valorizzare la cultura del lavoro, partendo dalla divulgazione sul territorio e dalla formazione scolastica. Dal suo esordio, grazie a un team coeso, nato dalle divisioni di tre aziende (Fabbricadigitale, Dallara e Davines), «Fattore umano» sta diventando un modello esportabile a diverse realtà territoriali e urbane. Martina Prina, hr business partner di Dallara, dice: «Si dice spesso che l'hr dovrebbe essere il vero leader della tra-



DALLARA ACADEMY I relatori dell'incontro.

sformazione digitale delle aziende, ma perché? Per trovare una risposta ho sentito la necessità di confrontarmi con colleghi - vicini di casa -, come si fa nei condomini, per condividere le esperienze e capire come affrontare al meglio i bisogni nostri e dei colleghi. In-

sieme abbiamo deciso di aprirci al dibattito, iniziando a farlo nei nostri territori». Carlotta Tridenti, learning & development manager di Davines, aggiunge «Fattore Umano, territorio e sviluppo di competenze: tre pilastri che devono intrecciarsi e genera-

re energia. Le persone trasformano le aziende e la capacità di apprendere rapidamente è una delle competenze più importanti da ricercare e sviluppare nelle persone, soprattutto in un'epoca in cui la digitalizzazione sta modificando le nostre organizzazioni». E, all'appello di ieri, hanno risposto circa 150 rappresentanti di aziende e istituzioni scolastiche, aperte al dialogo, ma anche promotrici di spunti per nuovi progetti. «Domani - conclude Andrea Mattioli - saremo degli educatori e facilitatori di cultura e diversità: il funzionamento del cervello, i comportamenti umani, le emozioni e i sentimenti, le diversità culturali e gli strumenti che le persone utilizzano nel lavoro e nella vita privata saranno tra gli argomenti da conoscere. La crescita e la velocità dei cambiamenti e delle tecnologie devono portare le nostre funzioni a connettersi, per scambiarsi esperienze e competenze».

Crédit Agricole Lanciato con Ing il «prestito verde»

A termine a 5 anni, per 85 milioni di euro, è stato concesso a Fondo Diamond Core

Crédit Agricole Corporate & Investment Bank e Ing lanciano il primo Green Loan, un finanziamento a termine a 5 anni per 85 milioni concessi a Fondo Diamond Core, fondo immobiliare italiano gestito da Dea Capital Real Estate Sgr, leader in Italia nella gestione comuni di investimento immobiliare, e detenuto al 100% da Poste Vita. La linea di credito è stata concessa su base 50-50 da parte delle due banche ed è garantita

da un asset dotato di certificazione Leed Gold situato in Piazza San Babila, nel centro di Milano. L'immobile ha una destinazione d'uso mista uffici e retail. Ha una superficie totale di circa 21.300 metri quadrati ed è stato quasi completamente ristrutturato nel corso del 2019, raggiungendo i massimi standard qualitativi in termini di specifiche tecniche ed efficienza energetica, cosa che ha permesso di classificare la linea di credito come un «Green

Loan». Sin dall'inizio degli anni 2000, con la firma e partecipazione attiva negli Equator Principles, Crédit Agricole Cib si è contraddistinta per il suo impegno negli aspetti ambientali e sociali, che sono diventati parte integrante della strategia della banca con obiettivi visibili nel piano strategico a medio termine. In Italia, Crédit Agricole Cib ha aperto il mercato green/esg per i finanziamenti nel 2018 e questa operazione conferma il forte impegno verso la sostenibilità ampliando l'applicazione al settore Real Estate in Italia. **r.eco.**



BPER BANCA OPERATIVE LE 12 DIREZIONI REGIONALI

Completata la fusione per incorporazione di Unipol Banca, che è operativa dal 25 novembre scorso, il Cda di Bper Banca ha approvato nelle scorse settimane una revisione del modello organizzativo, con la creazione di 12 direzioni regionali sul territorio nazionale in sostituzione delle precedenti 10 direzioni territoriali. L'obiettivo è consolidare il radicamento e migliorare la qualità dei servizi, attualmente erogati da 958 filiali situate in 19 regioni. La direzione regionale Emilia ovest ha sede a Reggio Emilia, il responsabile è Marco Bonezzi.

Upi Brexit, prospettive e scenari per le imprese

Il 29 marzo 2017 il Regno Unito ha notificato l'intenzione di recedere dall'Ue. Su richiesta del Regno Unito, il 29 ottobre 2019 il Consiglio europeo ha deciso di prorogare ulteriormente il termine previsto. Ne consegue che, a decorrere dal 1° febbraio 2020, il Regno Unito diventerà a tutti gli effetti un «Paese Terzo». Per illustrare dal punto di vista economico, commerciale e doganale, i possibili scenari e le

conseguenze derivanti dall'uscita del Regno Unito dalla Ue, l'Unione Parmense degli Industriali in collaborazione con Confindustria e Confindustria Emilia-Romagna, ha organizzato per il 28 gennaio alle 15 a Palazzo Soragna l'incontro «Brexit: prospettive, scenari e impatto per le aziende». Dopo i saluti introduttivi di Cesare Azzali, direttore dell'Upi, intervengono: Vincenzo Spinelli, segretario di Le-

gazione presso il ministero degli Affari esteri e della Cooperazione internazionale, Dg Unione europea; Fortunato Celizullo, responsabile desk Brexit di Ice Londra; un rappresentante delle Dogane e dei Monopoli (in attesa di conferma); Fulvio Liberatore, presidente Easyfrontier; Davide Tentori, senior trade policy adviser presso l'Ambasciata Britannica di Roma. **r.eco.**

Regione Online il portale It-Er per attrarre talenti

È online il portale It-Er, International Talents in Emilia-Romagna. Nasce per consentire agli studenti e ai ricercatori stranieri di individuare in modo semplice le opportunità e i servizi dedicati, offerti dal territorio emiliano-romagnolo. Il portale ha quindi lo scopo di attrarre talenti dall'estero, principalmente studenti e ricercatori, accompagnandoli lungo l'intero percorso di integrazione

sul territorio. Attraverso It-Er inoltre, si vuole permettere agli emiliano-romagnoli con alte competenze residenti all'estero, di entrare in contatto con all'ecosistema della ricerca e dell'innovazione regionale. Lo strumento è stato messo a disposizione dalla Regione Emilia-Romagna e Art-Er, attraverso il quale sarà facile orientarsi tra le offerte del territorio dal momento della

CISITA INFORMA



ADDITIVE MANUFACTURING

Grazie a questo corso imparerai a utilizzare le più moderne tecnologie per il design tecnico, realizzare lo sviluppo di dettaglio di un prodotto meccanico, individuare le componenti costruttive e le relative soluzioni tecnologiche di produzione. Iscrizioni aperte fino al 30 gennaio 2020. Per info e iscrizioni: Martina Gianni, gianni@cisita.parma.it. Il corso è gratuito

UTILIZZO CARRELLI ELEVATORI

L'art. 73 comma 4 del D.Lgs. 81/2008 e successive modifiche e integrazioni impone che gli incaricati dell'uso delle attrezzature che richiedono conoscenze e responsabilità particolari ricevano una formazione, informazione e addestramento adeguati e specifici tali da consentire l'utilizzo delle attrezzature di lavoro in modo idoneo e sicuro. Gli addetti all'utilizzo del carrello, dopo aver ottenuto l'abilitazione, devono frequentare corsi di aggiornamento di almeno 4 ore con cadenza quinquennale che dimostrino le corrette modalità di utilizzo in sicurezza del mezzo. Il corso in programma il 3 febbraio è rivolto ai lavoratori designati all'uso del carrello elevatore, già in possesso dell'abilitazione e che non hanno fatto aggiornamenti negli ultimi 5 anni. Info: Maria Carparelli, carparelli@cisita.parma.it

Fondimpresa: Politiche attive del Lavoro

I piani formativi che si pongono l'obiettivo di riqualificare figure già presenti in azienda oppure di formare figure da inserire nell'organico aziendale. Le candidature dei piani formativi potranno essere effettuate a partire dal 24/02/2020 e sino al 31/12/2020 (salvo esaurimento delle risorse disponibili). Info: Marco Notari, notari@cisita.parma.it