



RC AUTO E SINISTRI IN EMILIA ROMAGNA

Parma tra le più virtuose

■ Da un'indagine di Facile.it emerge che a Reggio Emilia e Bologna si sono registrate le percentuali più alte di automobilisti che sono ricorsi all'assicurazione per un sinistro con colpa (3,91%); seguono Modena (3,72%) e Piacenza (3,56%). Valori inferiori alla media regionale (3,51%), invece, per Parma (3,29%), Forlì-Cesena (3,24%) e Ravenna (2,87%). Chiudono la classifica Rimini (2,80%) e Ferrara (2,59%).



UNICREDIT

Mubadala dimezza la sua quota

■ Unicredit ha lanciato un bond subordinato di tipologia Tier 2 a 12 anni per un totale di 1,25 miliardi di euro. Gli ordini si attestano a 3,5 miliardi di euro. Il rendimento è a 280 punti base (da una iniziale indicazione di 310) sopra il tasso midswap. Intanto il fondo di Abu Dhabi Mubadala, da quasi 10 anni azionista di peso di Unicredit, ha più che dimezzato la propria partecipazione passando dal 4,99% (4,986%) al 2,02% lo scorso 20 dicembre.

Art-Er Retribuzioni, si confermano le differenze per età e per genere

Gli stipendi medi in Emilia Romagna: dai 12.885 euro degli apprendisti ai 135.400 dei dirigenti passando per operai (18.000), impiegati (27.000) e quadri (63.600)

■ Sulla base degli ultimi dati Inps dell'Osservatorio sui lavoratori dipendenti, sintetizzati da Art-Er, in Emilia-Romagna il numero di lavoratori dipendenti del settore privato (esclusi operai agricoli e domestici) con almeno una giornata retribuita nell'anno risultavano 1.445.532 (il 9,2% del totale nazionale) a fine 2018, con una retribuzione media di 23.357 euro (terzo valore tra le regioni, dopo Lombardia e Piemonte, al di sopra della media nazionale, che è di 21.530 euro) e una media di 249 giornate retribuite. Rispetto all'anno precedente, il numero di lavoratori dipendenti è salito del 3,2%, la retribuzione media è cresciuta dello 0,5% (-0,1% in Italia).

In regione è prevalente la componente degli operai che, con 786.716 lavoratori, rappresenta il 54,4% del totale (55,6% a livello nazionale), contro il 37,3% degli impiegati, il 4,5% degli apprendisti, il 2,9% dei quadri e lo 0,7% dei dirigenti. Rispetto al 2017 da rilevare la variazione particolarmente positiva degli apprendisti (+13,9%). In termini di retribuzione media, si passa dai 12.885 euro degli apprendisti, ai 18.062 euro degli operai, ai 27.086 euro degli impiegati, ai 63.615 euro dei quadri, fino ai 135.422 euro dei dirigenti. Rispetto alla tipologia contrattuale si evidenzia che in regione il numero di lavoratori dipendenti con contratto a tempo indeterminato (che



IN REGIONE È prevalente la componente degli operai (54,4%).

includono anche gli apprendisti, salvo una piccolissima quota classificata tra gli stagionali) nel 2018 è pari a 1.047.345 lavoratori, corrispondenti al 72,5% del totale (73,5% a livello nazionale), con una retribuzione media annua di 28.325 euro e 285 giornate medie retribuite. I lavoratori con contratto a tempo

determinato, che rappresentano il 23,9% del totale, fanno segnare una retribuzione media di 10.913 euro e 163 giornate retribuite; mentre la restante quota del 3,7% è rappresentata da lavoratori stagionali, i quali si caratterizzano per i valori più bassi sia per quanto riguarda la retribuzione media (6.219 euro) sia

per il numero medio di giornate retribuite nell'anno (97). Da segnalare una crescita significativa sia del numero di lavoratori con contratto a tempo determinato (+6,1%) che con contratto stagionale (+6,2%), mentre i lavoratori con contratti a tempo indeterminato sono aumentati del 2,1%. La retribuzione media annua risulta molto differenziata sia per età sia per genere. In particolare aumenta al crescere dell'età, passando da 3.760 euro tra gli under 20 fino a 30.511 euro nella classe 55-59 anni per poi ridursi nelle due classi successive, ed è costantemente più alta per il genere maschile (27.292 euro contro 18.380 euro per le femmine). Il differenziale per genere, invece, sembrerebbe in parte correlato alla maggiore presenza di lavoro part-time tra le donne, ma anche alla maggiore presenza di donne in settori a minore retribuzione media.

P.Gin.

Connex 2020 Le imprese si alleano per crescere

■ ROMA Dopo «la scommessa vinta» della prima edizione, lo scorso anno, Confindustria rilancia Connex presentando l'appuntamento per il secondo anno, al Mico di Milano il 27 e 28 febbraio. Sarà anche per il 2020 «una grande piazza fisica ma anche virtuale dove le imprese hanno la possibilità di incontrarsi, confrontarsi, crescere, aggregare eccellenze, condividere bisogni e percorsi di crescita», come sottolinea la vicepresidente per l'organizzazione Antonella Mansi, presentando la seconda edizione incentrata su «quattro aree tematiche: la fabbrica intelligente,

le città del futuro, pianeta sostenibile, la persona al centro del progresso». Punta anche su «una dimensione internazionale molto rilevante» coinvolgendo «imprese provenienti dai Paesi del Mediterraneo e dall'Africa, dell'Europa centro-orientale e dell'Unione europea»: tra le novità «una formula ancora più innovativa e interattiva» e «un coinvolgimento massiccio del manifatturiero con le imprese industriali più rappresentative» e «numeri di partecipazione ancora più alti». Confindustria lancia la seconda edizione di Connex forte «di risultati dello scorso anno

che si consolidano e crescono» e con «una attiva di servizio che è culturale, in una logica di apertura», sottolinea il presidente di Confindustria, Vincenzo Boccia: l'iniziativa riunisce «aziende che così si connettono, si conoscono, si alleano e crescono insieme. Imprese che cercano alleati per un percorso di crescita. E sia in chiave italiana, tra loro, sia come imprese italiane che si rivolgono ad altri Paesi europei ed extra-europei. E' un modello culturale in cui l'impresa italiana si apre per crescere, si alleano, costruisce un modo per fare sistema al suo interno.

r.ecc.



COSTRUZIONI IN REGIONE IL SETTORE CRESCE DELLO 0,9%

■ Le costruzioni emiliano-romagnole risalgono e ottengono nel terzo trimestre 2018 un lieve incremento dello 0,9% del volume d'affari rispetto allo stesso periodo dello scorso anno. Tra luglio e settembre si è realizzata una nuova inversione di tendenza, questa volta in positivo. E' quanto risulta dall'indagine sulla congiuntura regionale condotta da Unioncamere Emilia-Romagna. Il segno resta rosso per le piccole imprese, da 1 a 9 dipendenti (-0,4%), mentre si rafforza quello positivo per le medie imprese da 10 a 49 dipendenti (+1%) e per le grandi imprese, da 50 a 500 dipendenti (+4%). A fine settembre le imprese attive nelle costruzioni sono risultate 65.184, 555 in meno (-0,8%) sul 2018. Il calo è più ampio nei lavori di costruzione specializzati.

CISITA INFORMA



CHIUSURA UFFICI FESTA SANT'ILARIO

■ In occasione della festività del Santo Patrono di Parma, gli uffici di Cisisita Parma rimarranno chiusi lunedì 13 gennaio 2020. Riapriranno regolarmente martedì 14 gennaio 2020 con orari (9-13 e 14-18 dal lunedì al venerdì).

INSTAGRAM, TRUCCHI E SUGGERIMENTI

■ Comunicazione visuale. Un'immagine, se ben studiata, può essere autonoma. Ma come posso usarla e inserirla nella mia narrazione d'impresa? Il primo obiettivo del corso che si terrà il prossimo 21 gennaio è quello di capire come funziona il mondo delle immagini: stili, linguaggi. Il secondo obiettivo è quello di capire come trattare le immagini che sono a disposizione e come realizzare quelle che ci servono e sono funzionali per non essere fotografi "per caso". Il terzo obiettivo è quello di capire come funziona la piattaforma: Instagram ogni giorno, aggiunge delle funzionalità che possono essere sfruttate per raggiungere un pubblico selezionato. Alcuni concetti di base serviranno ad usare il canale al meglio. Per maggiori informazioni: Lucia Tancredi, tancredi@cisita.parma.it

DISEGNO E ADDITIVE MANUFACTURING

■ Grazie a questo corso imparerai a utilizzare le più moderne tecnologie per il disegno tecnico, realizzare lo sviluppo di dettaglio di un prodotto meccanico, individuando le componenti costruttive e le relative soluzioni tecnologiche di produzione. Iscrizioni fino al 30 gennaio. Possono iscriversi persone non occupate, residenti o domiciliate in Emilia-Romagna, che hanno conseguito un diploma di scuola superiore. Il corso è gratuito. Per informazioni e iscrizioni: Martina Gianni, gianni@cisita.parma.it



Scopri il mutuo al passo con la tua vita

- ✓ LA PRIMA RATA GRATIS, PER AFFRONTARE LE PRIME SPESE CON PIÙ TRANQUILLITÀ
- ✓ L'OPZIONE SALTARATA, PER SALTARE LA RATA UNA VOLTA L'ANNO
- ✓ UN'APP PER SEGUIRE LA TUA RICHIESTA DI MUTUO

CRÉDIT AGRICOLE
Una grande banca, tutta per te.

NUMERO VERDE 800 011 085
WWW.CA-MUTUOADESSO.IT

Messaggio pubblicitario con finalità promozionale.
"Mutuo Crédit Agricole" è un prodotto del Gruppo bancario Crédit Agricole Italia. A garanzia del mutuo viene iscritta ipoteca. Il documento contenente le Informazioni Generali sul Credito Immobiliare Offerto ai Consumatori è disponibile in filiale e sul sito delle Banche del Gruppo. La concessione del credito è soggetta ad approvazione della Banca. In caso di scelta del tasso variabile con tetto massimo, il tasso non andrà mai oltre la soglia stabilita. L'App di mobile banking "Nowbanking" è un servizio riservato ai clienti delle Banche del Gruppo. Per avere maggiori informazioni sulle condizioni economiche e contrattuali consulta i Fogli Informativi disponibili sul sito delle Banche del Gruppo e in filiale.