



Rif. PA n. 2017-9059/RER approvato con Delibera di Giunta Regionale n. 362 del 12/03/2018

Azioni a supporto della Qualificazione delle Transizioni al lavoro di laureandi e neolaureati in uscita dall'Università di Parma



OBIETTIVI

Nell'ambito di una panoramica ancora caratterizzata da un considerevole gap tra mondo della formazione universitaria, alta formazione e mercato del lavoro, si inserisce questo progetto avente l'obiettivo prioritario di individuare modalità d'integrazione della fase conclusiva del percorso universitario tramite l'avvio di una esperienza formativa sul campo, perfettamente allineata con gli ambiti disciplinari dei percorsi universitari intrapresi dagli studenti dell'Ateneo di Parma.

Il progetto prevede una serie di attività articolate dalle azioni di orientamento specialistico erogate in forma individuale e per piccoli gruppi, ad attività formative sia finalizzate al potenziamento delle soft skills, che rappresentano competenze richieste all'interno delle aziende del nostro territorio, sia dedicate alla formazione sulla sicurezza e salute nei luoghi di lavoro, in linea con la normativa vigente.

Il tutto viene completato dall'attivazione di tirocini extracurricolari focalizzati all'apprendimento maturato all'interno delle stesse aziende, i cui risultati saranno formalizzati al fine di certificarne la coerenza con gli standard del sistema regionale delle qualifiche professionali.

Un sistema integrato, flessibile e completo che vuole affiancare in maniera personalizzata gli studenti ed i neolaureati al loro debutto nel mondo del lavoro, accompagnandoli, se necessario, anche oltre queste fasi, nel caso per esempio in cui, al termine dell'esperienza di tirocinio, persistano condizioni di svantaggio occupazionale.

Le attività previste dal progetto si configurano idealmente in un ciclo che, attraverso una successione di fasi, accompagna i partecipanti durante e subito dopo i tempi della didattica universitaria verso l'inserimento nel mondo del lavoro.

Si consiglia dunque l'adesione a tutti i servizi proposti.

Si ricorda che il numero dei posti disponibili è limitato e sarà rispettato l'ordine cronologico di arrivo.

DESTINATARI DEL PROGETTO

- Studenti universitari, domiciliati o residenti in Emilia Romagna che stanno completando un corso di laurea triennale o magistrale di UNIPR, non occupati.
- Neolaureati (entro i 12 mesi dal conseguimento del titolo) di UNIPR, domiciliati o residenti in Emilia Romagna, non occupati.

Consulenza orientativa individuale su aspettative e aspirazioni

Formazione permanente: soft skills relazionali e organizzative

Competenze
Relazionali ed emotive
(relazionarsi e lavorare
in gruppo; negoziare
e gestire conflitti)

Competenze
Manageriali
(diagnosticare e risolvere
problemi; decidere in situazioni
di rischio ed incertezza
gestire dati e informazioni)

Competenze
Organizzative e gestionali
(lavorare per obiettivi
misurare il raggiungimento dei
risultati; project management)

Competenze
di Self Marketing
sostenere assessment
e colloqui di selezione)

Competenze
Linguistiche
(comunicare in lingua inglese a
livello B2; comunicare in lingua
inglese a livello C1)

Seminari di presentazione delle imprese

food
e
agroalimentare

meccanica,
impiantistica
e
automotive

chimico-farmaceutica,
industrie salute
benessere

edilizia
e
costruzioni

industrie
culturali
e
creative

ICT

moda

sistema
finanziario
e
assicurativo

sistema
distributivo
e
commerciale

Pubblica
Amministrazione

consulenza
e
servizi
alle imprese

sistema
energetico
e
delle utilities

Colloqui di selezione con impresa e debriefing individuali

Percorso formativo per la sicurezza sul lavoro

Rischio Basso

Rischio Medio

Rischio Alto

Tirocini formativi e di orientamento per neolaureati

Servizio di formalizzazione degli esiti di apprendimento del tirocinio

Accompagnamento al lavoro per le persone con svantaggio occupazionale e non confermate in azienda dopo il tirocinio

- *CONSULENZA ORIENTATIVA INDIVIDUALE*

ATTIVITÀ PREVISTE

Il servizio di consulenza orientativa ha l'obiettivo di fornire informazioni orientative sul mercato del lavoro, con particolare attenzione ai settori trainanti, ai profili richiesti e ai titoli di studio più funzionali all'occupabilità.

Verrà prodotto un profiling del partecipante anche in funzione del posizionamento proprio dell'ambito disciplinare di appartenenza.

Infine si procederà ad una valutazione dello specifico mix fra aspettative, risorse attivabili e bisogno espresso dal partecipante per arrivare all'individuazione delle logiche di personalizzazione nell'accesso al servizio e alla condivisione del percorso.

DURATA

2 ore

- *CICLO SEMINARIALE DI PICCOLO GRUPPO*

ATTIVITÀ PREVISTE

I seminari prevedono la presentazione degli ambiti di attività delle imprese del sistema produttivo con il diretto coinvolgimento delle aziende del territorio.

Attraverso testimonianze significative verranno presentati il sistema professionale e le politiche di retention dei settori coinvolti (prospettive di stabilità contrattuale, compensation, percorsi di sviluppo professionale, ecc.).

Verranno infine attivate dinamiche di autoselezione della domanda e dell'offerta propedeutiche alla realizzazione di colloqui individuali mirati alla contrattualizzazione diretta o alla realizzazione di un'esperienza di tirocinio.

DURATA

Da 4 a 12 ore

Saranno presentate le imprese dei settori:

Food e Agroalimentare; Meccanica generale, Impiantistica e Automotive; Edilizia e Costruzioni; Chimico-farmaceutica e Industrie della Salute e del Benessere; Industrie Culturali e Creative; ICT; Moda; Sistema finanziario e assicurativo; Sistema distributivo e commerciale; Pubblica amministrazione; Consulenza e servizi alle imprese; Sistema energetico e delle utilities.

• *PERCORSI FORMATIVI RELATIVI A SOFT SKILLS VALORIZZANTI*

OBIETTIVI

I corsi prevedono l'acquisizione di specifiche tecniche per la valorizzazione delle risorse personali e per la definizione di un progetto professionale coerente di cui perseguire la realizzazione anche trasversalmente a più sistemi di imprese.

Le soft skills sono competenze fondamentali che intervengono sia nel mondo del lavoro sia nella vita personale.

Sono inerenti al modo di essere con se stessi e con gli altri, che consentono di valorizzare e indirizzare positivamente le proprie capacità e la propria persona, sia in contesti sociali che in contesti lavorativi.

DURATA

- Competenze relazionali ed emotive: 16 ore
- Competenze manageriali: 16 ore
- Competenze organizzative e gestionali: 16 ore
- Competenze di self marketing: 16 ore
- Competenze linguistiche: 32 ore

(Frequenza obbligatoria per il totale ore di ciascuna edizione)

• *PERCORSO FORMATIVO PER LA SICUREZZA SUL LAVORO*

OBIETTIVI

L'art. 37 del d.lgs. 81/08 decreta che il datore di lavoro assicuri che ciascun lavoratore riceva una formazione adeguata e sufficiente in materia di salute e sicurezza sul lavoro ribadendo la fondamentale importanza dell'informazione e della formazione dei lavoratori.

Il corso pertanto si propone di dare applicazione agli obblighi previsti per i lavoratori dal d.lgs 81/08 e dall'accordo stato regioni del 21 dicembre 2011.

DURATA

Rischio Basso: 8 ore (frequenza obbligatoria per il totale delle ore)

Rischio Medio: 12 ore (frequenza obbligatoria per il totale delle ore)

Rischio Alto: 16 ore (frequenza obbligatoria per il totale delle ore)

- *COLLOQUIO DI SELEZIONE CON IMPRESA E DEBRIEFING INDIVIDUALE*

ATTIVITÀ PREVISTE

A seguito del colloquio, attraverso un debriefing, verranno individuate delle misure concrete attivabili per la successiva transizione al lavoro nell'impresa (contrattualizzazione o tirocinio, ovvero o la prefigurazione di alternative praticabili).

DURATA

1 ora

- *TIROCINI FORMATIVI*

ATTIVITÀ PREVISTE

Il tirocinio è uno degli strumenti che la Regione promuove per supportare l'inserimento lavorativo delle persone, in particolare dei giovani e per sostenere le loro scelte professionali.

Non si tratta di un rapporto di lavoro ma di una modalità formativa che ha l'obiettivo di far acquisire nuove competenze attraverso la conoscenza diretta del mondo del lavoro.

E' prevista la progettazione e promozione di tirocini formativi e di orientamento per neolaureati.

In esito al tirocinio verranno riconosciute le capacità e conoscenze maturate durante l'esperienza formativa.

DURATA

Tirocini formativi e di orientamento per neolaureati: durata minima 3 mesi.

- *ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO*

ATTIVITÀ PREVISTE

Per i partecipanti che avranno aderito almeno alla prima fase di accesso al progetto, ovvero all'azione di orientamento, sarà offerto un servizio di accompagnamento al lavoro per il supporto occupazionale. In particolare verrà fornito un affiancamento nella transizione qualificata al lavoro attraverso un riscontro attivo dei fabbisogni professionali presso le imprese del territorio per favorire l'emergere di nuove opportunità di lavoro.

PER INFORMAZIONI E ISCRIZIONI

Federica Pilli

Tel. 0521/226500

pilli@cisita.parma.it

www.cisita.parma.it

Doretta Fava

tel. 0521/034022

cvplacement@unipr.it - tirocinipostlaurea@unipr.it

www.unipr.it

Università degli Studi di Parma

U.O. Placement e Rapporti con le Imprese

Vicolo Grossardi, n.4 - 43125 Parma

Tel. 0521/034022

www.unipr.it

www.unipr.it/collegatolavoro

cvplacement@unipr.it - tirocinipostlaurea@unipr.it

Cisita Parma scarl

Borgo Girolamo Cantelli, n.5 - 43121 Parma

Tel. 0521/226500 - fax 0521/226501

www.cisita.parma.it

cisita@cisita.parma.it



Umana Spa

Via La Spezia, n.4/A - 43125 Parma

Tel. 0521/255637 - fax: 0521/961115

infopr@umana.it

Dall'Università al Lavoro

