

LABORATORIO SU BILANCIO DELLE COMPETENZE E DELLE JOB DESCRIPTION

OBIETTIVI

Fornire gli strumenti per definire le competenze necessarie a ricoprire in modo adeguato i ruoli lavorativi (mappa delle competenze). Favorire l'organizzazione nel processo di selezione, gestione e sviluppo del personale. Permettere di verificare se i propri collaboratori ricoprono adeguatamente le posizioni loro assegnate.

DESTINATARI

Direttori e Responsabili Risorse Umane, Direttori e Responsabili Organizzazione.

CONTENUTI

- Ricostruzione dei processi di lavoro di riferimento: modelli organizzativi e aspetti culturali del Sistema Azienda
- Cosa la competenza NON é: motivazione, tratti di personalità
- strumenti per la mappatura delle competenze: il Bilancio delle Competenze; il metodo BEI; la repertory grid
- Definizione dei requisiti (abilità, conoscenze) della posizione professionale: il Profilo Ideale
- Esercitazioni e applicazioni degli strumenti a casi proposti dai partecipanti
- Applicazione dei modelli di competenze alla gestione del personale: formazione e sviluppo
- Sistemi premianti: vantaggi e svantaggi dello skill-based pay

DOCENTE

Filippo Ferrari – Docente di Psicologia del Lavoro e dell'Organizzazione presso l'Università di Padova e di Organizzazione Aziendale presso l'Università di Bologna, da trent'anni opera come consulente nell'ambito della Gestione del Personale per aziende pubbliche e private

DURATA

7 ore - 9.30-13.00/14.00-17.30

SEDI E DATE

PARMA, 13 giugno

QUOTA DI PARTECIPAZIONE

250,00 € + IVA az. associate
300,00 € + IVA az. non associate