

## BILANCIO DELLE COMPETENZE E MAPPATURA DELLE JOB DESCRIPTION

### OBIETTIVI

Fornire gli strumenti per elaborare il profilo descrittivo delle posizioni professionali, al fine di definire una mappa esaustiva delle competenze necessarie a ricoprire in modo adeguato i ruoli lavorativi (mappa delle competenze). Favorisce l'organizzazione nei suoi eventi gestionali e permettere di verificare se i propri collaboratori ricoprono adeguatamente le posizioni loro assegnate. Pianificare percorsi formativi ad hoc, creare piani di sviluppo individuali, soppesare l'efficacia e il significato dei ruoli ricoperti, progettare percorsi di carriera, piani di sostituzione ed attuare un'adeguata politica di fidelizzazione dei collaboratori attraverso spinte motivazionali e appagamento lavorativo (benessere lavorativo).

### DESTINATARI

Direttori e Responsabili Risorse Umane, Direttori e Responsabili Organizzazione, Assistenti Risorse Umane.

### CONTENUTI

- Ricostruzione dei processi di lavoro di riferimento: modelli organizzativi e aspetti culturali del Sistema Azienda
- Modelli di analisi delle posizioni professionali: il Bilancio delle Competenze
- Analisi delle singole mansioni organizzative, incentrata sul presente
- Analisi, classificazione ed interpretazione delle necessità professionali
- Definizione dei requisiti (abilità, conoscenze, competenze e responsabilità) della posizione professionale: il Profilo Ideale
- Modello CUBO di analisi delle competenze professionali: la valutazione della persona e del potenziale incentrata sul futuro, formalizzata con Diagramma Radar
- Esercitazioni e discussione di un'applicazione del modello
- Disegno di eventuali evoluzioni delle posizioni organizzative individuando i collaboratori ad alto potenziale, per orientarli nel loro sviluppo
- Relativi piani di intervento volti al miglioramento: analisi dei fabbisogni formativi ed implementazione di un percorso formativo
- La valutazione della performance attraverso interviste semi-strutturate per individuare competenze del ruolo, competenze delle persone, bisogni formativi individuali e strutturali

### DOCENTE

CUBO – Società di Consulenza Aziendale fondata nel 1980, per fornire consulenza Direzionale ed Organizzativa, Formazione, Ricerca e Selezione del Personale, rivolgendosi in prevalenza, alle aziende italiane e multinazionali.

### DURATA

7 ore

### SEDI E DATE

PIACENZA, 29 gennaio

PARMA, 19 febbraio

FERRARA, 23 gennaio

CESENA, 14 maggio

### QUOTA DI PARTECIPAZIONE

250,00 € + IVA az. associate

300,00 € + IVA az. non associate