

## LEADER TECNOLOGICO

## Datalogic, Busani entra nel Cda

■ L'assemblea di Datalogic, quotata alla Borsa Italiana, ha nominato quale membro del Cda il notaio parmigiano Angelo Busani, che svolge a Milano la sua attività professionale. Datalogic è leader tecnologico a livello mondiale nei mercati dell'acquisizione automatica dei dati e di automazione dei processi. Busani è anche membro del Cda di Beni Stabili Siiq, di Interpump e presidente del Cda di Credit Suisse Servizi Fiduciari.



## PARMAREGGIO-MCDONALD'S

## Dieci anni di collaborazione

■ Si sono celebrati ieri i dieci anni di collaborazione tra Parmareggio e McDonald's Italia, un sodalizio che per McDonald's il simbolo è anche il punto di partenza dell'ormai decennale percorso di valorizzazione delle eccellenze del territorio italiano. In questi dieci anni Parmareggio, azienda leader mondiale nella produzione e commercializzazione del Parmigiano Reggiano Dop, ha fornito oltre 1.000 tonnellate di materia prima.

## AICIG

## DOP-IGP, DOMANI UN FOCUS A REGGIO

■ Domani (ore 10 sede del Consorzio Parmigiano Reggiano a Reggio Emilia) si terrà l'incontro promosso da Aicig. «L'evoluzione dell'attività di vigilanza».

# Sps Ipc Drives Boom per l'automazione: fatturato a 5 miliardi

Anie: «Nell'ultimo anno la crescita è stata del 13,2%»  
Oggi ultima giornata della fiera di Messe Frankfurt

VITTORIO ROTOLO

■ Si conclude oggi la tre giorni dell'automazione, che vede riunito alle Fiere di Parma, tutto il meglio della tecnologia applicata alla produzione industriale. Nell'ultimo anno, l'industria dell'automazione in Italia ha sfiorato i 5 miliardi di euro di fatturato con una significativa crescita (pari al +13,2%) rispetto al 2016. È un dato che lascia ben sperare in chiave futura quello evidenziato da Fabrizio Scovenna, presidente di Anie Automazione, associazione che è un punto di riferimento per le imprese fornitrici di sistemi e soluzioni tecnologiche all'avanguardia.

A Parma, per visitare Sps Ipc Drives Italia, la manifestazione organizzata da Messe Frankfurt Italia e che, ancora per tutta la giornata di oggi, ri-

nisce oltre 800 produttori e fornitori, leader mondiali nel settore dell'automazione e del digitale per l'industria. Scovenna ha affermato: «Abbiamo superato i livelli di produzione pre-crisi, sebbene resti ancora tanto da fare. In questo senso, siamo un po' preoccupati dall'assenza del tema relativo all'Industria 4.0 nel contratto di governo messo a punto da Lega e Movimento 5 Stelle. Riteniamo sia indispensabile proseguire lungo il percorso tracciato dal Piano Calenda, che ha favorito il ritorno degli investimenti, sia da parte delle grandi aziende che delle piccole e medie imprese». Per quanto riguarda l'acquisto di nuovi macchinari, altamente tecnologici ed innovativi, «abbiamo in parte recuperato il gap con Francia e Germania. Fermarsi adesso - ha osservato il numero uno di

Anie Automazione - sarebbe disastroso».

Per quest'anno, una fetta piuttosto consistente delle imprese del comparto ha manifestato l'intenzione di procedere con nuove assunzioni.

## EXPORT

Ed un notevole impulso allo sviluppo del settore sembra arrivare dall'export. Crescono infatti le esportazioni verso gli altri paesi dell'Unione europea, gli Stati Uniti e, a dispetto delle sanzioni, anche la Russia (+20%). In calo, invece, quelle in Nord Africa (-1,1%) e Medio Oriente (-7,6%). «In generale - ha concluso Scovenna - l'export è cresciuto con un tasso aggregato del 4%. Ed anche il Sud sta rispondendo adeguatamente, sebbene i livelli di ripresa siano ancora ben distanti da quelli registrati al Nord».

© RIPRODUZIONE RISERVATA



**FIERE DI PARMA** Alcune immagini delle innovazioni in vetrina al salone dell'automazione e del digitale per l'industria.

## Uomo-tecnologia Orban: «Servono alleanze tra esseri umani e macchine intelligenti»

■ Piace a tutti, il progresso. Ma al tempo stesso, spaventa non poco. Nell'era dell'«Internet of Things» e dell'intelligenza artificiale ormai pervasiva, ci si interroga sempre più sul rapporto tra uomo e tecnologia. «Dovremmo pensare a dotare le macchine di un senso etico e morale, affinché i comandi di un aereo possano disobbedire al pilota che si chiude in cabina, con la chiara intenzione di andarsene a schiantare» spiega David Orban, docente della Singularity University, intervenuto a Parma in occasione di Sps Ipc Drives Italia. La sua visione guarda all'innovazione tecnologica

proiettandosi nel futuro «È necessario mantenere sempre alto il livello dell'attenzione rispetto alle conseguenze legate allo sviluppo tecnologico - avverte il visionario ungherese -, specie in relazione al tipo di società che andiamo a costruire. In questo scenario, caratterizzato da profondi cambiamenti che influenzano sul nostro stesso modo di vivere, il valore aggiunto è costituito dall'alleanza tra esseri umani e macchine intelligenti. Le vere nemiche da contrastare, semmai, sono le macchine stupide».

V.R.

# Gsk Volontariato d'impresa: a Parma più iniziative e adesioni

Nel sito di San Polo di Torrile si incentivano le attività: «Portano valore in azienda»

■ Il volontariato d'impresa come attività da incentivare «perché porta valore alla comunità, a se stessi e all'azienda». Così Gsk interpreta quest'azione di impegno sociale in cui crede fermamente e che cerca di diffondere. E i risultati si vedono, a partire dal numero crescente delle persone coinvolte nelle iniziative

programmate, anche nel sito di Parma. Ad esempio, l'Orange Day, una giornata di volontariato normalmente retribuita, a favore di iniziative per il benessere delle comunità, nel 2017 ha mobilitato 79 persone che hanno operato per Banco Alimentare, Emporio di Parma o la Lipu di Torrile. Esiste anche un Orange



**GSK** Il Fundraising Cake Day a favore di Dynamo Camp.

Week, un'intera settimana solidale con attività, giochi e stand per raccogliere fondi a favore di Save the Children, oppure altre iniziative di fundraising come Gsk's Got Talent, che impegna i dipendenti Gsk a produrre opere d'arte, poi vendute per raccogliere aiuti per Giocamico. E c'è anche il Pulse Program: un programma internazionale di «trasferimento delle competenze» che consente a un dipendente Gsk di lavorare per 3 o 6 mesi in una Ong in Africa, Asia, Centro o Sud America. Un altro tassello fondamentale del volontariato d'impresa di Gsk è la collaborazione con Dynamo Camp, onlus che offre gratuitamente programmi di terapia ricreativa a bam-

mini e ragazzi affetti da patologie gravi e croniche, alle loro famiglie e ai fratelli sani. A supporto di questo rapporto che prosegue dal 2012, sono sempre di più i volontari che affrontano un percorso di formazione per poter trascorrere un weekend o una settimana al Dynamo Camp di Limestone, nelle colline pistoiesi. Già 71 dipendenti Gsk, tra Verona, Parma e Siena-Rosita, hanno partecipato nel 2017 e nel 2018 sono 118 i candidati all'esperienza. Più numerosi quelli che partecipano alle attività di fundraising per Dynamo Camp, come il Cake Day di qualche giorno fa o il Team challenge che si terrà a Limestone a fine mese.

i.eco.

## CISITA INFORMA



## RSPP - DATORI DI LAVORO

■ Il D.lgs 81/08 all'art. 34 stabilisce che, nei casi previsti dall'Allegato II, il datore di lavoro può svolgere direttamente i compiti propri del servizio di prevenzione e protezione dai rischi e pertanto coloro che ricoprono questo ruolo devono frequentare corsi di formazione e di aggiornamento adeguati alla natura dei rischi presenti nei luoghi di la-

voro e relativi alle attività lavorative. Il corso, in partenza il 5 giugno, si pone quindi l'obiettivo di aggiornare i datori di lavoro, che già ricoprono questo ruolo, approfondendo le tematiche della valutazione dei rischi e della scelta di misure di tutela idonee. Per informazioni: Chiara Ferri, ferri@cisita.parma.it

## DPI ANTICADUTA 3ª CATEGORIA

■ Il D.lgs 81/08 all'art. 77 - comma 4 e 5 stabilisce che il datore di lavoro deve organizzare una formazione adeguata e, se necessario, uno specifico addestramento circa

l'uso corretto e l'utilizzo pratico dei Dpi. La formazione, organizzata da Cisita Parma il prossimo 6 giugno, ha lo scopo di accrescere il livello di sicurezza dei lavoratori ai quali vengono messi a disposizione Dpi per la prevenzione e la protezione del rischio di cadute dall'alto tramite il miglioramento sia delle conoscenze relative al pericolo sia delle capacità di operare utilizzando in modo corretto i Dpi. Info: Maria Carparelli, carparelli@cisita.parma.it

LAVORI IN QUOTA: CORSO IL 6 GIUGNO

■ L'art. 107 del D.lgs. 81/08

definisce il lavoro in quota come «l'attività lavorativa che espone il lavoratore al rischio di caduta da una quota posta ad altezza superiore a 2 metri rispetto ad un piano stabile». Questo percorso formativo, in programma il prossimo 6 giugno, si pone come obiettivo fondamentale di formare il personale che svolge o sovraintende a lavori che si svolgono in altezza con particolare riguardo all'uso in sicurezza dei dispositivi di protezione individuale e alle corrette modalità operative. Per ulteriori informazioni: Maria Carparelli, carparelli@cisita.parma.it



## DORIA DA ACERRA A PARMA PER DIRE NO AI TRASFERIMENTI

■ Una gruppo di lavoratori dello stabilimento «la Doria» di Acerra (Napoli), ha manifestato a Parma contro la decisione aziendale di chiudere il sito partenopeo per potenziare quello parmense. I vertici aziendali, infatti, avevano palesato la volontà di chiudere lo stabilimento acerrano e spostare i 67 lavoratori negli altri siti produttivi campani ed in quello emiliano.