

SVILUPPO RISORSE PER L'AZIENDA
CISITA
PARMA IMPRESE

HR

HR POINT OF VIEW

**INNOVAZIONE,
TALENTI,
FUTURO**

**IN COLLABORAZIONE CON
PHIL TAYLOR
CONSULTANTS**

HR Point of View

La definizione di “*HR Business Partner*” è ormai diffusa nel panorama delle organizzazioni aziendali e rappresenta un concetto che si riverbera anche sulla funzione HR interna alle imprese, chiedendo a quest’ultima di rappresentare oggi una fonte di valore aggiunto anziché rimanere - come spesso in passato - ancorata ad una mera funzione di costo.

In un quadro come quello attuale, che vuole il “valore” sempre più misurabile e dimostrabile, ci rendiamo conto che gli **HR Manager** sono fortunati dal momento che, se interpretano correttamente il proprio ruolo, **possono portare rilevanti cambiamenti nelle dinamiche aziendali** attraverso appositi set di *skill* e *deliverable* adatti a qualsiasi impresa, sia essa di grandi o piccole dimensioni. Di particolare importanza è la **percezione stessa del ruolo**, che può essere interpretato come puramente amministrativo e reattivo, oppure agito come **vero e proprio *game changer*** apportando un contributo determinante.

Questo percorso, costituito da tre meeting specificamente mirati alla valorizzazione della funzione HR, è presentato da Cisita Parma in collaborazione con Phil Taylor Consultants con l’obiettivo di offrire un’occasione di confronto chiaro sui margini di sviluppo del ruolo, portando alla luce alcuni comportamenti chiave nell’ambito delle risorse umane e condividendo leve che possono contribuire a determinare la crescita e il futuro di un’azienda.

Gli incontri saranno condotti da Phil Taylor (consulente, formatore, coach e Managing partner presso Phil Taylor Consultants) e vedranno la partecipazione di esperti accreditati le cui testimonianze saranno inserite in un format dallo stile coinvolgente e interattivo, volto a garantire lo scambio, l’apprendimento e il contributo di tutti i partecipanti. Attraverso questo stesso format le problematiche HR saranno esaminate in un contesto nuovo, dove l’accento sarà posto sulla collaborazione e sullo spirito di gruppo. Uno dei principali obiettivi, infine, è quello di evitare al termine degli incontri il classico “...e quindi?”: a questo scopo, ogni serata sarà riepilogata in un report di output sintetico, pieno di idee, metodi e iniziative che sarà inviato come follow-up a ogni partecipante.

Destinatari

Manager, Direttori del personale, specialisti e professionisti dell’area Risorse Umane.

Phil Taylor

Phil Taylor nasce a Bradford (UK). Laurea e Master in “Business Management” University of Cambridge (UK) e specializzazione post-laurea in “Knowledge Transmission” University of Bath (UK).

Agente Consolare Onorario, titolare dell’Agenzia consolare onoraria del Regno Unito di Gran Bretagna e Irlanda del Nord a Bologna.

Managing partner presso Phil Taylor Consultants dal 2011, opera come advisor strategico, consulente, formatore e coach presso l’Alma Mater Studio-rum Università di Bologna, l’Università di Bari, CNA, Confindustria, Legacoop ed importanti imprese ed istituzioni in Italia e all’estero. In 30 anni di lavoro in Italia ha sviluppato numerosi progetti erogati in lingua inglese, italiana o entrambe, finalizzati a potenziare la comunicazione aziendale. Ha una rete di colleghi formatori di altissimo livello in grado di coprire una vasta gamma di temi pertinenti al successo aziendale di oggi e domani.

Calendario degli incontri

- Lunedì 23 maggio, ore 17.00 - HR e Innovazione
- Mercoledì 29 giugno, ore 17.00 - Talenti: Reperimento e Gestione
- Mercoledì 5 ottobre, ore 17.00 - Future of Work

Sede: Unione Parmense degli Industriali, Strada al Ponte Caprazucca 6/a Parma (parcheggio Goito gratuito).

La partecipazione è libera fino ad esaurimento posti disponibili.

Per info e iscrizioni: Alessandro Rigolli, rigolli@cisita.parma.it, tel. 0521.226500



HR e Innovazione

Lunedì 23 maggio, ore 17.00

Unione Parmense degli Industriali, Strada al Ponte Caprazucca 6/a, Parma.

Oggi in un'azienda il contributo all'innovazione apportato dal recruiting e dal supporto proattivo a 360 gradi può innestarsi solo attraverso l'iniziativa di **HR Manager illuminati**. La strategia è essenziale, ma articolarla efficacemente in una *execution* coerente, all'interno di vincoli di bilancio e di tempo, non sarà possibile se non con una forte influenza da parte dell'HR Manager.

Come misurare in termini di prestazioni il contributo all'innovazione? Come promuovere una vera e propria cultura dell'innovazione in azienda restando fedele allo stile dell'azienda stessa e dei clienti? **Quali strutture organizzative, best practices e processi** di una società attiva sul territorio come quello emiliano favoriscono l'innovazione? Come convincere altri colleghi dell'urgenza di ripensare gli aspetti HR di una organizzazione al fine di garantire un adeguato ritmo di innovazione e sfida? In questo incontro cercheremo di dare risposte a queste e ad altre domande.

Destinatari: Manager, Direttori del personale, specialisti e professionisti dell'area Risorse Umane.

Conduce:

Phil Taylor - Managing partner presso Phil Taylor Consultants dal 2011, opera come advisor strategico, consulente, formatore e coach presso l'Alma Mater Studiorum Università di Bologna, l'Università di Bari, CNA, Confindustria, Legacoop ed importanti imprese ed istituzioni in Italia e all'estero.

Partecipano:

Vittorio Cavarani - Socio e Direttore Operations di Elettric 80 Spa

Riccardo Damiani - Manager con ruoli in D&R e HR in diverse aziende come Cesab SpA, Gruppo Fantuzzi e Gruppo Cefla

Cristina Stacchini - Già responsabile HR in Glenair Italia SpA, attiva nell'ambito delle iniziative associazionistiche di AIF e AIDP

La partecipazione è libera fino ad esaurimento dei posti disponibili. Per i partecipanti è disponibile il servizio di sosta gratuita presso il Parcheggio Goito (consegnare il ticket all'accoglienza per l'annullamento dello stesso e ritirarlo in uscita al termine dell'incontro, conservandolo fino al momento del ritiro dell'automobile). Per info e iscrizioni: **Alessandro Rigolli**, rigolli@cisita.parma.it, tel. 0521.226500.



Talenti: Reperimento e Gestione

Mercoledì 29 giugno, ore 17.00

Unione Parmense degli Industriali, Strada al Ponte Caprazucca 6/a, Parma.

Sappiamo come il **capitale umano** rappresenti la linfa vitale delle aziende e spesso ci troviamo alla ricerca delle leve fondamentali per il **reperimento dei talenti** e per una loro efficace **gestione**. Non si tratta solo di una questione di cultura interna alle organizzazioni, ma occorre definire una vera e propria **strategia di talent management** volta a individuare le soluzioni e le risorse necessarie, in un mercato del lavoro in continua evoluzione. Quali sono le modalità attraverso cui la funzione HR può fare leva sull'importanza economica del **mantenimento dei talenti** intesi come reale valore aggiunto di un'organizzazione? Quale approccio adottare di fronte al crescente disimpegno e disincanto espresso dalle generazioni che si affacciano oggi sul mondo del lavoro? Siamo tutti consapevoli che le culture aziendali devono cambiare per far fronte a un **panorama** che appare **sempre più digitale, internazionale e fortemente competitivo**, ma come? Come possiamo concretizzare e valorizzare la necessità di nuove politiche e nuove pratiche? In questo incontro troveremo assieme le risposte a questi interrogativi.

Destinatari: Manager, Direttori del personale, specialisti e professionisti dell'area Risorse Umane.

Conduce:

Phil Taylor - Managing partner presso Phil Taylor Consultants dal 2011, opera come advisor strategico, consulente, formatore e coach presso l'Alma Mater Studiorum Università di Bologna, l'Università di Bari, CNA, Confindustria, Legacoop ed importanti imprese ed istituzioni in Italia e all'estero.

Partecipano:

Renato Ricci - Consulente presso Ermanno Scervino, già Senior Director in Gruppo Gucci con deleghe al personale e organizzazione, acquisti strutturali e relazioni istituzionali.

Cristina Stacchini - Già responsabile HR in Glenair Italia SpA, attiva nell'ambito delle iniziative associazionistiche di AIF e AIDP.

La partecipazione è libera fino ad esaurimento dei posti disponibili. Per i partecipanti è disponibile il servizio di sosta gratuita presso il Parcheggio Goito (consegnare il ticket all'accoglienza per l'annullamento dello stesso e ritirarlo in uscita al termine dell'incontro, conservandolo fino al momento del ritiro dell'automobile). Per info e iscrizioni: Alessandro Rigolli, rigolli@cisita.parma.it, tel. 0521.226500.



Mercoledì 5 ottobre, ore 17.00

Unione Parmense degli Industriali, Strada al Ponte Caprazucca 6/a, Parma.

Il “futuro” è un argomento affascinante per l’ambito delle risorse umane dove per definizione troviamo **HR Manager** in prima linea che osservano e affrontano in modo proattivo lo *status quo* di una società. Si tratta di un tema di enorme importanza a vari livelli: molti **progetti di ricerca** di respiro europeo indicano come sia strategica la **lettura degli scenari futuri**, ma anche solo osservando il vasto numero di iniziative su temi affini in Emilia Romagna possiamo capire che, in prospettiva, i **talenti** graviteranno nelle orbite di quelle **culture aziendali** capaci di rinnovarsi e reinventarsi, rispetto agli ambienti più tradizionali. Il tema del futuro del lavoro si innesta già oggi nella pratica quotidiana delle **organizzazioni aziendali**, implicando lavoro auto-organizzato, **progetti call out**, **homeworking**, orari di lavoro destrutturati, promozione multiculturale proattiva, combinazioni originali di skill, l’evoluzione del ruolo dell’azienda nella comunità e via dicendo. Inoltre, il mondo del lavoro sta subendo un attento riesame del suo significato e del suo scopo. Il confronto al centro di questo incontro si concentrerà su questi temi, nella consapevolezza che - come sostiene Lynda Gratton della London University - “il futuro del lavoro è già qui”.

Destinatari: Manager, Direttori del personale, specialisti e professionisti dell'area Risorse Umane.

Conduce:

Phil Taylor - Managing partner presso Phil Taylor Consultants dal 2011, opera come advisor strategico, consulente, formatore e coach presso l'Alma Mater Studiorum Università di Bologna, l'Università di Bari, CNA, Confindustria, Legacoop ed importanti imprese ed istituzioni in Italia e all'estero.

Prenderanno parte all'incontro esperti accreditati che contribuiranno con le proprie testimonianze ed esperienze allo sviluppo del confronto sui temi trattati. I nominativi e i relativi profili dei professionisti coinvolti verranno comunicati non appena saranno confermati.

La partecipazione è libera fino ad esaurimento dei posti disponibili. Per i partecipanti è disponibile il servizio di sosta gratuita presso il Parcheggio Goito (consegnare il ticket all'accoglienza per l'annullamento dello stesso e ritirarlo in uscita al termine dell'incontro, conservandolo fino al momento del ritiro dell'automobile). Per info e iscrizioni: Alessandro Rigolli, rigolli@cisita.parma.it, tel. 0521.226500.

CISITA PARMA IMPRESE SRL

Borgo G. Cantelli 5
43121 Parma
telefono: 0521.226500
fax: 0521.226501
www.cisita.parma.it
cisita@cisita.parma.it

ORARIO DI APERTURA
lunedì - venerdì
9.00-13.00 e
14.00-18.00

SEGUICI SU

