Economia Parma

CARIPARMA CRÉDIT AGRICOLE
www.cariparma.it

LAVORO FIRMATO IL DECRETO CHE ATTUA LA LEGGE DI STABILITÀ 2016

Premi di risultato, meno tasse in busta paga

Fiscalità agevolata al 10% anche per la partecipazione agli utili

È stato firmato dai ministri del Lavoro e dell'Economia, Giuliano Poletti e Pier Carlo Padoan, il decreto interministeriale che, come previsto in legge di stabilità 2016, fissa una tassazione agevolata al 10% per i premi di risultato e per le somme erogate sotto forma di partecipazione agli utili d'impresa, entro il tetto di 2.000 euro lordi (che sale a 2.500 euro per le aziende che coinvolgono paritetica-mente i lavoratori nell'organizzazione del lavoro) per chi ha redditi da lavoro dipendente fino a 50mila euro.

Il decreto disciplina, inoltre, gli strumenti e le modalità attraverso cui le aziende realizzano il coinvolgimento paritetico dei lavoratori nell'organizzazione del lavoro e l'erogazione tramite voucher di beni, prestazioni e servizi di welfare aziendale (come, ad esempio, servizi di educazione e istruzione per i figli, o di assistenza ai familiari anziani o non autosufficienti, ecc.).

Bonus per i lavoratori Con redditi entro i 50mila euro.

Premi di risultato Il decreto dispone che i contratti collettivi di lavoro devono prevedere criteri di misurazione e verifica degli incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione, che possono consistere nell'aumento della produzione o in risparmi dei fattori produttivi ovvero nel miglioramento della qualità dei prodotti e dei processi, anche attraverso la riorganizzazione dell'orario di lavoro non straordinario o il ricorso al lavoro agile quale modalità flessibile di esecuzione del rapporto di lavoro subordinato, rispetto ad un periodo congruo definito dall'accordo, il cui raggiungimento sia verificabile in modo obiettivo attraverso il riscontro di indicatori numerici o di altro genere.

Partecipazione agli utili Il decreto chiarisce che per somme erogate sotto forma di partecipazione agli utili dell'impresa si intendono gli utili distribuiti ai sensi dell'articolo 2102 del codice civile e che l'applicazione dell'imposta sostituiva del 10% si applica, sussistendo le condizioni ivi previste, anche alle somme erogate a titolo di partecipazione agli utili relativi al 2015.

Coinvolgimento paritetico Il decreto stabilisce che l'incremento del limite a 2.500 euro lordi per i premi di risultato con tassazione agevolata viene riconosciuto qualora i contratti collettivi di lavoro prevedano strumenti e modalità di coinvolgimento paritetico dei lavoratori nell'organizzazione del lavoro da realizzarsi attraverso un piano che stabilisca, a titolo esemplificativo, la costituzione di gruppi di lavoro nei quali operano responsabili aziendali e lavoratori finalizzati al miglioramento o all'innovazione di aree produttive o sistemi di produzione, e che prevedono strutture permanenti di consultazione e monitoraggio degli obiettivi da perseguire e delle risorse necessarie nonché la predisposizione di rapporti periodici che illustrino le attività svolte e i risultati raggiunti. Non costituiscono invece strumenti e modalità utili al fine dell'incremento del limite i gruppi di lavoro di semplice consultazione, addestramento o formazione.

Monitoraggio dei contratti L'applicazione dell'imposta sostitutiva al 10% è subordinata al deposito del contratto da effettuare entro 30 giorni dalla sottoscrizione dei contratti collettivi aziendali o territoriali, insieme con la dichiarazione di conformità del contratto alle disposizioni del decreto, redatta in conformità allo specifico modello che verrà reso disponibile sul sito del ministero. Per i premi di risultato relativi al 2015, il deposito del contratto e della dichiarazione di conformità deve avvenire entro i 30 giorni successivi all'entrata in vigore del decreto. ◆ **r.eco.**

© RIPRODUZIONE RISERVATA

Cisita Parma Informa

SVILUPPO RISORSE PER L'AZIENDA
CISITA PARMA

Cisita Parma srl
via Girolamo Cantelli 5
43121 Parma
telefono: 0521 226500
fax: 0521 226501
www.cisita.parma.it

Corso Blsd Esecutore (Laici)

Lo scopo del corso che si terrà il prossimo 7 aprile è quello di riuscire a diffondere in maniera capillare la formazione di laici addestrati ad affrontare le emergenze-urgenze cardiologiche secondo le linee guida «International Liaison Committee On Resuscitation» (Ilcor). I corsi di Blsd rivolti a laici (non sanitari) hanno l'obiettivo di formare il personale per l'acquisizione delle competenze necessarie all'esecuzione di una corretta rianimazione cardio-polmonare di base con defibrillazione precoce, mediante l'utilizzo di defibrillatori semiautomatici esterni (Dae). Info: Maria Carparelli, carparelli@cisita.parma.it

Conduzione di Gru per Autocarro

Il D. lgs. 81/08 all'art. 71 regolamenta e disciplina l'utilizzo sicuro delle attrezzature di lavoro e in particolare all'art. 73 stabilisce che il datore di lavoro deve provvedere affinché, per ogni attrezzatura di lavoro messa a disposizione, i lavoratori dispongano di ogni necessaria informazione e istruzione. Il corso, che inizierà martedì 12 aprile, ha come obiettivo fornire le nozioni teorico/pratiche necessarie all'utilizzo corretto e in sicurezza del mezzo. Info: Chiara Ferri, ferri@cisita.parma.it

Clienti strategici: un corso dal 27 aprile

I mercati moderni, sempre più agguerriti, richiedono nuove competenze, soprattutto legate alla comunicazione efficace ealle abilità di essere "consulenti e partner" del business del cliente direzionale. Per questo motivo il corso che inizierà mercoledì 27 aprile 2016 tratterà nello specifico della negoziazione strategica, sia psicologica che operativa, che consente di pianificare tutti i momenti di preparazione e gestione della trattativa, allo scopo di aumentare concretamente le possibilità di chiusura positiva dell'accordo. Info: Lucia Tancredi, tancredi@cisita.parma.it

Lettere di credito in import/export

Il corso, che si terrà il prossimo 27 aprile, si pone l'obiettivo di trasferire competenze operative sui crediti documentari, definendone le caratteristiche eindividuandone gli aspetti più peculiari. Ampio spazio sarà dedicato all'analisi della normativa Ucp 600 Icc e alla nuovapubblicazione 745 Icc inerente la prassi bancaria internazionale uniforme. Si analizzeranno, infine, numerosi casi pratici permeglio comprendere l'operatività dello strumento. Info: Lucia Tancredi, tancredi@cisita.parma.it

INTESA SANPAOLO

Lattiero caseario, moratoria di 42 mesi

Buole notizie per il settore lattiero-caseario. Intesa Sanpaolo garantirà una moratoria di 42 mesi per gli allevatori e di 24 mesi a tutti i settori agroalimentari. E' stato annunciato alla presentazione del protocollo Mipaaf e Intesa Sanpaolo «Diamo credito all'agroalimentare alla presenza del Ministro Maurizio Martina e di Carlo Messina, consigliere delegato e ceo di Intesa Sanpaolo.

Più nel dettaglio Intesa Sanpaolo, garantirà ulteriori 12 mesi di sospensione dal pagamento delle rate dei mutui rispetto a quelle previste con Abi, portando la moratoria a 42 mesi per il settore lattiero caseario e 24 mesi per tutte le imprese agroalimentari. «Un segnale fondamentale - sottolinea il gruppo in una nota - per aiutare le aziende in difficoltà ad affrontare fasi delicate di mercato e per costruire un nuovo rapporto tra banche e imprese».

L'accordo tra Mipaaf e Intesa Sanpaolo destina alle aziende agricole, in particolare quelle medio piccole, 6 miliardi di euro in tre anni e un'assistenza qualificata nella valutazione dei progetti di investimento. Parliamo di risorse che consentiranno anche un miglior utilizzo dei fondi europei di sviluppo rurale, che sono l'asse strategico per l'innovazione e l'ammodernamento del settore primario. L'obiettivo e' quello di avere più occupazione e favorire l'ingresso di giovani imprenditori in agricoltura. ◆ **r.eco.**

© RIPRODUZIONE RISERVATA

SUPERLAMP
illuminazione
VENDITA PROMOZIONALE
FUORI TUTTO
SULLE MIGLIORI FIRME
PER INTERNI, ESTERNI
E NOVITÀ A LED
valida fino al 9/5/2016

PARMA
VIA EMILIA EST, 58/A (Arco di San Lazzaro)
Tel. 0521.245313

FIDENZA
VIA FERRARIS, 10/C (Località Coduro)
Tel. 0524.527640