» LA TUTELA DEI SISTEMI AZIENDALI È FONDAMENTALE

TEMA CIBERSICURITY SEMPRE MENO VIRTUALE

Servono personale qualificato e percorsi di apprendimento

Quando si parla di sicurezza nei luoghi di lavoro immediatamente si pensa alla drammatica piaga degli infortuni. Ma nell'era digitale ci sono ferite che un'azienda può subire potenzialmente anche più esiziali: al suo patrimonio, alla privacy di personale e clienti, ai sistemi di sicurezza reali che garantiscono l'incolumità di dipendenti e utenti. Le minacce alla cybersecurity si fanno sempre più sofisticate e trovare personale altamente specializzato nel campo della sicurezza informatica oggi è una priorità. Secondo le stime degli esperti di, negli ultimi anni la richiesta di personale specializzato in sicurezza digitale nelle aziende è cresciuta del 90%.

PERSONALE CERCASI

La domanda sta segnando un aumento così cospicuo anche perché trovare le giuste professionalità a cui affidare la sicurezza aziendale è un processo lungo e difficile: secondo un recente sondaggio condotto dalla società di ricerca IDC, ci vogliono circa tre mesi per trovare la giusta risorsa entry-level da impiegare in questo campo. Non solo: le posizioni di più alto livello vengono spesso lasciate vacanti anche per dodici, diciotto mesi o più.

FOCUS TERRITORIALE

Esistono in Italia e all'estero diversi corsi universitari dedicati alla sicurezza informatica, ma secondo gli esperti si tratta di programmi ancora troppo concentrati esclusivamente sulla tecnologia fine a se stessa. Ci sono aspetti di business che hanno bisogno di essere esaminati con maggiore attenzione, argomenti non tecnici che sono comunque strettamente collegati al concetto di cibersecurity. Occorre lavorare dalle basi, partendo dall'istruzione: la sicurezza digitale è sempre più sicurezza reale, per le aziende, per i dipendenti e per i clienti.

A PARMA

informazione commerciale

» PER IL 2016 IL CATALOGO DEI CORSI È DAVVERO RICCO

CISITA, DA VENT'ANNI SINONIMO DI SALUTE

Da più di vent'anni il tema della Salute e Sicurezza sul Lavoro è uno degli impegni principali di Cisita Parma, l'ente di formazione dell'Unione Parmense degli Industriali e del Gruppo Imprese Artigiane. Le attività, sviluppate in collaborazione con qualificati professionisti e realtà di riferimento come Università, AUSL e organismi istituzionali di controllo, permettono di offrire percorsi formativi in linea con i fabbisogni aziendali e conformi alle normative vigenti.
Tra le diverse attività organizzate, da 19 anni Cisita promuove anche il Gruppo RSPP costituito da RSPP aziendali, Consulenti e Datori di Lavoro, che prevede l'organizzazione di aggiornamenti continui, momenti di incontro periodici, in occasione dei quali promuovere scambi di idee, analisi di problematiche ed esperienze, nella convinzione che il perseguimento della Sicurezza sul Lavoro sia possibile anche e soprattutto grazie ad un confronto attivo.
La cultura della prevenzione – come sottolineano la Direttrice Elisabetta Zini e la Responsabile dell'Area Sicurezza sul Lavoro Chiara Ferri – è una combinazione di diversi strumenti e acquista fondamentale importanza se è sostenuta da una formazione di qualità e professionale.
In quest'ottica il Catalogo Corsi 2016 relativo alla Salute e Sicurezza sul Lavoro è uno strumento pensato per dare una risposta concreta e puntuale alle diverse esigenze delle aziende che fondano il loro sviluppo sulla preparazione e competenza di tutte le figure professionali presenti, che a vario titolo compongono l'organizzazione della sicurezza in azienda.
Nella vasta gamma di proposte, Cisita anche quest'anno si occupa dei corsi per l'abilitazione all'utilizzo delle attrezzature di lavoro, offrendo la possibilità di organizzare corsi interaziendali, oltre che aziendali, in modo da favorire la partecipazione delle PMI.
Inoltre, considerando la crescente internazionalizzazione delle imprese del territorio, vengono organizzati anche percorsi formativi in lingua (inglese, francese e tedesco) per lavoratori, preposti e dirigenti.
Infine da quest'anno la rosa di servizi si amplia ulteriormente, dando la possibilità di fare formazione in modalità e-learning e attraverso la realtà virtuale, impiegando le più recenti metodologie, che consentono alle aziende di aggiornare le competenze dei propri collaboratori acquisendo dei contenuti teorici in maniera efficace e innovativa. Cisita prosegue così nel suo obiettivo di promozione e sensibilizzazione verso la salute e la sicurezza dei lavoratori, certo che sia un fondamentale investimento non solo per l'efficienza aziendale, ma anche garanzia di un miglioramento continuo.

Lavori in spazi confinati o sospetti d'inquinamento

Il corso è rivolto a tutti i professionisti e operatori che si trovano a lavorare in ambienti confinati o sospetti d'inquinamento, siano essi Responsabili delle Imprese Committenti, Datori di Lavoro, Preposti, Lavoratori, RSPP e ASPP

DOTAZIONI

ESTINTORI E CASSETTA DI PRIMO SOCCORSO

Sono obbligatori per legge e vanno revisionati

Ci sono delle dotazioni di sicurezza semplici quanto obbligatorie che ogni azienda deve avere: estintori e cassetta di primo soccorso rientrano tra queste. Avere a portata di mano tutto l'occorrente in caso di emergenza è importantissimo, essere certi che sia in piena efficienza lo è altrettanto: pertanto anche il controllo periodico delle dotazioni è tanto obbligatorio per legge quanto importante. Nelle aziende, e negli automezzi aziendali, la presenza di un kit di pronto soccorso è regolamentata dal Decreto Ministeriale 388 del 15 luglio 2003. Tale decreto suddivide le varie aziende secondo il grado di pericolosità in tre gruppi. In base a questa classificazione si determinano le dotazioni obbligatorie.

OPPORTUNITÀ

FONDI INTERPROFESSIONALI E FORMAZIONE

I corsi di formazione sulla sicurezza sul lavoro sono obbligatori sancito al Testo Unico sulla Sicurezza sul Lavoro, ma spesso è difficile ottemperare a tutti questi obblighi senza l'aiuto di guida esperta della materia. Il datore di lavoro che si trova ad avere a che fare con RSPP, RLS, ASPP, potrebbe essere portato allo scoramento, ecco dunque che l'ausilio di un consulente qualificato è essenziale. Ogni azienda deve avere un Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione nominato dal datore di lavoro, di solito indicato con l'abbreviazione RSPP, che deve aver seguito un percorso di formazione adeguato. Il ruolo di responsabile, nel caso l'azienda abbia meno di 30 addetti, può essere ricoperto dal Datore di Lavoro. Se l'industria non è di tipo produttivo, la soglia massima di addetti sale a 200. Il Datore di lavoro, di solito indicato con il termine DL, deve seguire un percorso formativo della durata di 16 ore; se invece decide di affidare l'incarico di responsabile ad un'altra persona, interna od esterna all'azienda, dovrà comunque verificare che questa sia in possesso dei requisiti, ed in particolare che abbia seguito il percorso formativo specifico. L'ASPP, Addetto al Servizio di Prevenzione e Protezione, è un collaboratore dell'RSPP nelle attività di prevenzione, e il suo apporto può essere utile specialmente nel caso in cui si tratti di aziende di grandi dimensioni. Anche gli ASPP ricevono una formazione sui rischi specifici. Un'altra figura obbligatoria che garantisce la rappresentanza dei lavoratori è l'RLS, ovvero il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza. Il suo percorso di formazione prevede, tra le altre cose, di trattare i rischi specifici a cui sono soggette le aziende, a seconda del settore di appartenenza, incluso l'aggiornamento annuale. Sostenere i corsi di formazione per le figure previste per legge ha ovviamente un costo, ma da alcuni anni per molte aziende c'è la possibilità di ottemperare gratuitamente a questi oneri, grazie all'adesione volontaria ai Fondi interprofessionali. Tutti i mesi, con il pagamento dei contributi obbligatori, le aziende versano una quota (corrispondente allo 0,30% della retribuzione dei lavoratori) all'INPS come "contributo obbligatorio per la disoccupazione involontaria". Da alcuni anni, è possibile per le aziende scegliere di destinare questo 0,30% ai Fondi Interprofessionali. Se si fa questa scelta, senza nessun onere aggiuntivo e senza nessun vincolo è possibile richiedere di ricevere - in cambio - formazione in modo del tutto gratuito.

Le imprese possono scegliere di destinarvi lo 0,30% del contributo obbligatorio per la disoccupazione involontaria

SVILUPPO RISORSE PER L'AZIENDA
CISITA
PARMA IMPRESE

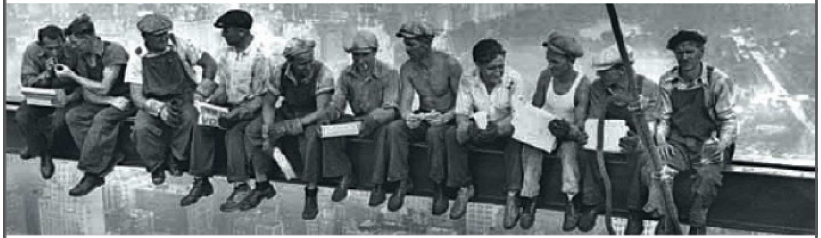
SICUREZZA SUL LAVORO CORSI 2016

CATALOGO 2016
CORSI SULLA SICUREZZA SUL LAVORO

Cisita Parma, ente di formazione di UPI e GIA, da più di 20 anni è impegnato nel mondo della Salute e Sicurezza sul Lavoro per la formazione e sensibilizzazione dei Lavoratori e degli Imprenditori verso questo tema, proponendo percorsi per tutti i ruoli aziendali:

- RSPP
- Preposti
- Addetti alle emergenze
- RLS
- Addetti ai lavori in quota
- Lavoratori
- Dirigenti
- Addetti all'utilizzo delle attrezzature di lavoro
- Operatori qualficati ad eseguire lavori elettrici fuori e sotto tensione
- Formatori

Cisita è attento nel rilevare i bisogni formativi più o meno espliciti all'interno del nostro territorio e per dare risposta a queste necessità gli argomenti trattati all'interno dei corsi sono aggiornati e in linea con la normativa vigente, in modo da garantire sempre la qualità dell'offerta formativa.



Per informazioni e per richiedere il Catalogo Corsi Sicurezza 2016:
Chiara Ferri - ferri@cisita.parma.it e Maria Carparelli - carparelli@cisita.parma.it

Cisita Parma Imprese srl - B.go G. Cantelli 5 - 43121 Parma, tel. 0521.226500, cisita@cisita.parma.it, www.cisita.parma.it