

Economia Parma

CONVEGNO L'ELENCO EUROPEO ENTRERÀ IN VIGORE IL PRIMO GIUGNO

Rifiuti, nuove regole Ecco come comportarsi

Le novità illustrate nella sede dell'Upi alle imprese iscritte

Antonella Del Gesso

■ Cambiano le regole per la classificazione dei rifiuti. Dal primo giugno prossimo entrerà in vigore il nuovo Elenco europeo dei rifiuti. Non solo. Le imprese dovranno adottare un diverso criterio per l'individuazione del codice da attribuire al residuo e procedure più articolate per la determinazione delle caratteristiche di pericolo.

Le novità in materia sono state approfondite nell'ambito di un incontro a Palazzo Soragna, organizzato dall'Unione parmense degli industriali, insieme a Federchimica e in collaborazione con le associazioni di Confindustria di Piacenza, Reggio Emilia, Mantova, Cremona, La Spezia e Massa-Carrara.

«E' ormai alle porte l'applicazione di due recentissimi provvedimenti europei, pubblicati lo scorso dicembre, che avranno un notevole impatto sulle aziende. Si è quindi reso opportuno un momento di approfondimento, che abbiamo voluto condividere, in teleconferenza, con altre sei associazioni di Confindustria, dando il via a un progetto di divulgazione allargata di contenuti informativi e formativi» ha sottolineato Stefano Girasole, capo servizio Area economica dell'Upi.

La nuova classificazione è stata definita con la Decisione 955/2014 che modifica la 2000/532/CE relativa all'elenco dei rifiuti (Cer) e con il Regolamento Ue n.1357/2014 che ha



Esperti Alessandra Pellegrini di Federchimica, Stefano Girasole dell'Upi e il consulente Claudio Battilana.

sostituito l'allegato III «Caratteristiche di pericolo dei rifiuti» della Direttiva 2008/98/CE.

«Il primo introduce un nuovo catalogo quindi tutti i produttori e detentori dovranno allineare le descrizioni con i nuovi codici Cer (se variati) ai fini della corretta identificazione dei propri rifiuti. Sono comunque pochi quelli che cambiano» spiega Alessandra Pellegrini, responsabile del Servizio ambiente e sicurezza impianti di Federchimica.

La Decisione prevede però anche una modifica del percorso metodologico per l'individuazione

del codice da attribuire, esplicitando per esempio quando si renda necessaria una valutazione della sussistenza di una o più caratteristiche di pericolo.

Il Regolamento ha poi introdotto moltissime novità, «tra cui i limiti di concentrazione, le procedure di determinazione degli elementi distintivi di pericolo, i criteri per stabilire i livelli di tossicità e la stessa nomenclatura (i termini "nocivo" e "tossico" sono sostituiti dai concetti "tossicità acuta per organo bersaglio" e

"tossicità acuta" in generale, per esempio)» ha affermato l'esperto.

Nell'intento del legislatore europeo c'è la volontà di «allineare le regole sulla classificazione dei rifiuti a quelle del Regolamento CIP sulla catalogazione delle miscele e delle sostanze pericolose» ha precisato Claudio Battilana, consulente Upi sulle tematiche ambientali, il quale ha fatto anche presente che la normativa italiana in materia, oggi la legge 152 del 2006, è in via di adeguamento alle modifiche europee introdotte. ♦

LAVORO SALES ASSISTANT E STORE E ASSISTANT MANAGER

Assunzioni al Fidenza Village

■ Il Fidenza Village, uno dei 9 Villaggi di Value Retail, è alla ricerca di candidati qualificati per le posizioni di store manager, assistant manager, sales assistant, stock controller e di professionisti in grado di garantire servizi di ospitalità per oltre 100 boutique delle migliori firme italiane e internazionali del Villaggio.

Le selezioni dei candidati si terranno in occasione di una Job Fair organizzata con Quanta Sistema

Moda - società di recruiting specializzata nel settore moda e design - in programma il lunedì prossimo al Quanta Village di Milano, in via Assietta 19.

I candidati dovranno avere un'esperienza di minimo 1 anno per le posizioni di sales assistant e di minimo 2 anni per quelle di store manager e assistant manager. Per sostenere queste selezioni, oltre a essere dotati di competenze legate all'ospitalità e agli elevati stan-

dard di servizio del Villaggio, i profili riciccati dovranno conoscere la lingua inglese per il ruolo di store manager e assistant manager e avere un'ottima padronanza della lingua cinese per la posizione di sales assistant.

Tutti questi requisiti diventano indispensabili in virtù della crescente importanza acquisita da Fidenza Village come destinazione di riferimento per lo shopping turistico, come testimonia il suc-

cesso riscontrato negli anni: le vendite tax free generate dagli ospiti stranieri, infatti, sono cresciute per 34 trimestri consecutivi e nell'ultimo trimestre del 2014 hanno registrato un +61% per gli ospiti cinesi, che hanno incrementato la loro spesa media del 10%.

In collaborazione con partner d'eccellenza, Fidenza Village offrirà ai candidati che verranno selezionati anche programmi di formazione, training sull'accoglienza, sui servizi agli ospiti internazionali, sulle vendite, sui servizi global refund e altro.

Per poter accedere alle Job fair basterà registrarsi al sito fidenzavillage.quanta.com. ♦

INCONTRO CON GLI ESPERTI DI TETRA PAK, DELAVAL E SIDEL

Sicurezza alimentare: Parma capitale per tre giorni

■ Oggi, domani e giovedì Parma diverrà per il Gruppo Tetra Laval la capitale della sicurezza alimentare. Saranno circa 70 gli ingegneri e gli esperti del gruppo composto da Tetra Pak, DeLaval e Sidel provenienti da 11 Paesi che si confronteranno sul "Futuro della sicurezza alimentare" in termini di macchine e di packaging alimentare. L'incontro organizzato in Parma con il supporto della locale sede di Sidel per conto del gruppo ospiterà anche interventi di esperti dell'Efisa, l'Autorità europea per la sicurezza alimentare, e dell'Ehed, il consorzio di produttori di apparecchiature (impianti, macchine ed attrezzature), aziende alimentari, istituti di ri-



cerca, nonché di autorità per la sanità pubblica, il cui scopo è promuovere l'igiene durante la lavorazione e l'imballaggio dei prodotti alimentari.

«L'incontro, organizzato da Tetra Pak, per la prima volta a Parma, testimonia l'attenzione che il nostro gruppo pone alla tematica

della sicurezza alimentare, tema che attraversa in maniera trasversale tutta la filiera: dal produttore di macchine destinate all'industria fino a giungere al prodotto alimentare pronto al consumo. Grazie anche alla presenza degli esperti dell'Efisa e dell'Ehed, sarà possibile per il nostro gruppo pla-

smare una visione futura circa l'evoluzione del concetto stesso di sicurezza alimentare - ha commentato Riccardo Rosselli, Site Managing Director di Sidel Parma, la società del Gruppo che ospita l'evento - L'incontro ci darà inoltre la possibilità di inaugurare un nuovo concept di visita guidata all'interno dello stabilimento».

«L'Efisa è lieta di prendere parte a questo incontro sulla sicurezza alimentare organizzato proprio qui a Parma. Sidel e Tetra Pak non sono solo importanti realtà a livello locale ma costituiscono anche un grande gruppo internazionale nel settore dell'equipment e del packaging. La partecipazione di Efisa - sottolinea nella sede dell'Authority - si inquadra in una politica di rafforzamento delle relazioni con il territorio locale e di sempre maggiore apertura e cooperazione con le parti interessate. La progettazione igienica delle apparecchiature alimentari è un prerequisito per la produzione di alimenti sicuri. Inoltre deve essere sottolineato che oggi la proget-

InBreve

ENERGIA

Concommercio: cala la bolletta elettrica

■ Continua il calo della bolletta elettrica delle imprese. L'Indice Costo Eletticità Terziario di Concommercio (Ict), in seguito all'ultimo aggiornamento dell'Autorità per l'energia elettrica, registra nel secondo trimestre 2015 una diminuzione del 2,7% rispetto al trimestre precedente. L'indice scende a quota 124,23 punti, contro i 127,74 del primo trimestre 2014, riportandosi sui livelli del secondo trimestre 2012, si legge nella nota di Concommercio che spiega come la discesa sia dovuta «alla revisione al ribasso delle stime relative al costo medio annuo (2015) di approvvigionamento dell'energia elettrica dell'Acquirente unico e all'andamento del mercato all'ingrosso dell'energia, misurato dall'Indice Prezzo Unico Nazionale del terziario (PUN terziario), che ha fatto registrare per il primo trimestre 2015 una contrazione dei prezzi di circa il 13% rispetto ai prezzi medi relativi al quarto trimestre del 2014».

IL BORGO E FAMIA PRAMZANA Una giornata di visita all'Expo di Milano

■ L'Associazione Il Borgo e la Famia Pramzana stanno insieme organizzando una giornata di visita all'Expo, con viaggio in pullman, nella seconda settimana di giugno. L'invito è aperto ai soci ed a tutta la cittadinanza interessata a passare una giornata all'Expo. Le iscrizioni vengono accettate nelle rispettive sedi di via Turchi 15 e di Viale Vittoria 6, nei orari di segreteria, entro il 27 aprile.

PROMOZIONE GRAN MUTUO GREEN 2015

SCOPRI
GRAN MUTUO GREEN

CARIPARMA
CREDIT AGRICOLE
APERTI AL RISO MONDO.

OSSERVATORIO I DATI ELABORATI DA IRES

Nel Parmense 15 mila in cerca di un lavoro

■ Quindici mila persone in cerca di lavoro. Lo rivela il 6° Osservatorio sull'economia e il lavoro in provincia di Parma realizzato da Ires e presentato nella sede della Cgil: una condizione pur sempre difficile, ma «meno peggiorata da altri territori». Disoccupazione Il tasso di disoccupazione si attesta al 7,1%, inferiore al dato nazionale (12,7%). Quasi triplicato però dai numeri pre-crisi: nel 2008 era del 2,6%. A pesare è il tasso di disoccupazione giovanile (15-24 anni) che sale al 23,6%, sempre inferiore alla percentuale nazionale (42,7%). I posti di lavoro persi nel 2014 salgono a 2.182, ma il tasso di occupazione è, in controtendenza, positivo: 68,5%. Parma è la quarta provincia italiana a registrare questa percentuale.

L'analisi dell'Ires, illustrata da Valerio Vanelli, conferma anche una contrazione delle assunzioni a tempo indeterminato: fra 2008 e 2013, mentre gli avvisi complessivi sono diminuiti del 10% circa, quelli con contratto a tempo indeterminato sono diminuiti di oltre il 47% (da circa 17.600 a circa 9.200). In parallelo, i contratti a tempo determinato, dopo essere diminuiti fra il 2011 e il 2012 («riforma Fornero»), crescono nel 2013 (+15,4% rispetto al 2012) («Decreto Giovannini»).

E ancora, l'anno scorso le ore di cassa integrazione ordinaria, straordinaria e in deroga autorizzate dalla Provincia sono diminuite del 19,4% rispetto al 2013, questo ammontare di quasi 5,5 milioni di ore in ammortizzatori sociali rappresentano a legge tra le pagine - ben più di quelle rilevate dal 2009 al 2012.

Dopo il secondo, mercato, peggioramento del 2012, mentre nel 2013 e nel 2014, pur in modo altalenante, si registra un miglioramento. Nei primi tre trimestri 2014 rispetto a stesso periodo dell'anno precedente ci sono segnali positivi per l'industria alimentare (+2,7% la variazione tendenziale del fatturato), per la meccanica (+1,2%). All'opposto, ci sono variazioni di segno negativo in particolare per l'industria dei minerali non metalliferi (-4,4%), la metallurgia (-3,2%) e l'industria del legno e del mobile (-3,1%).

Nel 2014 l'export provinciale è aumentato del 2,1%, mentre quello regionale è cresciuto del 4,3%. Il valore delle esportazioni 2014 è superiore a quelli di tutti gli anni precedenti, compresi quelli del periodo pre-crisi (+32% fra 2007 e 2014, secondo miglior risultato in regione).

Crescono in modo assai più contenuto le esportazioni della meccanica. Il chimico-farmaceutico, pur in flessione nell'ultimo biennio, incrementa le esportazioni nel medio periodo. Fra 2002 e 2013 fatturato realizzato sul mercato estero è cresciuto del 13% circa, quello realizzato sul mercato interno è diminuito del 27%.

Infine le vendite del commercio, che sono in segno negativo dal II trimestre 2011. Dopo il picco negativo di fine 2012, si registrano leggeri miglioramenti e andamenti altalenanti fino a terzo trimestre 2013.

Si arriva poi al primo trimestre 2014 alla situazione meno critica (comunque negativa), cui tuttavia segue un nuovo peggioramento. ♦ r.eco.

Notizie Cisa

Gli aspetti doganali del commercio estero

Tutte le volte che le merci si muovono tra Paesi diversi si attivano delle operazioni soggette al controllo delle rispettive autorità doganali. Durante il corso che si terrà il prossimo 5 maggio saranno presentati gli adempimenti relativi ad ogni regime doganale acui possono essere assoggettate le merci evidenziando criticità ed opportunità che la tecnica doganale presenta. Info: Lucia Tancredi, tancredi@cisa.parma.it.

Project management: gestire la complessità

La complessità del mercato, dei progetti e delle dinamiche organizzative impone nuovi approcci. Il corso che inizierà il prossimo 14 maggio ha lo scopo di far conoscere il processo di Project management e i suoi strumenti, utilizzare le corrette tecniche di programmazione, assegnazione delle risorse e gestione del progetto in itinere e saper individuare correttamente il contesto in cui si muove adottando le migliori scelte.

Pricing, strutturare i prezzi di vendita

Il corso (mercoledì 6 maggio) prevede contenuti e tecniche che consentano all'azienda di valutare le modalità di analisi dei costi nell'ottica della determinazione del corretto prezzo di vendita da applicare, considerando situazioni di mercato e concorrenza. Info: giovannanze@cisa.parma.it.

CISITA Sviluppo risorse Azienda



L'IMPRESA PIZZAROTTI & C. S.p.A., impresa di costruzioni generali, che opera da più di 100 anni nei settori delle infrastrutture, energia ed ambiente, idraulica, aeroportuale civile e militare, costruzioni ferroviarie, edilizia ed immobiliare

ricerca

- Operatori per escavatore
- Operatori per pala gommatata e cingolata
- Operatori per fresa tipo Wiertgen
- Autisti per autocarri 4 assi
- Specialisti per sistemi di precompressione

Per l'adeguata copertura della posizione è indispensabile il possesso dei poteri per l'utilizzo della macchina di riferimento e aver maturato precedente e significativa esperienza di almeno 5 anni in analogo mansione presso grandi commesse infrastrutturali.

Completano il profilo il possesso preferibilmente di diploma di scuola media superiore, età compresa tra 32 e 45 anni, essere automobilisti e la residenza a Parma o provincia.

Sede di lavoro provincia di Parma.

Gli interessati ambascioli (L.903/77) possono candidarsi alla posizione inviando la propria candidatura completa di autorizzazione al trattamento dei dati ai sensi del D.Lgs 196/2003 all'indirizzo mail selezione@pizzarotti.it.

Via Anna Maria Adorni, 1 - 45121 Parma