

INVITO



LA LEADERSHIP PER CAMBIARE E' "OPEN"

Martedì 2 dicembre 2014, ore 17.30

c/o Unione Parmense degli Industriali - Palazzo Soragna,
Strada al Ponte Caprazucca 6/a Parma

La partecipazione è libera e l'accesso alla sala è aperto fino ad esaurimento dei posti disponibili.

Si chiede di confermare la partecipazione entro venerdì 28 novembre 2014 all'indirizzo mail: info@cisita.parma.it
o al numero telefonico 0521.226500

Velocità di risposta e capacità di anticipare il cambiamento sono oggi decisive, per questo le imprese devono essere capaci di agire con efficacia per gestire processi di trasformazione e di innovazione al proprio interno.

Questo significa gestire conoscenze e competenze organizzative, integrare diversi settori e unità aziendali, costruire una visione sistemica tra i vari elementi dell'organizzazione e, soprattutto, coinvolgere i collaboratori affinché anch'essi assumano la responsabilità del cambiamento, facendosi carico di nuovi compiti e dell'acquisizione di nuove competenze.

Nel contesto attuale **l'impresa diventa "open"**: reattiva, sistemica, in continuo apprendimento, capace di assecondare le periferie, più vicine alle opportunità e ai problemi. Perché questo accada con efficacia c'è bisogno di un nuovo modello di leadership, anch'esso "aperto" (**Open Leadership Model**).

Come possono le imprese e chi è alla loro guida evolvere in questa direzione? Farlo è molto meno difficile di quanto si creda. Lo dimostrano le numerose aziende all'estero e in Italia che, mettendo in atto nuovi modelli collaborativi, hanno già ottenuto risultati importanti.

Forma del Tempo - società di consulenza, nata nel 1996, per sviluppare le potenzialità degli individui e delle imprese. Ascolto, ricerca, sperimentazione e innovazione rappresentano i valori che da sempre la caratterizzano e che propongono in ambito di change management, gestione delle risorse umane e sviluppo del capitale sociale organizzativo.

Programma

Saluti

Corrado Beldì

Presidente di Cisita Parma

Intervento

Paolo Bruttini

Forma del Tempo, Bologna

Case History 1

Alessandro Camilleri

Direttore Sviluppo, Formazione e Organizzazione di Hera Spa (BO)

Case History 2

Claudio Saurin

Direttore Sviluppo Prodotti di Breton Spa, Castello di Godego (TV)

Seguirà aperitivo