

**SCHEDA MACRO RACCOLTA FABBISOGNI FORMATIVI  
 LEGGE 53/2000 ART.6  
 Provincia di Parma – Regione Emilia Romagna  
 DATI AZIENDALI**

(Da restituire entro merc. **1 Ottobre 2014** a: [guerra@cisita.parma.it](mailto:guerra@cisita.parma.it)  
 oppure via fax 0521/226501)

<b>Ragione sociale</b>	
<b>Descrizione sintetica del profilo aziendale</b>	
<b>Tel / e-mail</b>	
<b>Legale Rappresentante: Nome e Cognome</b>	
<b>Referente Aziendale: Nome e Cognome</b>	
<b>N. Dipendenti:</b>  <b>Dimensioni aziendali secondo la definizione comunitaria (All. 1 del Reg. CE N.651/2014)</b>	PI <input type="checkbox"/> MI <input type="checkbox"/> GI <input type="checkbox"/> (contrassegnare con una x)
<b>RSU INTERNA:</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> (contrassegnare con una x)
<b>Ammortizzatori sociali in corso (2014) oppure Contratti di solidarietà</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> (contrassegnare con una x)
<b>Fatturato ultimi 3 anni</b>	2013: 2012: 2011:
<b>Codice ATECO del settore economico prevalente</b>	

Le attività potranno essere di 3 tipologie integrabili fra di loro:

- **COACHING/AFFIANCAMENTO** personalizzato rivolto a **minimo 1 persona**. La durata può variare a seconda del progetto di sviluppo aziendale, ma dovrà essere superiore a 16 ore.

- **FORMAZIONE AZIENDALE O INTERAZIENDALE** con un programma personalizzato rivolto ad un gruppo di **minimo 7/8 persone** di una singola azienda o di un gruppo di aziende.

Sono quindi finanziabili interventi rivolti ai manager (imprenditori, dirigenti, responsabili, ...) che prevedano affiancamento, coaching e formazione per sviluppare la strategia di uscita dalla crisi (innovazione, internazionalizzazione, sviluppo manageriale, etc.).

Sono altresì finanziabili interventi rivolti ai lavoratori che debbano adeguare le proprie competenze tecniche alle modifiche intervenute nei processi aziendali.

		METODOLOGIA FORMATIVA		LIVELLO
MACRO AREA TEMATICA	TEMATICA SPECIFICA	ORE DI COACHING AFFIANCAMENTO (MIN. 16 H)	ORE DI FORMAZIONE (MIN. 16 H) N. DI PARTECIPANTI (MIN.7/8)	LIVELLO <sup>1</sup> : BASE – AVANZATO - SPECIALISTICO
<b>Innovazione tecnologica di prodotto e di processo</b>	1)			
	2)			
	3)			
<b>Digitalizzazione dei processi aziendali</b>	1)			
	2)			
	3)			
<b>Organizzativa e gestione delle risorse umane e/o sviluppo organizzativo</b>	1)			
	2)			
	3)			
<b>Commerciale e Marketing</b>	1)			
	2)			
	3)			
<b>Amministrazione, Finanza e Controllo di Gestione</b>	1)			
	2)			
	3)			
<b>Produzione e Tecnologie Produttive</b>	1)			
	2)			
	3)			
<b>Logistica e Supply Chain</b>	1)			
	2)			
	3)			

<sup>1</sup> Livello Base: formazione con contenuti/insegnamenti di carattere generale o comunque mirati a fornire o aggiornare conoscenze e/o competenze essenziali per lo svolgimento dell'attività lavorativa; Livello Avanzato: con contenuti/insegnamenti ad elevata qualificazione o innovazione in relazione alle tematiche trattate e/o rispetto a metodologie e processi lavorativi dei partecipanti; Livello Specialistico: con contenuti/insegnamenti mirati a perfezionare in maniera significativa le conoscenze e le competenze dei lavoratori coinvolti sulle tematiche trattate, e/o rispetto a metodologie e processi lavorativi dei partecipanti.

<b>Internazionalizzazione</b>	1)			
	2)			
	3)			
<b>Informatica applicata</b>	1)			
	2)			
	3)			
<b>Altro</b> _____	1)			
	2)			
	3)			
	1)			
	2)			
	3)			

**INDICARE:**

- 1) IL COSTO E IL/I NOMINATIVO/I DEL/I DOCENTE/I SE INDIVIDUATO/I: \_\_\_\_\_
- 2) IL PERIODO PREVISTO DI REALIZZAZIONE DELLA FORMAZIONE: \_\_\_\_\_
- 3) I RUOLI DEI LAVORATORI COINVOLTI<sup>2</sup> \_\_\_\_\_

<sup>2</sup> Imprenditori, Manager, Impiegati, Operai, etc.