

OPEN HOUSE NASCE L'ARMADIO CON LETTORE DI IMPRONTE DIGITALI. GIOVEDÌ SI REPLICA

# Eurosteel, l'archivio del futuro pensa a sicurezza e privacy

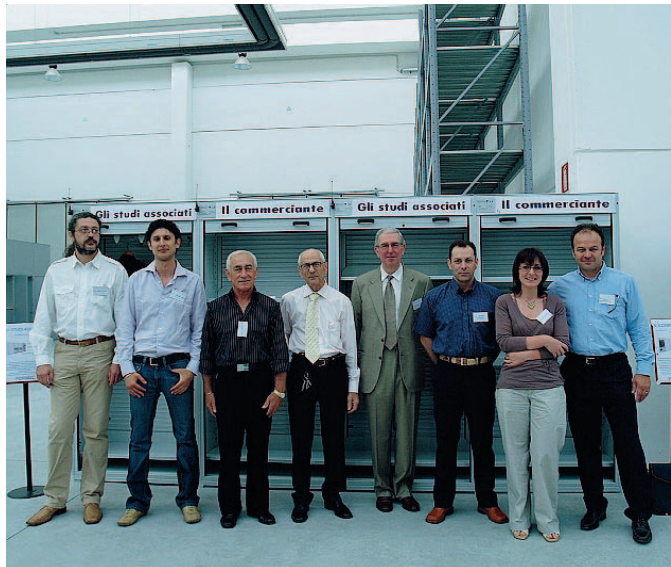
Presentato il progetto Premier, ideato in collaborazione con altre 4 aziende

Cristina Pelagatti

Cinque imprese coinvolte nel puntare sull'innovazione, investire nella ricerca ed offrire, cooperando, una risposta strategica al momento di crisi attuale: questo in sintesi il significato del progetto Premier, presentato nei giorni scorsi, durante una partecipata open house della società Eurosteel di Lemignano.

Il progetto Premier, ideato da Eurosteel Italia e portato avanti con la collaborazione di Ravida Srl di Torino, Serena Production di Brescia, Cabell Srl di Reggio e Startec Srl di Roncopiasco riguarda la creazione dell'«archivio del futuro» e si è sviluppato su due linee tecnologiche di armadi che tra loro si possono integrare: l'una, «Steel» miglioramento delle attrezzature del mobile più tradizionale adeguandolo alle esigenze di mercato, l'altra «Electric», quella più innovativa, propone un armadio certificato come macchina.

L'Electric Premier è infatti un armadio metallico di 70x100, chiuso da una serranda in alluminio che scorre in verticale a scomparsa, azionata da un motore progettato ad hoc, il funzionamento della quale può essere innestato da un lettore d'impronta digitale. Le sue peculiarità riguardano l'elettrofornitura a bassa potenza, il dispositivo antipolvere, la resistenza al fuoco,



Eurosteel | titolari durante la giornata a «porte aperte».

co, il minimo ingombro all'esterno ed il massimo spazio all'interno, (può arrivare a catalogare in comparti oscurati ed esportabili un totale di 1890 CD, equivalenti a 11.500 Kg di carta), il rispetto delle normative sulla privacy e la conservazione di supporti elettronici per molto tempo. Tra le varie attrezzature in esposizione hanno spiccato il «salvaspazio» ideale per situazioni nelle quali lo spazio impedisca l'apertura delle classiche ante, il «bancario» ed il «general hospital», che grazie alle sue caratteristiche tecniche è

adatto a tutti i reparti ospedalieri, potendo contenere medicinali anche divisi per tipologie di rischio, documenti e cartelle cliniche protette dalla normativa sulla privacy.

«Oggi presentiamo un progetto frutto di due anni di lavoro - ha affermato Agostino Rotelli, titolare della Eurosteel - per il quale cinque imprese in sinergia hanno contribuito con il meglio delle proprie competenze. Le linee Premier hanno la possibilità di adeguarsi ad ogni tipo di situazione ed a tutte le categorie di persone che hanno l'obbligo

di rispettare la privacy e custodire i dati per lungo tempo. Nella progettazione siamo partiti dall'idea del rispetto della privacy per arrivare al metodo della conservazione per lungo tempo dei supporti digitali, con sistemi di oscuramento ed antipolvere. I nostri non sono semplici armadi, hanno ricevuto la certificazione di «macchine».

Abbiamo lavorato per rinnovarci in un mondo globalizzato, investendo in tecniche avanzate per far fronte a nuove situazioni commerciali, portando avanti l'idea della ricerca per combattere la crisi». L'Open House a Lemignano è stata soprattutto la festa di Agostino Rotelli, l'uomo che da anni è un punto di riferimento per la produzione di arredamento per l'ufficio e la casa e che con la sua Eurosteel, fondata nel 1988 con il figlio Stefano ed il partner Frezza, occupa 47 persone nella produzione autonoma di componenti metallici per l'arredo.

La giornata di presentazione del progetto Premier, organizzata da Eurosteel e rivolta al mercato nazionale, verrà replicata dopodomani 4 giugno dalle 16 alle 20 e sarà dedicato esclusivamente a Parma e provincia con una promozione speciale per le industrie del territorio ed anche per le categorie dei commercianti e del commercialisti. ◆

## InBreve

VINO

Dall'Ue 1,8 milioni per l'Emilia-Romagna

Una nuova opportunità per fare conoscere anche all'estero i vini di qualità dell'Emilia-Romagna (nel 2008 export +2,6% per un valore di 240 mln). È quella offerta dall'Unione Europea che, nell'ambito della nuova Ocm Vino, assegna alla Regione Emilia-Romagna per la campagna 2008-2009, 1,8 milioni per cofinanziare progetti di promozione, informazioni e pubblicità dei vini Docg, Doc e Igt sui mercati extraeuropei. Il bando scade il 15 giugno.

POSTE ITALIANE

BancoPosta, più facile accedere ai mutui

Condizioni più semplici di accesso ai mutui e riduzione del tasso di interesse sui prestiti personali per garantire liquidità all'economia familiare a condizioni convenienti e trasparenti. I correntisti BancoPosta di Parma hanno ora a disposizione nei 10 uffici postali cittadini abilitati (27 in tutta la provincia) tre nuove opportunità: trasferire senza spese il proprio mutuo erogato da un'altra banca, sostituire il vecchio mutuo e richiedere una liquidità aggiuntiva oppure ottenere la disponibilità su conto corrente di una somma di denaro. Si può inoltre richiedere gratuitamente una carta di credito BancoPosta Classica per tutta la durata del mutuo con un fido mensile di 1.600 euro.

FONTANELLATO LA RISPOSTA ALLA CRISI

## Cofarpa, firmata l'intesa: gli esuberanti saranno ridotti a 16

Sigla l'intesa per la gestione della crisi dell'azienda Cofarpa di Fontanellato. Grazie all'adozione del contratto di solidarietà da parte di tutto il personale non dirigenziale (92 persone), verrà ridotto il numero degli esuberanti previsti (dai 40 iniziali si è passati a 16, di cui 13 sul nostro territorio). La firma è avvenuta ieri mattina nella sede di Concoop.



Provincia Ha istituito il tavolo.

L'intesa è frutto del lavoro del tavolo istituzionale costituito dalla Provincia, a cui hanno partecipato i vertici dell'azienda, le organizzazioni sindacali, le istituzioni (Provincia di Massa Carrara e i comuni di Fontanellato e Massa), e le associazioni economiche interessate. Le consultazioni erano iniziate dopo che l'azienda, operante nel commercio all'ingrosso di prodotti farmaceutici e attiva a Fontanellato e a Massa con 111 addetti, aveva evidenziato la necessità di adottare un nuovo piano industriale, a fronte della difficile situazione economico-finanziaria vissuta ormai da quattro anni.

Dai confronti tra le parti è emerso l'intento di fare ricorso ad un contratto aziendale di solidarietà. Questo ammortizzatore sociale porterà ad una riduzione generale dell'orario di lavoro di tutti i dipendenti nel periodo giugno 2009 - giugno 2010. Parte della retribuzione perduta verrà compensata da Inps sotto forma di integrazione salariale con piena copertura dei contri-

buti figurativi a fini pensionistici. Gli esuberanti, ora ridotti a 16 (3 a Massa e 13 sul nostro territorio), interesseranno chi volontariamente andrà in mobilità e coloro che raggiungeranno l'età pensionabile durante il periodo di collocazione in mobilità.

L'azienda, inoltre, offre specifici incentivi all'esodo. Per i lavoratori in esubero infine, la nostra Provincia ha messo a disposizione i servizi attivi per la riqualificazione e ricollocazione al lavoro presenti nei propri centri pubblici per l'impiego. Vincenzo Bernazzoli, assessore provinciale alle Politiche del lavoro, il presidente e l'ad di Cofarpa Giuseppe Franzan e Duilio Sgorbani, i segretari generali della Cgil e della Cisl, Paolo Bertolotti e Daniela Incerti, e assessori della Provincia e del Comune di Massa. ◆ L.M.

## Cisita: seminario il 9 giugno

### Come gestire la microconfittualità

Un buon ambiente in azienda favorisce il lavoro di tutti. Ma come ottenerlo, evitando che i punti di vista diversi diventino problemi da risolvere? "Investire nella relazione: saper gestire la microconfittualità aziendale" è il titolo di un seminario sul tema che si terrà il 9 giugno nell'aula didattica di Palazzo Soragna, sede dell'Upi. Organizzato dal Cisita, l'ente di formazione di Upi e Gia (tel. 0521

226500), l'incontro si rivolge a tutti coloro che desiderano migliorare le relazioni all'interno della propria organizzazione. Grazie a un taglio fortemente operativo, l'efficacia delle diverse tecniche illustrate sarà verificabile dai partecipanti già durante l'incontro. A tenerlo sarà Fabio Pirantoni, consulente aziendale e docente con esperienza ventennale. A lui chiediamo, è possibile eliminare i conflitti in azienda? "In realtà - risponde - l'aspetto centrale non

è come eliminarli ma come gestirli poiché, a seconda di come sono gestiti, possono diventare distruttivi o costruttivi". Quali sono i rischi e le opportunità in gioco? "Un conflitto mal gestito può rallentare le attività, ridurre l'efficienza e l'efficacia, aumentare i costi intangibili, danneggiare le relazioni interne (o esterne) fino al rapido deteriorarsi del clima aziendale". E uno ben gestito? "Con la consapevolezza che il disaccordo è un aspetto naturale, può diventare

un fattore chiave per il raggiungimento di obiettivi comuni poiché consente alle persone di ampliare la comprensione dei temi in causa, sviluppando una gamma più ampia di idee e soluzioni e il senso di fiducia e di appartenenza all'organizzazione. Le competenze relazionali necessarie a questo, tuttavia, non sono un fatto spontaneo ma il risultato di una opportuna e adeguata formazione". Il corso costituisce anche un utile percorso individuale di riflessione

sugli errori di comunicazione e sulle distorsioni relazionali che spesso generano i conflitti interpersonali. Tra i punti principali della trattazione, le "trappole cognitive" che ostacolano la relazione e i processi percettivi che la influenzano, l'ascolto attivo e come negoziare senza enfatizzare la distanza tra le posizioni.

Sviluppo risorse Azienda  
CISITA

## Offerte di lavoro

### Centro per l'impiego di Parma

Selezione del 25/06/09. (in via straordinaria gli interessati potranno presentarsi, muniti della documentazione necessaria, anche dal 22 al 26 giugno dalle 8.30 alle 12.00 Sportello 9 presso Dott.ssa Musiari n. 4 coadiutori amministrativi con mansioni di impiegati/e d'ordine con conoscenza dell'uso del computer e con patente B. Requisiti: licenza scuola dell'obbligo- patente B- conoscenza dell'uso del computer

e dei programmi microsoft office. Età minima 18 anni. Tempo indeterminato. Orario lavoro: 36 ore settimanali articolato su sei giorni. Entità richiesta: Azienda Unità sanitaria Locale di Parma. La selezione sarà diretta a verificare: conoscenza degli elementi base della legislazione nazionale regionale in materia di funzionamento/organizzazione delle aziende sanitarie; capacità di utilizzo computer; conoscenza diritti e doveri del dipendente pubblico.

AGRICOLTURA SUL DISACCOPIAMENTO INTERVENGONO ANCHE ASIPO E UIAPOA

# Pomodoro, «regole uguali per tutti»

Inviata una lettera al ministro Zaia. Ferrari: rispettiamo gli accordi per questa campagna

«Siamo favorevoli al disaccoppiamento totale a patto che facciamo altrettanto anche altri Paesi europei come la Spagna». Gianni Brusatassi, presidente Asiipo (Associazione Interprofessionale Produttori Ortofrutticoli) e Uiapoa, commenta così l'ipotesi di anticipare al prossimo anno il disaccoppiamento totale degli aiuti per il settore del pomodoro, paventata dal Ministero dell'Agricoltura. E precisa di aver consegnato una missiva al ministro Luca Zaia, durante la sua recente visita a Parma, proprio in merito a questa questione.

«Bisogna che il disaccoppiamento totale venga applicato allo stesso modo anche negli altri

Paesi europei - rimarca - altrimenti si crea una differenziazione competitiva che è penalizzante per la nostra realtà». La presa di posizione di Brusatassi segue quella di Marcello Mutti, presidente della Mutti spa, nota industria italiana di trasformazione del pomodoro che, in un'intervista alla «Gazzetta» aveva sarcasticamente definito l'operazione «un mega regalo alle esportazioni spagnole».

Nei giorni successivi inoltre, Asiipo e Anicav, associazioni rappresentative delle industrie di trasformazione del pomodoro aderenti a Federalimentare, avevano ribadito il loro «no» all'anticipo al 2010 del passaggio al regime di aiuto disaccoppiato per il pomodoro da industria, in un telegramma inviato al ministro delle politiche agricole alimentari e forestali Luca Zaia.

Non si sbilancia invece Pier Luigi Ferrari, vicepresidente della Provincia e presidente del



Disaccoppiamento Sull'anticipo al 2010 Asiipo e Anicav ribadiscono il proprio «no».

+35,7% nel 2008 in Emilia

Dal Rapporto agro-alimentare 2008 presentato la scorsa settimana dalla Regione e da Unioncamere emerge che, a fronte di un calo dello 0,7% della produzione vendibile lorda regionale, il pomodoro da industria ha invece registrato un'ottima performance, con una crescita del 35,7%

Distretto del pomodoro. «Sul tema pomodoro - ha precisato in una nota - si palesa una manifesta propensione dei produttori di anticipare di un anno il disaccoppiamento, dall'altro canto i trasformatori denunciano una forte preoccupazione sugli effetti che tale provvedimento potrebbe comportare a livello di concorrenza con i mercati di Spagna e Portogallo: Paesi produttori che mantengono l'attuale regime. I tavoli tecnici convocati al Ministero stanno affrontando la questione che verrà poi discussa nei prossimi giorni dalla Conferenza Stato-Regioni».

L'associazione Distretto del

Pomodoro da Industria - prosegue la nota del vicepresidente della Provincia - sede di dialogo e confronto tra le parti, non esprime parere, in quanto spetta alle rappresentanze nazionali fornire il giudizio di merito. Mi permetto di sottolineare il richiamo del Distretto sul rispetto degli accordi assunti per la campagna in corso, al fine di evitare un'eccezione di produzione in relazione agli equilibri raggiunti con la precedente annata. Il Distretto ha a cuore le sorti di un comparto vitale per l'economia del nostro territorio, una realtà, il Distretto, che accentra oltre il 35% del prodotto trasformato». ◆ L.M.

NOMINA SEGRETARIO GENERALE DI EFESME

## Ascensori: Ferrarini confermato alla guida delle aziende europee

Il geometra Giovanni Ferrarini, titolare della Farma Ascensori di Parma, è stato confermato alla guida della Federazione Europea - Efesme - che raggruppa le associazioni di piccole e medie aziende del settore ascensori di vari paesi europei, con sede a Bruxelles.

Nella recente assemblea generale tenutasi a Parigi, Giovanni Ferrarini dopo due mandati come presidente, per assicurare l'alternanza dei vari paesi con l'attuale presidenza Francese, ha assunto il ruolo di segretario generale (appositamente istituito) con l'incarico di continuare nell'attività svolta.

La Federazione infatti, pur essendo nata nel 2005 ha ottenuto numerosi consensi da parte delle istituzioni europee sino ad essere costantemente interpellata per qualsiasi problematica del settore, assieme all'associazione che rappresenta i grandi gruppi industriali multinazionali.

La Federazione, sotto la guida di Ferrarini, è arrivata a rappresentare circa un migliaio di imprese europee provenienti da



Efesme Giovanni Ferrarini.

tredici Paesi e partecipa con esperti in ruoli di primaria importanza, oltre che ai lavori del Cen anche ai lavori Iso che si tengono a livello mondiale ed è entrata, come membro associato, nella Ueapme (l'organizzazione europea che rappresenta 12 milioni di imprese).

Ferrarini esprime soddisfazione per la rinnovata fiducia ottenuta dai rappresentanti di tanti Paesi della comunità e per il ruolo che gli imprenditori italiani riescono a mantenere nel settore. ◆