

Speciale **SICUREZZA SUL LAVORO**

» CISITA DAL 1995 ASSISTE LE AZIENDE E I LAVORATORI

FORMAZIONE, UN VERO SALVAVITA**Il programma 2014 propone come sempre corsi di qualità e con Fondoimpresa ottenere finanziamenti è più facile**

Sviluppare la cultura della sicurezza sul lavoro, sotto tutti i punti di vista. C'è anche questo obiettivo tra gli scopi che persegue il Cisita, l'ente di formazione dell'Unione Parmense degli Industriali e del Gruppo Imprese Artigiane operativo dal 1995 nella formazione e sensibilizzazione dei lavoratori e dei datori di lavoro delle aziende del territorio parmense. Un'attività sviluppata dall'ente grazie a qualificati collaboratori con professionisti e realtà di riferimento come Università, AUSL e organismi istituzionali di controllo che permettono a Cisita di offrire alle aziende percorsi di aggiornamento in linea con le normative vigenti.

Nell'offerta dei corsi di Cisita - come illustrato dalla direttrice Elisabetta Zini e dalla referente dell'Area sicurezza sul lavoro Chiara Ferri - è previsto uno specifico focus di approfondimento delle tematiche riguardanti la salute e la sicurezza sul lavoro, anche grazie al valore aggiunto rappresentato dalla possibilità di progettare e realizzare gli stessi corsi secondo le esigenze della singola azienda. Il quadro normativo di riferimento è ovviamente quello del Testo unico sulla salute e sicurezza sul lavoro (D.lgs 81 del 2008) e anche dei più recenti accordi Stato-Regioni che disciplinano le modalità organizzative, i contenuti e la durata minima dei corsi relativi a tutte le figure coinvolte nella gestione aziendale della sicurezza. Da 17 anni Cisita promuove inoltre anche il Gruppo RSPP, un grup-

**GRUPPO RSPP**

Da 17 anni Cisita sostiene questa aggregazione di professionisti e responsabili della sicurezza sul luogo di lavoro: una sinergia utile per aggiornarsi e confrontarsi

po professionale a cui partecipano RSPP aziendali, consulenti e datori di lavoro, nell'ambito del quale è prevista l'organizzazione di aggiornamenti continui, momenti di incontro periodici in occasione dei quali promuovere scambi di idee, analisi di problematiche ed esperienze, considerando che il perseguimento della sicurezza sul lavoro è possibile anche grazie all'integrazione di più esperienze. Scendendo nel dettaglio proprio in questi giorni è in distribuzione il catalogo corsi di Cisita dedicato alle offerte formative per il 2014 sul tema della sicurezza sul lavoro, che rappresenta uno degli strumenti pensati per dare una risposta concreta alle diverse esigenze delle aziende e che pertanto comprende anche corsi relative all'abilitazione all'uso delle at-

trezzature di lavoro. Sempre di recente, inoltre, il fondo interprofessionale Fondoimpresa (creato da Confindustria insieme a Cgil, Cisl e Uil ed alimentato dal contributo dello 0,30% versato mensilmente all'Inps dalle aziende associate) ha pubblicato un Avviso per finanziare piani formativi nell'ambito della sicurezza sul lavoro: sino al 10 marzo le imprese aderenti al fondo possono inviare le proprie richieste in merito alla realizzazione dei corsi di proprio interesse direttamente a Cisita.

La strada che Cisita vuole percorrere con decisione resta quella della formazione e diffusione della cultura della sicurezza e della prevenzione nei luoghi di lavoro, elemento basilare che contribuisce anche a un migliore sviluppo dell'efficienza aziendale.

» CONTRIBUTI PER CHI INVESTE IN SICUREZZA

APERTO IL BANDO INAIL**Fino a 130mila euro a coprire il 65% delle spese**

Anche per il 2014, l'Inail continua a promuovere la sicurezza sul lavoro e premia le aziende che rispettano le normative vigenti e migliorano la prevenzione e l'igiene sul lavoro e, contestualmente, penalizza quelle irregolari che, oltretutto, esercitano una concorrenza sleale sul mercato.

L'Inail intende incentivare le imprese che realizzano progetti per il miglioramento dei livelli di salute e sicurezza sul lavoro, vale a dire il miglioramento documentato delle condizioni di salute e sicurezza dei lavoratori rispetto alle condizioni preesistenti e riscontrabile con quanto riportato nella valutazione dei rischi aziendali.

Possono presentare domanda le imprese, anche individuali, ubicate sul territorio nazionale iscritte alla Camera di Commercio. Sono ammessi a contributo i progetti ricadenti in una delle seguenti tipologie: investimento; adozione di modelli organizzativi e di responsabilità sociale; sostituzione o ladeguamento di attrezzature di lavoro messe in servizio anteriormente al 21 settembre 1996 con attrezzature rispondenti ai requisiti di cui al Titolo III del D.lgs 81/2008 s.m.i.



e di ogni altra disposizione di legge applicabile in materia. Le imprese possono presentare un solo progetto riguardante una sola unità produttiva e una sola tipologia tra quelle indicate.

Le spese ammesse a contributo devono essere riferite a progetti non realizzati e non in corso di realizzazione alla data dell'8 aprile 2014. Il contributo, in conto capitale, è pari al 65 per cento delle spese ammesse. Il contributo massimo erogabile è pari a 130mila euro, quello minimo ammissibile è pari a 5mila euro. Per le imprese fino a 50 dipendenti che presentano progetti per l'adozione di modelli organizzativi e di responsabilità sociale non è fissato il limite minimo di contributo.

informazione commerciale

PARMARISARCIMENTI a Parma in Viale Piacenza, 1/D • tel. 0521 272235

INFORTUNI SUL LAVORO E RIVALSA DELL'IMPRENDITORE**Infortunati sul lavoro**

In caso di responsabilità riconducibile al datore di lavoro (es. mancato rispetto delle norme di sicurezza), il lavoratore infortunato ha diritto ad ottenere, oltre all'indennizzo da parte dell'Inail, il cosiddetto "danno differenziale". E' infatti assodato che l'Inail, in quanto assicurazione sociale, eroga prestazioni con finalità di sostegno minimali che non adempiono al completo ristoro del danno subito dal lavoratore. Il modello risarcitorio civilistico mira invece alla valutazione e liquidazione del danno patito nella sua integralità.

PARMARISARCIMENTI assiste il lavoratore nella documentazione e quantificazione delle voci di danno non rientranti nelle prestazioni fornite dall'Inail (es. danno morale, psicologico e danno non patrimoniale diverso dal biologico, ecc.) che andranno a costituire il danno differenziale. Il diritto alla sua corresponsione ha fondamento costituzionale ed è consolidato in ambito giurisprudenziale.

Rivalsa Datore di Lavoro

Non tutti gli imprenditori sanno della possibilità di richiedere un risarcimento nel caso in cui un dipendente subi-

sca un infortunio, in itinere o al di fuori del lavoro, con responsabilità di terzi. Nonostante le prestazioni assicurative sociali (Inail e Inps), buona parte della retribuzione e degli oneri accessori (TFR, tredicesima, ferie non godute, ecc...), rimane a carico del datore di lavoro, determinando un costo gravoso per l'azienda senza alcuna prestazione corrispettiva. Anche in questo caso vi è un diritto al risarcimento, ormai consolidato ma, non a tutti noto, visto il ricorso molto limitato a questo strumento risarcitorio. PARMARISARCIMENTI assiste il datore di lavoro nel recupero degli oneri sostenuti e degli eventuali ulteriori danni da lui subiti.

Socio Ordinario Specializzato in:
Consulenza alle PMI, Qualità, Marketing e Vendite
Una guida verso l'efficienza

R.T. CONSULTING di Rodolfo Tanzi
Consulenza di Direzione aziendale

Marchatura CE - Certificazione sistemi di gestione per la qualità - Certificazione sistemi di gestione ambientale - Certificazione di sistemi di gestione per la sicurezza - Organizzazione aziendale - HACCP - D.lgs 81/08 Sicurezza sul lavoro - Siti internet

Viale Duca Alessandro, 3 - 43123 Parma (PR) - Tel. 335/8362857 - Fax 0521/233216
E-mail: erreticonsulting@libero.it - Web: www.erreticonsulting.com

medlavitalia
MEDICINA DEL LAVORO SICUREZZA AMBIENTE FORMAZIONE QUALITÀ

Galleria Crocetta 10/A - 43126 Parma
Tel. 0521.776559 - 0521.291477
Fax 0521.778419

info@medlavitalia.it
www.medlavitalia.it

SVILUPPO RISORSE PER L'AZIENDA
CISITA
PARMA IMPRESE

**SICUREZZA
SUL LAVORO
CORSI 2014**

**NUOVO CATALOGO 2014
DEDICATO AI CORSI SULLA SICUREZZA SUL LAVORO**

Cisita Parma, ente di formazione di UPI e GIA, fin dal 1995 è impegnato nel mondo della sicurezza sul lavoro con particolare attenzione per la formazione e la sensibilizzazione dei lavoratori e degli imprenditori, proponendo corsi pienamente allineati con le norme di legge e con gli Accordi Stato - Regioni.

Attraverso una moderna visione del "tema sicurezza" Cisita offre possibilità formative per tutti i ruoli aziendali che a vario titolo sono coinvolti nella gestione della sicurezza:

- Formazione di lavoratori
- Formazione preposti
- Formazione dirigenti
- Formazione addetti alle emergenze
- Formazione addetti all'utilizzo delle attrezzature di lavoro
- Formazione datori di lavoro che svolgono direttamente i compiti del Servizio di Prevenzione e Protezione dai rischi.

Cisita è attento nel rilevare i bisogni formativi all'interno del nostro territorio per rispondere a tutte le necessità relative alla sicurezza sul lavoro. I temi trattati all'interno dei corsi sono aggiornati e in linea con la normativa vigente, in modo da garantire sempre la qualità dell'offerta formativa.



Per informazioni e per richiedere il nuovo Catalogo Corsi sulla Sicurezza 2014:
Alessandro Azzali - azzali@cisita.parma.it - Chiara Ferri - ferri@cisita.parma.it