

**OFFERTE DI LAVORO
CERCANDO UN IMPIEGO**

Le opportunità per disabili e orfani

Il bilancio dell'attività del Sild, il servizio fornito dai Centri per l'impiego della Provincia

Laura Ugolotti

Nell'ambito della Politiche attive per il Lavoro c'è un settore particolare che è quello relativo all'integrazione lavorativa dei disabili.

La legge 68

Se fino al 1999 l'inserimento lavorativo avveniva in modo tutto sommato casuale, l'unico parametro era quello numerico (in proporzione al numero di dipendenti un'azienda era tenuta ad assumere una certa percentuale di disabili), con la legge 68, emanata proprio in quell'anno, si è introdotto un concetto nuovo, quello di un «collocamento mirato».

Il presupposto, che prende le distanze dal semplice assistenzialismo, è che tanto le aziende quanto i candidati siano interessati all'inserimento lavorativo. In questo senso, l'integrazione non è più solo un obbligo imposto dalla legge, ma anche l'incontro proficuo tra domanda e offerta di lavoro.

Le competenze lavorative, le aspettative e la disponibilità della persona disabile vengono tenute in considerazione tanto quanto quelle delle aziende, per cui inoltre sono previsti, non solo obblighi, ma anche incentivi.

I servizi del Sild

Dell'integrazione lavorativa dei disabili si occupa un apposito servizio dei Centri per l'Impiego della Provincia di Parma: il Sild. I servizi del Sild sono rivolti alle persone disabili in cerca di lavoro, dai 15 anni fino all'età pensionabile, che siano essi invalidi civili (con una percentuale d'invalidità superiore al 45%, fino al 100% purché con residue capacità di lavoro accertate), invalidi del lavoro (con una percentuale d'invalidità superiore al 33%, fino al 100% purché con residue capacità di lavoro accertate), non vedenti, sordomuti, invalidi di guerra, invalidi civili di guerra o invalidi per servizio (con minorazioni comprese fra la 1ª e l'8ª categoria).

Le altre categorie

A questi si aggiungono poi ad oggi (in attesa di una disciplina organica specifica) gli orfani e le vedove per cause di servizio, di guerra o di lavoro, i profughi italiani rimpatriati e le famiglie vittime del terrorismo (articolo 18, comma 2 della legge 68/99).

In base alla normativa è bene ricordare che ai datori di lavoro, pubblici e privati che hanno dai 15 ai 35 dipendenti spetta l'assunzione di 1 lavoratore disabile; se i dipendenti sono da 36 a 50, i

disabili devono essere 2; se i dipendenti sono più di 50 i lavoratori disabili devono essere il 7% (più un 1% di lavoratori appartenenti alle categorie specificate dal comma 2 dell'articolo 18).

I servizi offerti dal Sild alle aziende e ai lavoratori con disabilità, che sia fisica, psichica o sensoriale, vanno dall'orientamento alla formazione professionale fino alla consulenza (ad esempio per le certificazioni di ottemperanza che vengono richieste alle imprese in caso di appalti pubblici).

Ogni candidato viene proposto ed inserito in base alle proprie capacità lavorative, dopo un'attenta valutazione e analisi del luogo di lavoro (dal punto di vista ambientale, relazionale e professionale).

Il monitoraggio

All'inserimento segue poi la fase di monitoraggio, per verificare che l'inserimento sia avvenuto in modo corretto e che sia il lavoratore sia l'azienda ne abbiano tratto beneficio. A dicembre 2009 erano 2569 gli iscritti al Sild; 371, sempre lo scorso anno, gli avviamenti al lavoro per le persone disabili, 44 i tirocini formativi attivati e 192 le persone che hanno seguito corsi di formazione e stage.

La bacheca

Parma

Ricerchiamo tornitore Cnc su macchine di ultima generazione - tornitura di particolari meccanici di precisione, programmazione e gestione. Si offre contratto a tempo indeterminato. Orario di lavoro: 8-12/14-18 su 5 giorni alla settimana. Indispensabile esperienza pregressa e conoscenza della lingua italiana. Zona di lavoro: Salsomaggiore. Inviare cv a: g.pezzani@provincia.parma.it (rif. 573/2010).

Cercasi Meccanico attrezzista per azienda lavorazione prodotti isolanti in ceramiche, zona Busseto. Necessaria precedente esperienza nel settore. Offresi contratto a tempo determinato, turni diurni, dal lunedì al venerdì; automuniti. Inviare cv a: g.pezzani@provincia.parma.it (rif. 573/2010).

Ricerchiamo estetista (cerette, pedicure, manicure, massaggi, pulizia viso, ricostruzione unghie con gel); non necessaria qualifica ma indispensabile esperienza in tutte le mansioni specificate; orario di lavoro: dal martedì al sabato dalle 12 alle 20. Inviare cv a: g.pezzani@provincia.parma.it (rif. 760/2010).

Ricerchiamo manutentore meccanico per azienda lavorazione vetro, zona Felino. Contratto: da definire in base all'esperienza. Orario di lavoro: turni, compreso il sabato. Inviare cv a: s.brandini@provincia.parma.it (rif. 289/2010).

Ricerchiamo programmatore Sw Plc esperto per azienda di Mezzano: è richiesta esperienza in ruolo analogo e disponibilità ad effettuare trasferte. Orario di lavoro: 8-12 13-17. Offriamo contratto a tempo indeterminato.



Inviare cv a: s.felisso@provincia.parma.it, oppure al fax 0521931213, citando il rif. 775/2010.

Cercasi impiegato elettrotecnico. Si richiede diploma di Perito Elettrotecnico, età massima 29 anni (per contratto di inserimento), domicilio nelle vicinanze di Parma. E' gradita esperienza in ambito impiantistico/elettrico. Tipo di contratto: contratto di inserimento (18 mesi). Luogo di lavoro: Parma. Orario di lavoro: 8-17. Per candidarsi inviare cv a: s.felisso@provincia.parma.it, o via fax a 0521931213, citando il rif. 755/2010.

Ricerchiamo idraulico esperto per aziende di Sorbolo e di Collecchio. Si richiede: esperienza nella stessa mansione; patente B e auto. Orario di lavoro: full-time. Luogo di lavoro: Parma e

provincia. Tipo di contratto: a tempo determinato. Per candidarsi inviare cv a: s.felisso@provincia.parma.it, o via fax al 0521931213, citando il rif. «idraulico».

Cercasi decoratore/decoratrice per azienda di restauri architettonici e pittorici. Si richiede esperienza pregressa. Inviare cv a: a.bonaccorso@provincia.parma.it (rif. «decoratore»).

Ricerchiamo consulente ambientale. Società di consulenza ambientale cerca persone giovani da formare attraverso tirocinio formativo. Si richiede laurea in discipline scientifiche. Inviare cv a: a.bonaccorso@provincia.parma.it (rif. «tirocinio consulente ambientale»). Per maggiori informazioni sulle opportunità di lavoro è possibile consultare anche il sito internet www.lavoro.parma.it.

Aggiornamento

Corsi della Regione per lavoratori in mobilità

Per aggiornare o specializzare ulteriormente le proprie professionalità, la Regione ha programmato percorsi di aggiornamento e specializzazione di 40 ore. Tali percorsi - rivolti ai lavoratori che ricevono ammortizzatori sociali (cassa integrazione ordinaria, straordinaria, in deroga, oppure indennità di mobilità ordinaria o in deroga) per brevi periodi - sono progettati sulla base delle funzioni aziendali o dei comparti, anche se i contenuti specifici saranno definiti a partire dai bisogni di ciascun lavoratore. Le azioni formative sono cofinanziate dalla Regione Emilia Romagna attraverso il Fondo Sociale Europeo e gestite da enti di formazione accreditati. L'offerta formativa completa è consultabile su www.emiliaromagnasapere.it.

- Ente di Formazione: Cistac-Corso per Gestore del Sistema Qualità aziendale (Area professionale: Sviluppo e Gestione del Sistema Qualità aziendale).
- Ente di Formazione: Centro Servizi Pmi - Corso per Tecnico degli acquisti e approvvigionamenti (Area professionale: Approvvigionamento e gestione della produzione industriale).
- Ente di Formazione: Formart - Corso per Tecnico della gestione del punto vendita (Area professionale: Marketing e vendite).
- Ente di Formazione: ifoa-Corso per Tecnico della comunicazione informazionale (Area professionale: Progettazione ed erogazione prodotti informativi e comunicativi).
- Ente di Formazione: Cse Parma-Corso per Tecnico di cantiere edile (Area professionale: Costruzioni edili).
- Ente di Formazione: Formazione e Lavoro c/o Ecipar-Corso per Installatore manutentore impianti termo-idraulici (Area professionale: Installazione impianti elettrici e termo-idraulici).
- Ente di Formazione: Formazione e Lavoro c/o Iscom-Corso per Tecnico dei servizi di animazione e del tempo libero (Area professionale: Promozione ed erogazione servizi turistici).
- Ente di Formazione: Formazione e Lavoro c/o Ial-Corso per Operatore della ristorazione (Area professionale: Produzione e distribuzione pasti).
- Ente di Formazione: Formazione e Lavoro c/o Irecoop-Corso per Operatore socio-sanitario (Area professionale: Assistenza sociale socio-sanitaria e sanitaria).
- Ente di Formazione: Formazione e Lavoro c/o Aeca - Ciofs-Corso per Estetista (Area professionale: Trattamento e cura della persona).
- Ente di Formazione: Formazione e Lavoro c/o Cesvip-Corso per Operatore della sicurezza e tutela di beni e persone (Area professionale: Erogazione servizi per la tutela di beni e persone).

Il responsabile del Sild: Marco Melegari

«Un lavoro serio di orientamento»

Marco Melegari è il responsabile del Sild, il servizio dei Centri per l'Impiego della Provincia di Parma destinato all'inserimento lavorativo delle persone disabili. Ha una formazione amministrativa ma da anni si occupa di politiche di sostegno per le fasce deboli. «La legge 68 - spiega - ha introdotto un nuovo modo di concepire l'integrazione lavorativa. Prima, semplicemente, veniva assunto il primo disabile in graduatoria; ora invece si cerca di coniugare le esigenze del lavoratore con quelle dell'azienda».

«Negli anni - racconta - ho visto

decine di disabili trovare soddisfazione nel proprio lavoro; anche persone che magari non pensavano di poter ancora essere "utili". Basta invece un lavoro serio di orientamento e analisi per trovare a ciascuno il posto di lavoro più adatto e soddisfacente». Una sicurezza anche per le aziende: «Per i datori di lavoro non si tratta più solo di un obbligo da assolvere per legge, ma di una nuova opportunità», spiega Melegari. Da quest'anno, poi, le aziende hanno un'opportunità in più: quella di distinguersi per l'inserimento di lavoratori disabili anche senza che siano tenute a farlo per legge. «Si chiama Pre-



Notizie utili



Il Sild, Servizio Inserimento Lavorativo Disabili si trova a Parma, in via Nervesa, 1. E' aperto dal lunedì al venerdì mattina, dalle 8.30 alle 12 e il lunedì pomeriggio dalle 15 alle 17. Il giovedì il servizio effettua orario continuato, dalle 8.30 alle 17. Per informazioni è possibile telefonare al numero 0521/931411.

mio Qualità Sociale d'Impresa - spiega il responsabile - ed è intitolato alla memoria di Luisa Sassi, non solo un'ex dirigente del Sild scomparsa prematuramente, ma anche colei che il servizio lo ha avviato nel 1999». «E' rivolto alle aziende, anche no profit, come cooperative e associazioni - continua - che non hanno l'obbligo di inserimento di lavoratori disabili, perché magari hanno già assunto quelli previsti dalla legge, o perché hanno meno di 15 dipendenti. Nonostante questo, scelgono comunque di inserire questi lavoratori nelle loro imprese, facendo una scelta ben precisa di inclusione sociale». Il premio, pensato all'interno del progetto «Diversamente responsabili» per la promozione della responsabilità sociale delle imprese, sarà consegnato il prossimo 3 dicembre, in occasione della Giornata Internazionale delle Persone con Disabilità. ♦ **I.u.**

festival
DI
RIT
TO

terza edizione

DISUGUAGLIANZE

PIACENZA 23-26 settembre 2010

Costituzione italiana, articolo 3: Tutti i cittadini hanno pari dignità sociale e sono uguali davanti alla legge. È ancora così?

Responsabile scientifico: STEFANO RODOTÀ

A PIACENZA, A SETTEMBRE, IL DIRITTO CI RIGUARDA DA VICINO

www.festivaldeldiritto.it