



## **Avviso n. 3/ 2009**

***Sostegno alle aziende aderenti colpite dall'attuale crisi economica e finanziaria per la realizzazione di Piani formativi rivolti ai lavoratori a rischio di perdita del posto di lavoro***

## **1 Finalità**

Il Fondo paritetico interprofessionale Fondimpresa è un'associazione costituita da Confindustria – CGIL, CISL, UIL per promuovere la formazione continua dei quadri, degli impiegati e degli operai nelle imprese.

I finanziamenti del Fondo sono regolati dall'art. 118, Legge 23 dicembre 2000, n. 388 e s.m., e sono destinati a operai, impiegati e quadri delle imprese aderenti, nell'ambito di piani formativi aziendali, territoriali, settoriali, concordati tra le parti sociali in coerenza con la programmazione regionale e con gli indirizzi formulati dal Ministero del Lavoro.

Le risorse finanziarie versate a Fondimpresa dalle aziende iscritte vengono così ripartite, in base alle norme statutarie e regolamentari del Fondo:

- il 70% del contributo integrativo dello 0,30% versato dalle aziende aderenti, e trasferito dall'INPS a Fondimpresa, è destinato al "conto formazione" di ciascuna impresa aderente, per realizzare, in forma singola o aggregata, attività formative nell'ambito di piani formativi concordati, aziendali, anche individuali, territoriali o settoriali;
- il 26% dei contributi aziendali trasferiti dall'INPS a Fondimpresa costituisce cumulativamente il "conto di sistema", con il quale il Fondo finanzia piani formativi condivisi aziendali (anche individuali) ovvero settoriali o territoriali, e attività propedeutiche, di studio e ricerca connesse alla loro organizzazione, tenendo conto anche di necessità redistributive in base a criteri solidaristici tra territori e nei confronti delle imprese di minori dimensioni.

Con l'Avviso n. 3/2009 Fondimpresa intende sostenere la realizzazione, da parte delle aziende aderenti colpite dalla crisi economica e finanziaria globale, di Piani rivolti alla formazione dei lavoratori a rischio di perdita del posto di lavoro, con particolare riferimento all'adeguamento delle competenze ed alla riqualificazione dei lavoratori che subiscono sospensioni del rapporto di lavoro nell'ambito di accordi che prevedono l'utilizzo di ammortizzatori sociali.

Il Piano formativo deve essere condiviso con un accordo sottoscritto da organizzazioni di rappresentanza riconducibili ai soci di Fondimpresa, ad uno o più livelli: aziendale, territoriale, di categoria.

L'intervento di Fondimpresa si attua con la concessione di un finanziamento di importo limitato, fino ad un massimo di 500.000,00 euro, in attuazione del DPCM del 3 giugno 2009 (GURI n. 131 del 9 giugno 2009) recante modalità di applicazione della Comunicazione della Commissione europea – Quadro di riferimento temporaneo comunitario per le misure di aiuto di Stato a sostegno dell'accesso al finanziamento nell'attuale situazione di crisi finanziaria ed economica.

Il contributo di importo limitato concesso alle imprese aderenti, alle condizioni previste dall'Avviso, a valere sulle risorse del "conto di sistema" di Fondimpresa, ha carattere aggiuntivo rispetto alle disponibilità da esse apportate tramite i versamenti accantonati sul loro "conto formazione". Le imprese aderenti che richiedono tale finanziamento devono infatti cofinanziare il 50% del costo del Piano con le risorse del proprio "conto formazione", nel limite delle disponibilità esistenti su tale conto per tutte le proprie matricole INPS aderenti a Fondimpresa.

## **2 Ambito di riferimento**

I Piani formativi finanziati possono essere sia *aziendali*, anche con l'utilizzo dei *voucher* formativi, sia *interaziendali*, e possono riguardare anche ambiti multi regionali.

## **3 Oggetto e durata**

I Piani formativi condivisi finanziati con l'Avviso devono essere rivolti prevalentemente ai lavoratori delle imprese aderenti al Fondo che subiscono sospensioni del rapporto di lavoro per effetto dell'attuale situazione di crisi economica e finanziaria globale, nel rispetto delle indicazioni del successivo art. 4.

Le azioni formative del Piano possono riguardare tutte le tipologie ed aree tematiche condivise tra le parti sociali riconducibili a Fondimpresa e finalizzate all'acquisizione di abilità e competenze che favoriscono una maggiore occupabilità dei lavoratori interessati.

Le azioni formative del Piano devono avere una durata massima di 300 ore, ciascuna da distribuirsi nell'arco di tre mesi, salvo che nell'accordo di condivisione del Piano le parti sociali non motivino e condividano la necessità di una maggiore durata, entro un massimo di 400 ore e/o di quattro mesi.

Nell'ambito del Piano formativo possono essere utilizzate le modalità formative ritenute idonee al conseguimento degli obiettivi condivisi tra le parti sociali, senza vincoli nella ripartizione tra le sessioni d'aula e seminariali e le modalità non tradizionali o innovative (*action learning*, formazione a distanza, affiancamento, *training on the job* e *coaching*), e possono essere svolti specifici interventi preparatori e di accompagnamento alla formazione, anche direttamente rivolti ai lavoratori destinatari. L'utilizzo del *voucher* formativo è limitato ai soli Piani aziendali.

Il Piano condiviso può prevedere anche interventi di sostegno alla partecipazione alla formazione dei lavoratori in regime di sospensione del rapporto di lavoro, nella forma di rimborsi spese forfettari erogati dalle aziende di appartenenza alle condizioni stabilite nel successivo art. 6.

Le attività formative e non formative devono essere avviate nel rispetto dei tempi indicati dal Piano e devono concludersi, con la presentazione del rendiconto finale delle spese, entro 12 mesi dalla data di avvio delle attività indicata nel Piano.

## **4 Destinatari**

La parte prevalente del totale delle ore di formazione dei partecipanti al Piano deve essere svolta da lavoratori sospesi appartenenti alle aziende aderenti a Fondimpresa che richiedono il finanziamento di importo limitato previsto dall'Avviso. In particolare:

- lavoratori oggetto di richiesta di cassa integrazione, ordinaria, straordinaria, in deroga;
- lavoratori con contratti di solidarietà;
- lavoratori con contratti di apprendistato o di collaborazione a progetto, in possesso dei requisiti previsti dall'art. 19, comma 1, del D.L. n. 185/2008 convertito nella L. n. 2/2009 e nei successivi provvedimenti attuativi. Salvo proroga delle disposizioni del comma 7 dell'art. 19 della citata L. n. 2/2009, i predetti soggetti possono partecipare alle azioni formative avviate entro il 31 dicembre 2009.

Gli altri lavoratori eventualmente partecipanti al Piano devono essere dipendenti delle aziende aderenti proponenti, per i quali sussista l'obbligo del versamento del contributo integrativo di cui all'art. 25 della legge n. 845/1978. Sono inclusi anche i lavoratori con contratti di inserimento o reinserimento e i lavoratori a tempo determinato con ricorrenza stagionale, anche nel periodo in cui non sono in servizio nell'azienda.

## **5 Proponenti e beneficiarie**

Possono essere proponenti e beneficiarie del Piano formativo presentato sull'Avviso esclusivamente aziende aderenti al Fondo che intendono realizzare la formazione dei propri lavoratori a rischio di perdita del posto di lavoro, nel rispetto di quanto previsto nel precedente art. 4.

I Piani formativi che richiedono di beneficiare dei finanziamenti previsti dall'Avviso possono essere proposti solo dalle aziende aderenti che, alla data di presentazione del Piano, sono in possesso di tutti i seguenti requisiti:

- adesione a Fondimpresa già efficace ai sensi dell'art. 118 della L. 19.12.2000 n. 388 e s.m. e delle disposizioni di attuazione del Ministero del Lavoro e dell'INPS, senza che sia intervenuta revoca o cessazione;
- presenza di un saldo attivo sul proprio "conto formazione" presso Fondimpresa, risultante dalla somma degli importi effettivamente disponibili su tutte le matricole INPS per cui l'azienda ha aderito al Fondo;
- avvenuta assegnazione delle credenziali di accesso all'area riservata per la presentazione dei piani formativi del "conto formazione", a seguito della registrazione sul portale *web* di Fondimpresa;
- non versare in condizione di difficoltà, come definite nel paragrafo 7 dell'art. 1 del Regolamento (CE) n. 800/2008 e nella Comunicazione 2004/C 244/02 pubblicata sulla G.U.U.E. C 244 dell'1.10.2004, prima del 30 giugno 2008.

In caso di Piano interaziendale, tutti i requisiti richiesti nel presente articolo devono essere posseduti da ciascuna delle aziende proponenti che partecipa al Piano con i propri lavoratori.

Sono escluse dall'Avviso le imprese aderenti operanti nel settore della pesca, le aziende aderenti operanti nel settore della produzione primaria dei prodotti agricoli e tutte le imprese aderenti che hanno ricevuto, e successivamente, non rimborsato o depositato in un conto bloccato aiuti che lo Stato italiano è tenuto a recuperare in esecuzione di una decisione di recupero adottata dalla Commissione europea, secondo quanto previsto dal DPCM del 3 giugno 2009.

## **6 Risorse per il finanziamento dei Piani e costi ammissibili**

Le risorse del "conto di sistema", di cui all'art. 6, comma 2, lettera b), del Regolamento di Fondimpresa, complessivamente destinate al sostegno dei Piani formativi presentati sull'Avviso, con la concessione del contributo di importo limitato, aggiuntivo all'apporto del "conto formazione" di ciascuna azienda proponente, sono pari a 10.000.000,00 (diecimilioni) di euro.

Fondimpresa si riserva la facoltà di incrementare le risorse del "conto di sistema" stanziato nel presente articolo in caso di esaurimento delle disponibilità prima della scadenza

dell'Avviso, o in caso di proroga dei termini di validità dell'Avviso, per estendere il finanziamento ad ulteriori Piani formativi utilmente presentati.

Il contributo aggiuntivo del “conto di sistema” di Fondimpresa non può superare l'importo massimo complessivo di euro 500.000,00 (cinquecentomila) per ciascuna impresa aderente proponente e beneficiaria, al netto dei contributi “de minimis” ricevuti a partire dal 1° gennaio 2008 e di eventuali aiuti, compresi quelli su altri Piani finanziati da Fondimpresa sull'Avviso, ricevuti ai sensi dell'art. 3 del DPCM 3-06-09.

Il finanziamento aggiuntivo del “conto di sistema” su ciascun Piano formativo presentato sull'Avviso, nel limite del massimale prima indicato, è pari alla differenza tra il costo totale del Piano e la quota obbligatoriamente a carico del “conto formazione” dell'azienda proponente, pari al 50% del costo complessivo del Piano presentato.

Nel caso in cui le risorse disponibili sul “conto formazione” dell'azienda proponente, in relazione a tutte le posizioni contributive INPS per cui l'impresa ha effettuato l'adesione al Fondo, siano inferiori al 50% del costo totale del Piano, le disponibilità presenti sul conto per tutte le matricole INPS aderenti vanno interamente destinate al Piano e il finanziamento aggiuntivo del “conto di sistema” viene determinato, nel limite del suo massimale, nella misura corrispondente alla differenza tra il costo totale del Piano e l'intera disponibilità del “conto formazione” dell'azienda proponente.

L'eventuale eccedenza di spesa non coperta dal contributo aggiuntivo del “conto di sistema” e dall'apporto del “conto formazione” dell'impresa proponente costituisce quota di apporto privato a carico dell'azienda.

Per ciascuna impresa aderente che partecipa alla presentazione del Piano formativo le risorse del “conto formazione” da impegnare a preventivo per il Piano formativo sono costituite esclusivamente dagli importi effettivamente disponibili in relazione a tutte le posizioni contributive INPS per cui l'impresa ha aderito a Fondimpresa, senza considerare i versamenti maturandi, pari ad una annualità di contributi, determinati automaticamente dal sistema informatico di gestione di Fondimpresa.

Il finanziamento aggiuntivo del “conto di sistema” erogabile a consuntivo sui Piani approvati nell'ambito dell'Avviso è determinato, entro il limite massimo dell'importo concesso da Fondimpresa, dalla differenza tra il totale delle spese rendicontate, approvate dal Fondo, e il cofinanziamento del “conto formazione” dell'azienda beneficiaria nella misura del 50% del predetto costo totale, ovvero per l'intera sua disponibilità, se inferiore al 50% del costo totale del Piano a consuntivo.

Se tale differenza è superiore all'importo del contributo del “conto di sistema” approvato da Fondimpresa, l'eccedenza è posta a carico del “conto formazione” dell'impresa titolare del Piano. In caso di insufficiente disponibilità sul “conto formazione” l'eccedenza di spesa costituisce quota di apporto privato a carico dell'azienda.

Nel Piano interaziendale tutte le condizioni evidenziate nei commi precedenti si applicano a ciascuna delle imprese proponenti beneficiarie.

Nel preventivo finanziario e nel rendiconto del Piano non possono essere previsti costi per la voce *B – Costo del personale in formazione* e per la voce *V2 - Costo del personale (voucher)*.

Il costo massimo per ora di corso del Piano, calcolato dividendo il costo totale del Piano per la somma delle ore delle azioni formative del Piano, non può superare il limite massimo di 180,00 (centottanta) euro, sia a preventivo che a consuntivo.

Il costo eccedente tale soglia resta interamente a carico dell'impresa titolare del Piano. Nel Piano interaziendale l'eccedenza viene ripartita tra le imprese beneficiarie in proporzione alle ore di corso effettivamente svolte dai loro dipendenti.

I costi ammissibili di ciascun Piano formativo presentato sul presente Avviso, insieme con le regole da rispettare in sede di attuazione e di consuntivazione, sono riportati nella "Guida ai Piani Formativi dell'Avviso 3/2009" (Allegato n. 4 dell'Avviso).

Nel preventivo finanziario e nel rendiconto finale del Piano devono essere rispettati i seguenti massimali, calcolati sul costo totale del Piano:

- soglia massima della macrovoce C-Attività preparatorie e di accompagnamento: 15%;
- soglia massima della macrovoce D-Gestione del Piano: 10%;
- soglia massima della voce V4-Gestione *voucher* (esclusivamente in caso di Piano con soli *voucher*): 10%, entro un massimo di 3.000,00 euro.

E' prevista la possibilità di erogare ai lavoratori sospesi destinatari della formazione un rimborso spese (voce di spesa E1), distribuito nel periodo di durata del Piano, secondo modalità condivise nell'accordo tra le parti sociali, nella misura massima di 1,5 euro lordi per ora di durata del corso, per un importo complessivo non superiore a 600,00 euro lordi per lavoratore.

Il costo complessivo delle *voci di spesa E1-Rimborso spese lavoratori sospesi ed E2-Altre spese lavoratori sospesi* non può essere superiore al 20 % del costo totale del Piano.

L'ammissibilità a finanziamento del rimborso spese ai lavoratori sospesi partecipanti alla formazione è subordinata alla frequenza da parte del lavoratore per almeno l'80% del totale delle ore del corso al quale partecipa, salvo i casi di documentata forza maggiore o di assenza in funzione dell'applicazione di normative nazionali in materia di congedi parentali o maternità.

I costi ammissibili e le modalità di documentazione e certificazione delle spese del Piano sono indicati nella "Guida ai Piani Formativi dell'Avviso 3/2009" (Allegato n. 4 dell'Avviso).

## **7 Regime di aiuti**

I finanziamenti di importo limitato previsti dall'Avviso a valere sulle risorse del "conto di sistema" di Fondimpresa non costituiscono mera restituzione dei versamenti effettuati al Fondo da ciascuna impresa aderente, come avviene per l'utilizzo delle disponibilità del "conto formazione" aziendale.

Tali finanziamenti di importo limitato a sostegno della realizzazione del Piano, aggiuntivi alla quota di cofinanziamento del "conto formazione" aziendale, sono pertanto assoggettati al regime di aiuti istituito con la Direttiva emanata con il DPCM del 3 giugno 2009 (GURI n. 131 del 9-06-2009), che definisce un unico quadro di riferimento nazionale degli interventi di aiuto ai sensi della Comunicazione della Commissione Europea (2009/C16/01) - *Quadro di*

*riferimento temporaneo comunitario per le misure di aiuto di Stato a sostegno dell'accesso al finanziamento nell'attuale situazione di crisi finanziaria ed economica* - pubblicata sulla GUUE del 22 gennaio 2009, e modificata con comunicazione del 25 febbraio 2009.

Con DD 248/segr/2009 del 30 luglio 2009 il Ministero del Lavoro ha disposto che i Fondi interprofessionali che operano sulla base del Regolamento 800/08 e del Regolamento 1998/06 (*de minimis*) applicheranno, ove ne ricorrano i presupposti, l'articolo 3 del DPCM 03 giugno 2009, a partire dalla data di entrata in vigore.

L'azienda aderente proponente e beneficiaria del Piano formativo approvato nell'ambito dell'Avviso è pertanto tenuta al rispetto di tutte le condizioni previste nel richiamato DPCM e nella citata Comunicazione della Commissione Europea, con particolare riferimento al limite massimo dell'aiuto di importo limitato del "conto di sistema", alle condizioni che regolano la concessione dell'aiuto e il suo cumulo con altri finanziamenti, nonché all'esclusione per le imprese destinatarie di un ordine di recupero pendente a seguito di una precedente decisione della Commissione europea che ha dichiarato un aiuto illegale e incompatibile con il mercato comune.

Ciascuna impresa aderente deve rilasciare, all'atto della presentazione del Piano a valere sull'Avviso, le dichiarazioni richieste ai punti 3 e 4 del successivo art. 9.

## **8 Scadenze**

Il Piano formativo può essere presentato in qualsiasi momento nel periodo di validità dell'Avviso dal 15 ottobre 2009 fino al 15 ottobre 2010, salvo diverso termine di scadenza imposto dalla regolamentazione comunitaria.

In caso di esaurimento dello stanziamento disponibile prima della scadenza finale, Fondimpresa rende nota alle aziende aderenti, con le medesime modalità di pubblicazione dell'Avviso, la data di chiusura anticipata del periodo di validità dell'Avviso.

## **9 Modalità di richiesta e di erogazione del finanziamento**

L'azienda proponente in possesso di tutti i requisiti richiesti dal precedente art. 5 deve presentare il Piano formativo a valere sull'Avviso, esclusivamente tramite il sistema informatico di Fondimpresa (<http://pf.fondimpresa.it>).

In fase di attivazione del Piano l'azienda proponente deve selezionare la tipologia "piano con ammortizzatori con contributo aggiuntivo".

Le modalità di presentazione del Piano, aziendale o interaziendale, sono disciplinate dalla "Guida ai Piani Formativi dell'Avviso 3/2009" (Allegato n. 4 dell'Avviso).

Al Piano formativo devono essere obbligatoriamente allegati i seguenti documenti:

1. accordo di condivisione del Piano formativo tra le parti sociali riconducibili ai soci di Fondimpresa, stipulato ad uno o più livelli: aziendale, territoriale, di categoria;
2. copia del provvedimento relativo alla domanda di concessione del trattamento di integrazione salariale, o di autorizzazione al contratto di solidarietà, per i lavoratori sospesi a cui è rivolto il Piano, ovvero, se tale provvedimento non è ancora intervenuto, autocertificazione con la quale il legale rappresentante dell'azienda proponente attesta, sotto la propria responsabilità, di aver richiesto all'Amministrazione competente (Inps/Ministero del Lavoro) l'integrazione salariale prevista dalla normativa vigente,

specificando la data di presentazione della domanda e il periodo del relativo trattamento;

3. dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà attestante i contributi ricevuti in regime "de minimis" a partire dal 1° gennaio 2008, eventuali aiuti ricevuti ai sensi dell'art. 3 del DPCM 03-06-09, e l'impegno a non revocare la propria adesione al Fondo fino alla rendicontazione del Piano finanziato (Allegato n. 1 dell'Avviso);
4. dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà ai sensi dell'art. 8 del DPCM 23 maggio 2007, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 160 del 12 luglio 2007, redatta secondo il modello predisposto da Fondimpresa (Allegato n. 2 dell'Avviso).
5. mandato collettivo con contestuale procura all'incasso sottoscritto dal legale rappresentante di ciascuna impresa partecipante al piano interaziendale, redatto secondo il modello allegato alla "Guida ai Piani Formativi dell'Avviso 3/2009". Tale mandato deve essere allegato solo nel caso di presentazione di piani interaziendali.

Per ciascun Piano formativo approvato da Fondimpresa, a conclusione della verifica di conformità di cui al successivo art. 10, il finanziamento aggiuntivo del "conto di sistema" e la quota di risorse del "conto formazione" dell'azienda proponente vengono erogate a consuntivo, di norma entro 30 (trenta) giorni dalla data di approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione di Fondimpresa del rendiconto finale del Piano, sulla base alle delle spese riconosciute come ammissibili a finanziamento secondo la disciplina dell'Avviso e dei suoi allegati.

L'azienda proponente e beneficiaria del Piano ha la facoltà di richiedere un'anticipazione da parte di Fondimpresa fino al 50% del finanziamento complessivo del Piano (contributo del "conto di sistema" e quota del "conto formazione" aziendale) dietro presentazione di una fideiussione bancaria o assicurativa pari all'importo richiesto e conforme al modello allegato n. 3 dell'Avviso. L'importo erogato a titolo di anticipazione è prelevato dalle risorse del "conto formazione" dell'azienda richiedente e, solo per la parte eventualmente non disponibile, dalle risorse del "conto di sistema" di Fondimpresa.

In nessun caso il contributo aggiuntivo del "conto di sistema" di Fondimpresa può essere erogato alle aziende che hanno effettuato la revoca dell'adesione al Fondo prima della presentazione del rendiconto finale del Piano approvato.

## **10 Verifica e approvazione dei Piani**

I Piani formativi che richiedono il finanziamento previsto dall'Avviso, sono sottoposti ad una verifica di conformità, effettuata nelle forme e con le modalità previste nel presente articolo e nella "Guida ai Piani Formativi dell'Avviso 3/2009" (Allegato n. 4 dell'Avviso).

Fondimpresa effettua la verifica di conformità del Piano presentato, dei documenti ad esso allegati e dei requisiti dell'azienda proponente rispetto a tutte le condizioni previste nell'Avviso, controllando anche la completezza e la coerenza dei dati indicati nel Piano, nonché la sua corrispondenza con l'accordo di condivisione e con la documentazione relativa all'integrazione salariale per i lavoratori sospesi in formazione.

L'attività di verifica viene avviata da Fondimpresa a decorrere dalla data in cui il Piano viene presentato tramite il sistema informatico, fermo restando che può essere completata solo ad

avvenuto ricevimento dei documenti di cui all'art. 9. Di norma, la verifica di conformità viene conclusa entro 20 (venti) giorni dal ricevimento di tutta la documentazione prevista dall'art. 9.

Se la verifica di conformità si conclude con esito positivo, il Piano formativo presentato viene sottoposto all'approvazione del Consiglio di Amministrazione di Fondimpresa che delibera in ordine alla sua approvazione e determina il finanziamento ammissibile.

Nella "Guida ai Piani Formativi dell'Avviso 3/2009" (Allegato n. 4 dell'Avviso) sono precisate le procedure connesse alla notifica dell'esito della verifica di conformità.

Qualora non riceva la comunicazione di approvazione di Fondimpresa entro 30 giorni dalla presentazione del Piano, senza che sia pervenuta una richiesta di integrazioni o una notifica di non finanziabilità del Piano, l'azienda proponente può avviare le attività del Piano esclusivamente sotto la propria responsabilità. In particolare, l'azienda dichiara, tramite apposita funzionalità del sistema informatico, di essere consapevole che in caso di esito negativo dell'istruttoria, nulla potrà richiedere a Fondimpresa a titolo di finanziamento del Piano stesso.

Il finanziamento aggiuntivo del "conto di sistema" viene concesso sulla base dell'effettiva disponibilità delle risorse finanziarie di cui al precedente art. 6, assicurando comunque la sua assegnazione a tutti i Piani validamente presentati entro la medesima data.

I Piani formativi finanziati sull'Avviso sono pubblicati sul sito *web* di Fondimpresa.

## **11 Gestione e rendicontazione dei Piani**

L'azienda proponente e beneficiaria è tenuta a realizzare il Piano ammesso a finanziamento sull'Avviso secondo quanto previsto nella proposta approvata da Fondimpresa, nei tempi indicati nel Piano, comunque entro il termine massimo stabilito dall'Avviso, fatte salve eventuali proroghe concesse dal Fondo.

La gestione, il monitoraggio e la rendicontazione del Piano formativo approvato devono essere svolti nel rispetto delle disposizioni della "Guida ai Piani Formativi dell'Avviso 3/2009" (Allegato n. 4 dell'Avviso).

In particolare, la verifica documentale e la certificazione della sussistenza dei requisiti in ordine agli ammortizzatori sociali previsti e al rimborso forfettario erogato dall'azienda ai lavoratori in formazione, nonché della loro effettiva partecipazione al corso deve essere attestata dal revisore contabile nella relazione finale di certificazione delle spese, redatta secondo il modello predisposto dal Fondo.

Fondimpresa si riserva di effettuare attività di monitoraggio, valutazione e controllo sullo svolgimento del Piano presso l'azienda proponente e beneficiaria, in corso d'opera e a conclusione dell'intervento. A tal fine, a pena di revoca dei finanziamenti, l'impresa è tenuta a mettere a disposizione dei soggetti incaricati da Fondimpresa e del personale eventualmente inviato dal Ministero del Lavoro, idonei locali e personale di supporto nonché tutta la documentazione tecnica e contabile relativa alle attività realizzate nell'ambito del Piano finanziato.

## **12 Comunicazioni**

Eventuali quesiti in merito all'Avviso devono essere inviati all'indirizzo e-mail: [avviso3\\_2009@fondimpresa.it](mailto:avviso3_2009@fondimpresa.it); tel. 0669542223; fax 0669542214; le risposte sono pubblicate sul sito *web* [www.fondimpresa.it](http://www.fondimpresa.it).

## **13 Riservatezza**

I dati, gli elementi ed ogni altra informazione acquisita in sede di domanda di finanziamento, sono utilizzati da Fondimpresa esclusivamente ai fini della partecipazione all'Avviso e in fase di valutazione, garantendone l'assoluta sicurezza e riservatezza, anche in sede di trattamento con i sistemi automatici e manuali. Con l'invio della domanda di finanziamento i concorrenti esprimono il loro consenso al predetto trattamento.

Gli interessati hanno il diritto di conoscere quali sono i dati e le finalità e modalità del loro trattamento rivolgendo una richiesta a: Fondimpresa, Via del Traforo n. 146, 00187, Roma, fax 0669542214, indirizzo di posta certificata: [fondimpresa@pec.fondimpresa.it](mailto:fondimpresa@pec.fondimpresa.it).

## **14 Allegati**

La modulistica allegata all'Avviso consta della seguente documentazione, disponibile sul sito web di Fondimpresa [www.fondimpresa.it](http://www.fondimpresa.it)., nella sezione dedicata all'Avviso n. 3/2009:

1. dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà attestante i contributi ricevuti in regime "de minimis" a partire dal 1° gennaio 2008, eventuali aiuti ricevuti ai sensi dell'art. 3 del DPCM 03-06-2009, e l'impegno a non revocare la propria adesione al Fondo fino alla rendicontazione del Piano finanziato (Allegato n. 1 dell'Avviso);
2. dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà ai sensi dell'art. 8 del DPCM 23 maggio 2007, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 160 del 12 luglio 2007, redatta secondo il modello predisposto da Fondimpresa (Allegato n. 2 dell'Avviso);
3. schema di fidejussione bancaria o assicurativa per l'anticipazione del finanziamento (Allegato n. 3 dell'Avviso);
4. Guida ai Piani Formativi dell'Avviso 3/2009 (Allegato n. 4 dell'Avviso).