

GUIDA SERVIZI PER LE AZIENDE

SVILUPPO RISORSE PER LAZENDA
CISITA
P A R M A


Unione Parmense
degli Industriali


GIRA
Gruppo Imprese
Artigiane

Coltiviamo Competenze





SOCIETÀ DI SERVIZI PER LA FORMAZIONE DI UNIONE PARMENSE DEGLI INDUSTRIALI E GRUPPO IMPRESE ARTIGIANE

Foto di Stefania Giorgi

SVILUPPO RISORSE PER L'AZIENDA
CISITA
P A R M A



Unione Parmense
degli Industriali



Gruppo Imprese
Artigiane

CHI SIAMO

Dal 1987 siamo al fianco delle imprese del nostro territorio per contribuire allo **sviluppo aziendale** e supportare i diversi aspetti della gestione e valorizzazione delle **risorse umane**. Questa profonda integrazione con il **tessuto industriale** è alla base del nostro lavoro, sviluppato in stretta e costante collaborazione con Enti Pubblici, Università, Scuole, centri di ricerca e altri partner nazionali ed internazionali. Un **impegno crescente** che ci consente di offrire iniziative formative e servizi concreti in linea con le **reali esigenze** delle aziende da un lato e del mercato del lavoro dall'altro.

FORMAZIONE INTERAZIENDALE



Ogni anno **Cisita Parma** arricchisce la propria offerta formativa proponendo una serie di **corsi a catalogo**, che interessano **aree trasversali ai diversi settori: Trasformazione digitale e innovazione, Sostenibilità, Soft Skills, Management Tools, Organizzazione risorse umane, Commerciale e Marketing, Comunicazione, Amministrazione, Finanza e Controllo, Acquisti, Produzione e Tecnica, Legale e Fiscale, Informatica.**

La **docenza** di tutti i corsi è affidata a personalità di primo piano in materia, provenienti da aziende, società di consulenza specialistiche e dal mondo della ricerca tecnico-scientifica, con comprovata **esperienza** didattica.

FORMAZIONE AZIENDALE

La formazione supporta diversi aspetti della vita aziendale: **Cisita Parma** progetta e

realizza percorsi di formazione **ad hoc** per la singola azienda, intervenendo nelle **aree professionali strategiche** dell'impresa, in **stretta sintonia** con i **vertici**

dell'azienda e con i responsabili di riferimento, in modo da identificare con precisione l'ambito di intervento e i contenuti del percorso formativo.

PERCORSI DI AGGIORNAMENTO - Dedicati a **dirigenti, titolari e imprenditori** - oltre che a **singoli lavoratori** - sono progettati sulle necessità dell'azienda e comprendono:

- corsi di base e avanzati su **argomenti tecnici e competenze trasversali**;
- incontri di **informazione, sensibilizzazione e approfondimento specifici.**



AFFRONTARE LE SFIDE



GESTIRE I CAMBIAMENTI

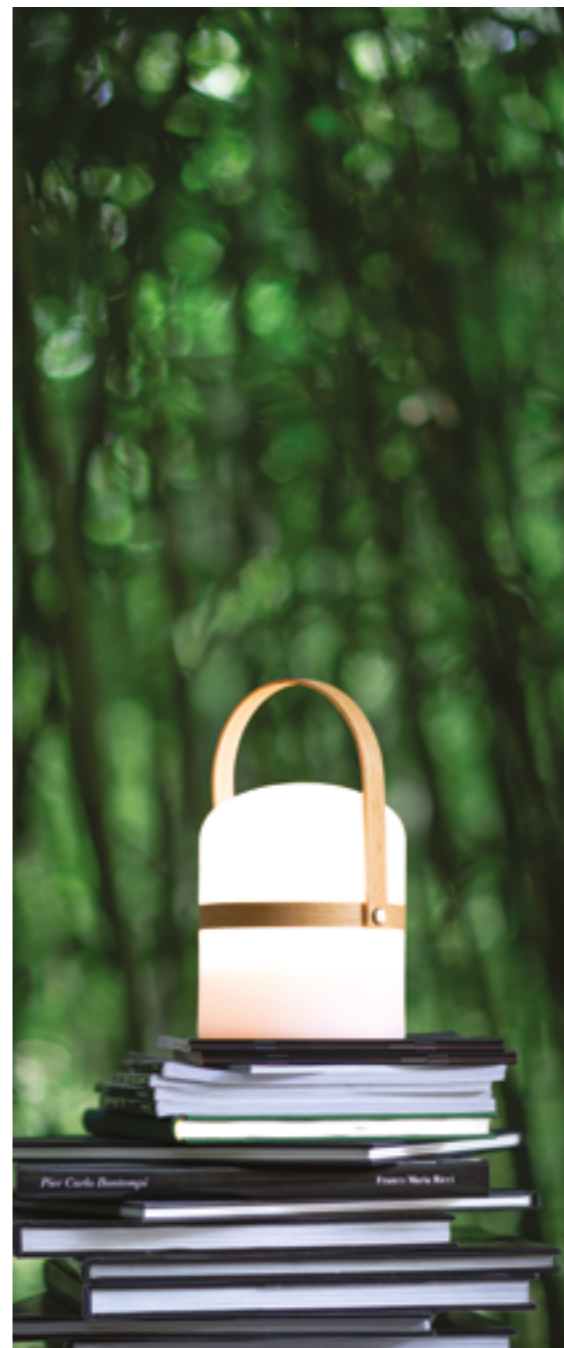


**GOVERNARE LA
RIORGANIZZAZIONE**

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Cisita Parma fin dal **1995** è impegnato nella **formazione** e nella **sensibilizzazione** dei **lavoratori** e degli **imprenditori** verso i temi della **salute e sicurezza sul lavoro**, che devono essere perseguiti attraverso la costruzione e diffusione della **cultura della sicurezza e della prevenzione**.

L'esito finale delle attività di formazione deve essere l'**educazione consapevole** degli attori della sicurezza in azienda. I destinatari, attraverso conoscenze e procedure, acquisiscono infatti competenze cognitive e comportamentali che permettono loro di sviluppare un vero e proprio *modus operandi*, fondato sul vincolo inscindibile tra l'esecuzione di un compito e la sua realizzazione in sicurezza, la percezione del rischio e la sua capacità di gestione.



GRUPPO RSPP DI PARMA

Per poter ricoprire il ruolo di **Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione** è necessario seguire un percorso di **aggiornamento continuo**.

Cisita Parma, oltre ad organizzare corsi ad hoc, in linea con i necessari adempimenti di legge, ha costituito presso la propria sede il **Gruppo RSPP**. **Ogni anno** vengono organizzati **seminari** di aggiornamento riguardanti i temi della prevenzione e della salute e sicurezza sul lavoro, coinvolgendo in qualità di relatori personalità di primo piano come magistrati, dirigenti AUSL, professori universitari ed esperti di livello nazionale.

FORMAZIONE FINANZIATA

Cisita Parma monitora costantemente i **canali di finanziamento** (Fondo Sociale Europeo, Finanziamenti nazionali, regionali e comunitari, Fondi Interprofessionali) per poter **assicurare** ai propri clienti la possibilità di una **copertura** parziale o totale dei **costi** delle attività.



Fondimpresa è il Fondo Interprofessionale costituito da Confindustria e CGIL, CISL e UIL. Ad oggi è di gran lunga il fondo **più importante** in Italia.

Fondimpresa finanzia le attività formative rivolte ai lavoratori inquadrati come operai, impiegati e quadri.



fondirigenti

Fondirigenti è il Fondo interprofessionale per la formazione continua dei dirigenti promosso da Confindustria e Federmanager.

Tra i canali di finanziamento disponibili vi sono i **Fondi Interprofessionali**, che consentono alle Aziende di utilizzare per la formazione dei dipendenti la quota dello **0,30%** dei **contributi** versati all'**INPS** (il cosiddetto “contributo obbligatorio per la disoccupazione involontaria”).

Cisita Parma ha maturato una consolidata esperienza nella gestione dei finanziamenti erogati da **Fondimpresa** e **Fondirigenti** svolgendo per le aziende clienti le attività di:

- **raccolta** delle **esigenze** formative e **gestione** della **documentazione** per la presentazione di Piani Formativi da realizzare con il contributo del **Conto di Sistema** (Avvisi e Bandi);
- **assistenza** nella **gestione** (progettazione, presentazione, monitoraggio, rendicontazione) dei Piani Formativi da finanziare con il **Conto Formazione**.

FONDO SOCIALE EUROPEO - RISORSE DEL PROGRAMMA FONDO SOCIALE EUROPEO PLUS DELLA REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Il **Fondo sociale europeo Plus (FSE+)** è il principale strumento dell'Unione Europea (UE) per investire sulle persone favorendo, tra l'altro, l'incremento dell'occupazione e la formazione professionale. Grazie alle **risorse del Programma FSE+**, veicolate dai **bandi della Regione Emilia-Romagna**, Cisita Parma offre corsi di formazione e aggiornamento gratuiti a favore dell'occupazione e dello sviluppo di nuove competenze chiave, sia per chi è in cerca di occupazione sia per neodiplomati e neolaureati, oltre che per imprenditori, professionisti e imprese.

TIROCINI EXTRACURRICULARI

Il **tirocinio extracurricolare** è uno degli strumenti che la Regione Emilia-Romagna promuove per supportare l'**inserimento lavorativo** delle persone, una modalità formativa che permette di acquisire **nuove competenze** attraverso la **conoscenza diretta del mondo del lavoro**.



Cisita Parma, in qualità di **oggetto promotore** dei tirocini:



SUPPORTA LE AZIENDE fornendo informazioni sulla normativa di riferimento, sullo spirito della norma e gli impegni dell'azienda, sulle modalità operative e sulla documentazione necessaria.



AFFIANCA IL TIROCINANTE nell'individuazione dei punti di forza e di debolezza del proprio profilo, in modo da poter definire con le aziende un progetto formativo personalizzato.

Per ogni tirocinante Cisita Parma designa anche un **tutor formativo interno** che si relazionerà con il **tutor aziendale** per seguire l'andamento del tirocinio.

E' cura di Cisita Parma **redigere** la convenzione prescritta per il progetto e controllare la relativa documentazione, provvedendo inoltre ad **assicurare** il tirocinante sotto il profilo personale e per danni verso terzi.

Inoltre, in qualità di **oggetto certificatore**, Cisita Parma valuta il **raggiungimento** degli **obiettivi formativi**, rilasciando una "Scheda capacità e conoscenza".

APPRENDISTATO



Il contratto di **apprendistato** professionalizzante è un contratto di lavoro subordinato caratterizzato da un **contenuto formativo** di durata non inferiore ai 6 mesi e non superiore ai 3 anni (esteso a 5 per il CCNL artigianato). Prevede **due tipi di formazione** da svolgere sotto la responsabilità del datore di lavoro: quella **professionalizzante in azienda** e quella **trasversale presso un ente accreditato**. È rivolto ai **giovani** con età compresa tra i 18 e i 29 anni e a minorenni se in possesso di una qualifica professionale.

Cisita Parma affianca le aziende nelle diverse fasi della:

FORMAZIONE INTERNA

- **DEFINISCE** con l'azienda gli obiettivi formativi per la predisposizione del piano formativo individuale.
- **PREDISPONE** il progetto formativo con il dettaglio delle competenze da conseguire e i registri per la formalizzazione della formazione svolta.
- **SUPERVISIONA** la programmazione e monitora le scadenze.

FORMAZIONE ESTERNA

- **INDIVIDUA** la normativa di riferimento e i finanziamenti stanziati dalla Regione Emilia-Romagna.
- **ATTIVA e RICHIEDE** il voucher formativo alla Regione Emilia-Romagna.
- **EROGA** corsi di formazioni in linea con le direttive regionali e i fabbisogni degli apprendisti.
- **MONITORA** l'avanzamento formativo e attesta l'adempimento dell'obbligo formativo per il raggiungimento del 100% della presenza.

PROGETTI INTERNAZIONALI

Da diversi anni Cisita Parma lavora attivamente nella realizzazione di **progetti internazionali**, in particolare nell'ambito **Erasmus+**, collaborando con numerose realtà (istituti scolastici, università, aziende, musei e attività culturali, enti di ricerca e formazione) a **livello europeo**.

Obiettivo principale di questi percorsi è offrire l'**opportunità** a **studenti** di Istituti di Istruzione e Formazione Professionale di acquisire **competenze innovative richieste dal mercato del lavoro** in linea con i trend e le innovazioni dei cicli economici, con particolare riferimento alla duplice transizione Digital & Green. Il ricorso a **metodi di apprendimento work-based e professionalizzanti** favorisce la transizione al mercato del lavoro, in linea con gli **obiettivi comunitari** dell'Unione Europea.



CISITA PARMA SCARL

SVILUPPO RISORSE PER L'AZIENDA
CISITA
P A R M A


Unione Parmense
degli Industriali


Gruppo Imprese
Artigiane

Aggiorna le tue Competenze



Borgo G. Cantelli 5 - 43121 Parma
tel. 0521 226500

 **346 846 2243**

cisita@cisita.parma.it



www.cisita.parma.it