

Le tre dimensioni della Leadership

dal 12 aprile 2017

1. OBIETTIVI

Cosa vuol dire essere leader? Questo interrogativo genera riflessioni operative che possono essere concretizzate in alcune parole chiave che tendono a circoscrivere l'ambito e i comportamenti del leader, tratteggiandone sinteticamente tre dimensioni:

- Il Leader come agente di cambiamento
- Il Leader come guida
- Il Leader quantico come veicolo di potenzialità espressa

Cisita propone un percorso in tre moduli, fruibili anche singolarmente, rivolti a chi desidera potenziare le "tre dimensioni della leadership".

2. PREZZO COMPLESSIVO

€ 2.100,00 + iva per le aziende associate UPI o GIA

€ 2.500,00 + iva per le altre aziende.

Informiamo le aziende iscritte a Fondimpresa che possono usufruire, tramite il Conto Formazione Aziendale, di Voucher Formativi per la partecipazione gratuita al percorso. Per informazioni riguardo all'utilizzo del conto formazione aziendale e dei voucher formativi potete contattare l'Area Promozione e sviluppo di Cisita.

3. INFORMAZIONI

Lucia Tancredi

Tel. 0521/226500 - Fax 0521-226501

tancredi@cisita.parma.it - www.cisita.parma.it

4. PARCHEGGIO GRATUITO

Le Aziende Associate possono accedere comodamente alla sede Cisita utilizzando gratuitamente il Parcheggio Goito (Via Goito) ubicato a circa 150 metri.

Modalità:

- 1) Parcheggiare l'auto al Parcheggio Goito e ritirare il ticket.
- 2) Consegnare il ticket al coordinatore del corso per l'annullamento e conservarlo fino al momento del ritiro dell'auto.
- 3) Prima del ritiro dell'auto, inserire il ticket nelle apposite casse automatiche poste all'ingresso del Parcheggio Goito (non verrà richiesto alcun importo).

1° MODULO - LEADERSHIP E CAMBIAMENTO

1. OBIETTIVI

Il cambiamento è un tema scomodo e spesso imprevedibile, occorre pertanto predisporre a gestirlo perché non saremo mai davvero pronti ad affrontarlo (ci si prepara, infatti, solo di fronte ad un evento certo e prevedibile). Se il cambiamento riguarda noi la situazione si presenta complessa, ma se inoltre occorre farlo “digerire” ad altri ecco che la sfida diventa davvero complicata. Questa però è la realtà e, grazie a questa esperienza, vogliamo aiutare chi, a capo di un team, vive il tema del cambiamento.

2. DESTINATARI

Tutti coloro che devono gestire dei collaboratori o che in prospettiva dovranno farlo.

3. DURATA E CONTENUTI

Durata: 8 ore

Contenuti:

Il Coraggio di Cambiare è forse una delle sfide più complicate che può affrontare un leader. Vivremo il cambiamento in un contesto concreto attraverso suggestioni pragmatiche per conoscerlo, gestirlo e prevederlo, al fine di consentire al partecipante di portare già dal giorno dopo nel proprio quotidiano suggerimenti operativi. Vivremo il “coraggio di cambiare”, comprenderemo gli stili che usano le persone per gestire il cambiamento e come uscire da situazioni “scomode” con strategie in linea con l’obiettivo che il cambiamento ci pone.

4. CALENDARIO

DATA	ORARIO
- 12 aprile 2017	9.00 - 13.00 / 14.00 - 18.00

5. DOCENZA

Anthony Smith - Executive Business Coach e Personal Coach, Anthony è la rara combinazione tra un manager, un grande comunicatore e un atleta. Ha alle spalle una vasta esperienza come dirigente commerciale presso Nike e Levi Strauss, una grande padronanza nella conduzione di grandi eventi e una lunga carriera nel football universitario americano.

Parma Calcio - Con Anthony agiremo in un ambito concreto di cambiamento, ovvero presso la sede del Parma Calcio. Qui interagiranno con i protagonisti di questo contesto.

6. QUOTA INDIVIDUALE DI PARTECIPAZIONE

€ 900,00 + iva per le aziende associate UPI o GIA

€ 1.080,00 + iva per le altre aziende

2° MODULO - LEADERSHIP E GUIDA DELLE PERSONE

1. OBIETTIVI

Parliamo del “leader” e della complessità di questo ruolo. Lo svolgiamo al meglio? Non ci sono ricette, ma utili suggerimenti per un’azione più efficace. La tua azienda è accordata o stonata? Suoniamo tutti la stessa musica? Sei un solista virtuoso o accompagnatore? Quali le dinamiche del team? Dagli accordi aziendali a quelli musicali improvvisiamo o eseguiamo? La metafora azienda-orchestra sarà il filo conduttore del percorso in collaborazione con la Fondazione Arturo Toscanini: il modulo comprende infatti l’accesso alle prove e al concerto (per quest’ultimo è previsto un accompagnatore per ogni partecipante) che propone lo “Stabat Mater” di Giochino Rossini, diretto da Michele Mariotti con i solisti Eleonora Buratto (soprano), Sonia Ganassi (mezzosoprano) Antonino Siragusa (tenore) e Michele Pertusi (basso).

2. DESTINATARI

Tutti coloro che devono gestire dei collaboratori o che in prospettiva dovranno farlo.

3. DURATA E CONTENUTI

Durata: 8

Contenuti:

- Gli obiettivi del team, dei sottogruppi, del solista
- Il rapporto tra il talento individuale ed il gruppo
- Capi, collaboratori, colleghi: rotazione dei ruoli
- Il leader che fa? Come copiare un direttore d’orchestra
- Confronto tra organizzazioni aziendali e band musicali

- Strumenti tecnologici innovativi: anche le orchestre li usano
- Stili diversi per raggiungere gli stessi obiettivi
- La gestione dello stress e dell’emotività rispetto agli obiettivi
- Metodo, disciplina, controllo
- Si può essere un team senza leader ?

4. CALENDARIO

DATA	ORARIO
- 11 maggio 2017	9.00 - 13.00 / 14.00 - 18.00

5. DOCENZA

Michele Ballarini. Musicista e direttore d’Orchestra. Docente di violoncello al Conservatorio di Parma. Nel 1983 vince il Concorso Internazionale “J. Brahms” di Amburgo e nel 1990 il premio Lyons a Firenze. Ha registrato per la Rai, la Rtsi svizzera, la Sdr tedesca e la Orf austriaca.
Filarmonica “Arturo Toscanini”. La Filarmonica Arturo Toscanini è una delle più importanti orchestre sinfoniche italiane. Nata nel 2002, porta avanti la grande tradizione musicale parmigiana di Niccolò Paganini e naturalmente del Maestro Toscanini.

Guido Muratore - Inizia la sua carriera nell’ambito delle Risorse Umane in Cinzano spa. Fa un percorso di crescita di diversi anni e approda in GEA Procomac come HR Manager. Diplomato in pianoforte, compie studi di composizione e suona in trio jazz, per non dimenticare che la creatività e l’improvvisazione è anche alla base della professione manageriale.

6. QUOTA INDIVIDUALE DI PARTECIPAZIONE

€ 900,00 + iva per le aziende associate UPI o GIA

€ 1.080,00 + iva per le altre aziende

3° MODULO - LEADERSHIP QUANTICA:

La tua evoluzione di leader manager per la realizzazione dei tuoi obiettivi

1. OBIETTIVI

Leadership quantica è la capacità di far evolvere la nostra leadership “saltando” da ciò che siamo a ciò che potremmo essere e poter utilizzare il nostro intero potenziale per il raggiungimento dei nostri obiettivi. Consiste nella corretta codifica e definizione dei risultati che vogliamo conseguire e in una serie di strumenti, metodologie e risorse tali per cui il nostro presente e i nostri comportamenti saranno guidati ad evolvere fino ad uniformarsi a quelli coerenti con la realtà desiderata.

2. DESTINATARI

Tutti coloro che devono gestire dei collaboratori o che in prospettiva dovranno farlo.

3. DURATA E CONTENUTI

Durata: 16 ore

Contenuti:

- I segreti della leadership
- I pilastri dell'efficacia: gestione di te nel tempo, il coraggio, il decidere, fare innovazione
- La realtà quantica e le sue leggi
- La formazione delle credenze
- La scelta e la definizione dei nostri obiettivi
- Come arricchire e modificare il nostro “modo d'essere”

Simulazioni del conseguimento degli obiettivi attraverso metodologie scientifiche di meditazioni quantiche

4. CALENDARIO

DATA	ORARIO
- 16 giugno 2017	9.00 - 13.00 / 14.00 - 18.00
- 23 giugno 2017	9.00 - 13.00 / 14.00 - 18.00

5. DOCENZA

Domenico Signorini. Direttore di stabilimento di una delle realtà' più in crescita e tecnologicamente avanzate del parmense, ingegnere e business coach. Esperto di leadership innovazione e della scienza quantica. Specializzato nell'applicazione delle più avanzate scoperte della comunità scientifica a favore della crescita e salto personale.

Gioacchino Pagliaro. Psicologo e psicoterapeuta, il professor Pagliaro è Direttore dell'UOC di Psicologia Clinica Ospedaliera dell'AUSL di Bologna. Nel 2010 con medici, psicologi, biologi e fisici che operano in Italia, Europa e USA ha fondato l'Associazione Internazionale di Ricerca sull'Entanglement in Medicina e Psicologia (AIREMP).

6. QUOTA INDIVIDUALE DI PARTECIPAZIONE

€ 1.200,00 + iva per le aziende associate UPI o GIA

€ 1.450,00 + iva per le altre aziende

Cisita Parma Imprese Srl

Borgo Girolamo Cantelli, n.5 43121 Parma

Tel. 0521/226500 - fax 0521/226501

<http://www.cisita.parma.it>

cisita@cisita.parma.it



ORARI DI APERTURA

9.00 - 13.00 e 14.00 - 18.00

dal lunedì al venerdì

SEGUICI SU:



SVILUPPO RISORSE PER L'AZIENDA
CISITA
PARMA IMPRESE